

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ: ΜΙΑ ΠΟΛΥΔΙΑΣΤΑΤΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΥ ΕΛΕΝΗ- ΑΝΝΑ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2024

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ: ΜΙΑ ΠΟΛΥΔΙΑΣΤΑΤΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

Διπλωματική Εργασία η οποία υποβλήθηκε προς απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) στο Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφος

ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΥ ΕΛΕΝΗ- ΑΝΝΑ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2024

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © Σταματέλου Ελένη-Άννα, 2024

Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Η έγκριση της Διπλωματικής Εργασίας από το Πανεπιστημίου Νεάπολις δεν υποδηλώνει απαραιτήτως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Πανεπιστημίου.

Σελίδα Εγκυρότητας

Ονοματεπώνυμο Φοιτήτριας: Σταματέλου Ελένη - Άννα

Τίτλος Διπλωματικής Εργασίας: ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ: ΜΙΑ ΠΟΛΥΔΙΑΣΤΑΤΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

Η παρούσα Διπλωματική Εργασία εκπονήθηκε στο πλαίσιο των σπουδών για την απόκτηση εξ αποστάσεως μεταπτυχιακού τίτλου στο Πανεπιστήμιο Νεάπολις και εγκρίθηκε στις

…… [ημερομηνία έγκρισης] από τα μέλη της Εξεταστικής Επιτροπής.

Εξεταστική Επιτροπή:

Πρώτος επιβλέπων (Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφος) : Αναστασιάδου Σοφία, Καθηγήτρια , [υπογραφή]

Μέλος Εξεταστικής Επιτροπής: Γκιώση Στυλιανή, ΣΕΠ στο Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφος [υπογραφή]

Μέλος Εξεταστικής Επιτροπής: Δεϊρμεντζόγλου Γεώργιος ,Λέκτορας στο Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφος [υπογραφή]

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

Η Σταματέλου Ελένη-Άννα, γνωρίζοντας τις συνέπειες της λογοκλοπής, δηλώνω υπεύθυνα ότι η παρούσα εργασία με τίτλο «**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ: ΜΙΑ ΠΟΛΥΔΙΑΣΤΑΤΗ ΑΝΑΛΥΣΗ***»,* αποτελεί προϊόν αυστηρά προσωπικής εργασίας και όλες οι πηγές που έχω χρησιμοποιήσει, έχουν δηλωθεί κατάλληλα στις βιβλιογραφικές παραπομπές και αναφορές. Τα σημεία όπου έχω χρησιμοποιήσει ιδέες, κείμενο ή/και πηγές άλλων συγγραφέων, αναφέρονται ευδιάκριτα στο κείμενο με την κατάλληλη παραπομπή και η σχετική αναφορά περιλαμβάνεται στο τμήμα των βιβλιογραφικών αναφορών με πλήρη περιγραφή.

Η Δηλούσα

Σταματέλου Ελένη-Άννα

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα ήθελα να εκφράσω τις ευχαριστίες μου προς την καθηγήτρια μου κυρία Αναστασιάδου Σοφία για την πολύτιμη βοήθειά της και στήριξη της καθ'όλη τη διάρκεια διεκπόνησης της μεταπτυχιακής διπλωματικής εργασίας μου.

Ευχαριστίες, επίσης, απευθύνω σε όλα τα μέλη της Τριμελούς Επιτροπής, κυρία Γκιώση Στυλιανή και κύριο Δεϊρμεντζόγλου Γεώργιο.

Επιπλέον, θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους όσους ανταποκρίθηκαν θετικά και απάντησαν στο ερωτηματολόγιο που τους έστειλα ηλεκτρονικώς.

Τέλος, θέλω να ευχαριστήσω την οικογένειά μου για την ατέρμονη στήριξή τους, καθ'όλη τη διάρκεια του Μεταπτυχιακού.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Σκοπός της παρούσας διπλωματικής εργασίας ήταν η διερεύνηση του ρόλου της μετασχηματιστικής ηγεσίας στην προώθηση της καινοτόμου εργασιακής συμπεριφοράς των εργαζομένων και κατ' επέκταση την προώθηση της καινοτομίας σε επιχειρήσεις και οργανισμούς στην Ελλάδα. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε ποσοτική έρευνα σε δείγμα 100 εργαζομένων. Η συλλογή των δεδομένων πραγματοποιήθηκε με τη διανομή ερωτηματολογίου μέσω της πλατφόρμας google forms. Τα αποτελέσματα της έρευνας έδειξαν πως στις Ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς το στιλ ηγεσίας που ασκείται κατά κύριο λόγο είναι η μετασχηματιστική ηγεσία. Επιπλέον, τα ευρήματα έδειξαν πως οι εργαζόμενοι στις Ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς εμφανίζουν ένα μέτριο επίπεδο καινοτόμου εργασιακής συμπεριφοράς στο χώρο εργασίας. Τα ευρήματα της έρευνας έδειξαν πως η μετασχηματιστική ηγεσία οδηγεί τους εργαζομένους να υιοθετούν σε μεγαλύτερο βαθμό καινοτόμες συμπεριφορές και ιδέες.

Λέξεις κλειδιά: Μετασχηματιστική ηγεσία, Καινοτομία, Καινοτόμος εργασιακή συμπεριφορά

ABSTRACT

The purpose of this thesis was to investigate the role of transformational leadership in promoting the innovative work behavior of employees and by extension the promotion of innovation in companies and organizations in Greece. For this purpose, a quantitative survey was carried out on a sample of 100 employees. Data collection was carried out by distributing a questionnaire through the google forms platform. The results of the research showed that in Greek companies and organizations the leadership style that is mainly practiced is transformational leadership. In addition, the findings showed that employees in Greek companies and organizations display a moderate level of innovative work behavior in the workplace. The research findings showed that transformational leadership leads employees to adopt innovative behaviors and ideas to a greater extent.

Keywords: Transformational leadership, Innovation, Innovative work behavior