

2015

þÿ " 1 ç - 0 . Ã . ± 1/2 , Á É À - 1/2 É 1/2 À ì Á É 1/2 Á
þÿ Ç Î Á ç Å Â Å 3 µ - ± Â

Neophytou, Timothea

þÿ Á ì 3 Á ± 1/4 1/4 ± " . 1/4 ì Ã 1 ± Â " 1 ç - 0 . Ã . Â , £ Ç ç » ® ÿ 1 0 ç 1/2 ç 1/4 1 0 î 1/2 • À 1 Ã Ä . 1/4 î 1/2 0 ± 1 " 1 ç - 0 .
þÿ ± 1/2 µ À 1 Ã Ä ® 1/4 1 ç • µ ÷ À ç » 1 Â ÷ Æ ç Å

<http://hdl.handle.net/11728/7010>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΣ

Διοίκηση Ανθρώπινων
Πόρων στους χώρους
Υγείας

ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΤΙΜΟΘΕΑ

2015

ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2015

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΣ

ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΥ.

Τίτλος Μεταπτυχιακής Εργασίας

Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων στους χώρους Υγείας.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΙΤΗΤΡΙΑΣ
ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΤΙΜΟΘΕΑ
ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ Κος Σ.ΒΛΙΑΜΟΣ
ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2015
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή

2. Οι μάνατζερ της Υγείας

3. Μέθοδος Εργασίας

4. Συμπεράσματα της Έρευνας

5. Ορισμός της Υγείας

6. Το σύστημα Υγείας και ο ρόλος του ανθρώπου

7. Οι προκλήσεις του 21ου αιώνα

Μέρος Α'

8. Αρχές διοίκησης ανθρωπίνων πόρων στους χώρους της Υγείας

9. Διοίκηση ολικής ποιότητας στα νοσοκομεία

10. Πολιτική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

10.1 Προσδιορισμός των αναγκών και πλήρωση θέσεων στις υγειονομικές μονάδες.

10.2. Γενικό πλαίσιο για τον κεντρικό σχεδιασμό της κάλυψης των θέσεων

10.3. Προσέλκυση των επαγγελματιών υγείας στην εργασία.

10.4. Επιλογή και πιστοποίηση για την ανάθεση των καθηκόντων.

10.5. Διαδικασίες αξιολόγησης των υποψηφίων για πρόσληψη

10.6. Επιλογή μονίμου προσωπικού διορισμοί .

11. Παραγωγικότητα της Εργασίας

11.1. Βαθμολογικές κλίμακες εξέλιξης κλίμακες σταδιοδρομίας

11.2. Πολιτικές προαγωγών με βάση ορισμένα κριτήρια

11.3. Πειθαρχικό Σύστημα για τον Έλεγχο του Προσωπικού

11.4. Προσδοκίες και ικανοποίηση από την εργασία

11.5. Ο κλάδος της φροντίδας υγείας αντιμετωπίζει σημαντικό πρόβλημα με τη διατήρηση ικανών επαγγελματιών σε διάφορες θέσεις εργασίας.

11.6. Κατάρτιση και επιμόρφωση προσωπικού

12. Αξιολόγηση της Απόδοσης των Εργαζομένων

13. Πρακτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

14. Περιορισμοί στις σύγχρονες προσεγγίσεις διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού

15. Το Ανθρώπινο Δυναμικό του Υγειονομικού Τομέα στην Κύπρο και Ελλάδα.

Μέρος Β'

16. Συμπεράσματα

17. Συμπερασματικές διαπιστώσεις- Επίλογος

18. Βιβλιογραφία