

L' Administration Publique Anthropocentrique

Par le Professeur **Const. GE. ATHANASSOPOULOS**

C'est vrai d'après ce qu'on dit de temps en temps sur l'Administration Publique Grecque que : " L'Administration Publique est par nature consacrée à la réalisation de l'Idée de la Démocratie, de l'Etat de Droit et de l'Etat-Providence, elle est pour et à cause des Administrés, à l'abri de politiques orageuses et des opportunités politiques des partis".

"A part, de tout bon sens, servir les Citoyens sur les questions de caractère administratif courant, une Administration Publique cohérente, bien organisée et parfaitement fonctionnante, constitue une *condicio sine qua non* pour maintes autres questions importantes, comme le Développement au sens large du terme (économique, social, culturel, etc.) et dans tous ses niveaux concernés (national, régional, local)".

"La vraie modernisation complète et effective de l'Administration Publique du Pays semble plus que jamais auparavant, extrêmement urgente et nécessaire, hors du coût politique, "pertes de pouvoir" etc."

Il faut encore rappeler qu'on a parfois observé que l'Administration Publique a "douze plaies" lesquelles étaient "confirmées" par les Membres des Contrôleurs de l'Administration Publique malgré le recemement en force du corps, (il était formé le Mars de cette année), entre lesquels il faut contenir, la bureaucratie, le mal organisation des services, l'inégale distribution du personnel etc..

Dans quelques cas et d'après ces données il était proposé par quelques Spécialistes le placement de managers dans des positions clés du Secteur Public, former d'un corps de Economistes de l'Administration Publique, donner les primes de rendement aux

Fonctionnaires qui sont productifs, former dans chaque Ministère une flexible équipe de travail laquelle va suivre de près la qualité des services offerts etc..

Finalement, il a été bien compris par tout le monde que le Code sur les Fonctionnaires Publics qui est en force pendant le derniers 47 années, doit changer parce que évidemment c' est le seul source de malchance pour les Citoyens.

"C' est la première fois qu' on établit les principes qui mettent independant l' Administration de la Pouvoir Politique et Syndicale. L' Administration Publique doit, finalement, obtenir une hierarchy naturelle, quelque chose qui est assuré par le Nouveau Code, dit le Ministre responsable Al. Papadopoulos. Tandis que l' Opposition, soulignait que "il est nécessaire qu' on crée un climax de 12 degré, et comme ça on va donner de stimulants salariaux et l' Employé saura qu' il doit travailler pour monter à l' hierarchie etc..".

Parmi les innovations du Nouveau Code on mentionne les suivantes:

Il y a une provision pour le programme annuel qui va être coordiner par le Ministère d' Interior Administration Publique et Decentralisation.

Tous les engagements des nouveaux Fonctionnaires vont être processé par le Conseil Suprême pour selectionner le personnel.

Enrôlement de l' obligation de l' Employé pour être fidèle à la Constitution et devoué a sa patrie.

L' Employé est obliger d' accepter le penitence de permanence de ses actions de Service ainsi que sa responsabilité pour s' acquiter ses devoirs.

Si l' Employé cause du dégât il est envoyé à la Cour des Comptes.

On garde les critères objectifs pour les transferts.

Il y a la provision pour le conseil de service special pour les Directeurs Generals etc..

Mais ce qu' il faut comprendre, indépendamment du succès ou non des nouvelles regulations, c' est la nécessité d' etablir une Administration Publique "Anthropocentrique" après qu' il soit différencié par les amours éphémères pour les partis et loins de confrontations et de recriminations de partis; il faut encore rappeler que l' Administration Publique dois servir l' Homme dans une manière efficace et utile.