

2017

$\beta \ddot{y} - \tilde{A} \overset{\circ}{A} \frac{1}{4}^2 \zeta \gg \textcircled{R} \ddot{A} \cdot \hat{A} \tilde{A} \ddot{A} \overset{\circ}{A} \pm \ddot{A} \cdot 3^{10} \textcircled{R} \hat{A}$
 $\beta \ddot{y} \pm \frac{3}{4}^1 \zeta \hat{A} \zeta^{-} \cdot \tilde{A} \cdot \ddot{A} \zeta \overset{\circ}{A} \pm \frac{1}{2}, \overset{\circ}{A} \hat{A} \overset{\circ}{A} \frac{1}{2} \zeta \overset{\circ}{A}$
 $\beta \ddot{y} \overset{\circ}{A} \frac{1}{2} \pm \frac{1}{4}^{10} \zeta \overset{\circ}{A} \cdot \frac{1}{4} \zeta \tilde{A}^{-} \overset{\circ}{E} \frac{1}{2} \zeta \overset{\circ}{A}^3 \pm \frac{1}{2}^1 \tilde{A}$

$\beta \ddot{y} \in \neg \frac{1}{2} \zeta \overset{\circ}{A}, \alpha \mu \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{E}^1 \zeta \overset{\circ}{A}$.

$\beta \ddot{y} \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{A} \pm \frac{1}{4} \frac{1}{4} \pm \cdot \frac{1}{4} \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{A} \pm \hat{A} \overset{\circ}{A} \cdot \overset{\circ}{A} \cdot \overset{\circ}{A}, \in \zeta \zeta \gg \textcircled{R} \overset{\circ}{Y}^{10} \zeta \frac{1}{2} \zeta \frac{1}{4}^{10} \hat{A} \frac{1}{2} \cdot \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{A} \cdot \frac{1}{4} \hat{A} \frac{1}{2} \overset{\circ}{A} \pm 1 \overset{\circ}{A} \zeta^{-}$
 $\beta \ddot{y} \pm \frac{1}{2} \mu \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{A} \overset{\circ}{A} \textcircled{R} \frac{1}{4}^1 \zeta \cdot \mu \neg \overset{\circ}{A} \zeta \gg \overset{\circ}{A} \neg \overset{\circ}{A} \zeta \overset{\circ}{A}$

<http://hdl.handle.net/11728/10386>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ -
MASTER IN PUBLIC ADMINISTRATION – MPA**

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ

«Η συμβολή της στρατηγικής ΔΑΔ στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού δημοσίων οργανισμών»

ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ

Μάνου Τερψιχόρη

**ΠΑΦΟΣ
2017**

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα ήθελα να ευχαριστήσω τους συναδέλφους μου για τη συνεργασία και τη συμβολή τους στη διεξαγωγή της παρούσας έρευνας, διότι χωρίς τη βοήθειά τους δεν θα ήταν δυνατόν να ανταποκριθώ στις απαιτήσεις του Πανεπιστημίου και να ολοκληρώσω με επιτυχία τη διπλωματική μου.

Επίσης θα ήθελα να εκφράσω τις βαθιές μου ευχαριστίες για το αμέριστο ενδιαφέρον και την καθοδήγηση που μου προσέφερε ο επιβλέπων καθηγητής μου Δρ Χριστόδουλος Ακρίβος, ο οποίος μου δίδαξε την επιστήμη της διοίκησης των οργανισμών με έμφαση στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Τέλος να ευχαριστήσω τους καθηγητές του μεταπτυχιακού προγράμματος και ιδιαίτερα τον κοσμήτορα της σχολής κ. Σπύρο Βλιάμο για τις γνώσεις που απέκτησα σε όλη τη διάρκεια των σπουδών μου.

Περίληψη

Εισαγωγή: Η παρούσα εργασία ασχολήθηκε με τη συμβολή της στρατηγικής Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού - ΔΑΔ και πιο συγκεκριμένα με το στρατηγικό προγραμματισμό των ανθρώπινων πόρων στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στην ελληνική δημόσια διοίκηση.

Βιβλιογραφική ανασκόπηση: Από τη βιβλιογραφική ανασκόπηση προέκυψε ότι η ΔΑΔ είναι ένα πολύ σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη των στόχων μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού.

Έρευνα - αποτελέσματα: Στο δεύτερο ερευνητικό μέρος της εργασίας έγινε μια παρουσίαση πάνω στους ίδιους τομείς πάντα , για τις επιπτώσεις του οικονομικού περιβάλλοντος στον Ελληνικό δημόσιο τομέα.

Συμπεράσματα: Τα συμπεράσματα είναι απογοητευτικά ως προς την ύπαρξη και τη συμβολή του στρατηγικού προγραμματισμού στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στους δημόσιους οργανισμούς. Αυτό συμβαίνει κυρίως διότι δεν καλύπτονται οι θέσεις εργασίας με βάση τον ορθολογικό προγραμματισμό και παρατηρείται αναξιοκρατία και έλλειψη αισθήματος δικαιοσύνης μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων.