

2016-06

$\mu \sim \pm \hat{A} \zeta \tilde{A} \mu \gg \mu \tilde{A} \frac{1}{4} \pm \tilde{A}^{10} \hat{A} \cdot \tilde{A} \pm \tilde{A} \zeta \hat{A}$
 $\mu \tilde{A} \pm \hat{A} \frac{1}{4} \zeta^3 \hat{A} \tilde{A} \hat{E} \frac{1}{2} \hat{A} \mu^1, \pm \hat{A} \zeta^{10} \hat{I} \frac{1}{2}$
 $\hat{A} \zeta^{1 \frac{1}{2}} \hat{I} \frac{1}{2} \tilde{A} \tilde{A} \zeta \cdot \frac{1}{4} \hat{I} \tilde{A}^1 \zeta \tilde{A} \zeta \frac{1}{4} - \pm.$
 $\hat{A} \zeta \tilde{A} \neg \tilde{A} \mu^1 \hat{A}^2 \mu \gg \tilde{A}^{-\hat{E}} \tilde{A} \cdot \hat{A}^0 \pm^1 \pm \frac{1}{2} \pm$

$\mu \hat{A} \hat{A} \zeta^2 \neg \gg \cdot \hat{A}, ' \hat{A}^1 \tilde{A} \tilde{A} \mu^{-} \cdot \hat{A}$

$\hat{A} \hat{I}^3 \hat{A} \pm \frac{1}{4} \frac{1}{4} \pm \cdot \frac{1}{4} \hat{I} \tilde{A}^1 \pm \hat{A} \cdot \hat{I} \zeta^{-0} \cdot \tilde{A} \cdot \hat{A}, \hat{E} \zeta \zeta \gg \hat{I} \hat{I}^{10} \zeta \frac{1}{2} \zeta \frac{1}{4} \hat{I}^{10} \hat{I} \frac{1}{2} \cdot \hat{A}^1 \tilde{A} \tilde{A} \cdot \frac{1}{4} \hat{I} \frac{1}{2} \hat{I}^{0 \pm 1} \hat{I} \zeta^{-0}.$
 $\pm \frac{1}{2} \mu \hat{A}^1 \tilde{A} \tilde{A} \hat{I} \frac{1}{4} \zeta \cdot \mu \neg \hat{A} \zeta \gg^1 \hat{A} \neg \hat{E} \zeta \hat{A}$

<http://hdl.handle.net/11728/8845>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΥ
ΜΑΣΤΕΡ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**«Η αποτελεσματικότητα του τρόπου εφαρμογής των πειθαρχικών και
ποινών στο δημόσιο τομέα. Προτάσεις βελτίωσης και
αναδιοργάνωσης»**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ : ΜΥΡΟΒΑΛΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ : Δρ. ΑΚΡΙΒΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2016

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Βασική αρχή της ορθής λειτουργίας του δημόσιου τομέα κάθε χώρας είναι να υπάρχει ένα σωστό σύστημα ποινών και οι υπάλληλοι του να το σέβονται αλλά και να το φοβούνται συγχρόνως.

Τα τελευταία χρόνια έχει διαπιστωθεί ότι ο δημόσιος τομέας της Ελλάδος δεν λειτουργεί σωστά λόγω κατάχρησης εξουσίας. Αυτό είναι ένα φαινόμενο που έχει ξεκινήσει από παλιά και συνεχίζεται μέχρι και σήμερα με ανοδική πορεία.

Όταν σε ένα σύστημα ο μεγαλύτερος στην ιεραρχία κάνει κατάχρηση της θέσης του, ο υφιστάμενός του θα μιμηθεί την πράξη του και έτσι θα δημιουργηθεί ένας φαύλος κύκλος που θα συνεχίζει για πάντα. Συνέπεια αυτού είναι ένα ελαστικό σύστημα ποινών στα πειθαρχικά παραπτώματα των υπαλλήλων και εθελουφλία από ελεγκτικά όργανα.

Η παρούσα εργασία έχει ως θέμα την αποτελεσματικότητα του τρόπου εφαρμογής των πειθαρχικών και ποινών στο δημόσιο τομέα. Στην έρευνα συμμετείχαν μόνο δημόσιοι υπάλληλοι του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και υπάλληλοι του Δήμου Καλαμαριάς, Θεσσαλονίκης.

Πρώτο στάδιο της εργασίας είναι η αναφορά στο Δημόσιο τομέα και στον έλεγχο του προσωπικού. Ακολουθεί η ανάλυση των πειθαρχικών παραπτωμάτων. Στη συνέχεια αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο έγινε η έρευνα, αναφορά και εξέταση των αποτελεσμάτων της έρευνας. Συνεχίζουμε αναλύοντας τις απαντήσεις των ερωτηθέντων και τελειώνουμε με τα συμπεράσματα της έρευνας.