

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΥ

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΗ ΔΙΑΤΡΙΒΗ



**Η ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ.
Η ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ
ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΈΝΩΣΗ**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΕΛΕΝΑ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ: 1133302857
ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΔΡ. ΙΩΑΝΝΗΣ Ν. ΒΛΑΣΣΗΣ

ΠΑΦΟΣ 2015

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Αφού ευχαρίστησα όλους όσους με στήριξαν, ανέχθηκαν, δικαιολόγησαν, παρότρυναν, συγχώρεσαν. Αυτούς που παρέμειναν και θα παραμείνουν.
Θα ήθελα να ευχαριστήσω και αυτούς που εγκατέλειψαν, χάθηκαν, κρύφτηκαν, αποσύρθηκαν. Αυτούς που έφυγαν και δεν θα γυρίσουν ποτέ.

Εισαγωγή: Το βασικό κριτήριο το οποίο χαρακτηρίζει την ποιότητα του περιβάλλοντος εργασίας σχετίζεται με την ποσοτική και την ποιοτική σύνθεση του νοσηλευτικού προσωπικού.

Σκοπός: Σκοπός της παρούσας εργασίας είναι η μελέτη που αφορά, τη νοσηλευτική στελέχωση των δημοσίων νοσηλευτηρίων στη Κύπρο, στην Ελλάδα αλλά και τη γενικότερη εικόνα της νοσηλευτικής στελέχωσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αποτελέσματα: Η καταγραφή στατιστικών στοιχείων από όλα τα Δημόσια νοσοκομεία της Κύπρου κατέδειξε ότι η ποιότητα φροντίδας σχετίζεται άμεσα με την επαρκή νοσηλευτική στελέχωση. Στην Κύπρο αλλά και παγκοσμίως, διαπιστώνεται έλλειψη νοσηλευτών στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Οι αναλογίες πληθυσμού ως προς τον αριθμό του νοσηλευτικού προσωπικού έχουν βελτιωθεί σημαντικά μέσα στο χρόνο όπως παρουσιάζει η Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου.

Συμπέρασμα: Η δημιουργία ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα στις νοσοκομειακές μονάδες όπου παρά την χρησιμοποίηση της υψηλής βιοϊατρικής τεχνολογίας, το εργασιακό περιβάλλον αποτελεί ένα παραγωγικό σύστημα εργασίας του οποίου κυρίαρχο στοιχείο αποτελεί ο ανθρώπινος παράγοντας. Όσο σύγχρονα εξοπλισμένος και αν είναι ο οργανισμός και όσο σύγχρονες και αν είναι οι μέθοδοι τις οποίες χρησιμοποιεί, αν δεν είναι στελεχωμένος με το κατάλληλα ποιοτικά και ποσοτικά αναλογικό ανθρώπινο δυναμικό, όπως αυτό έχει διαφανεί από τη συγκριτική μας παρουσίαση με διεθνή πρότυπα, οι προσδοκίες και οι στόχοι της διοίκησης ενός νοσοκομείου δεν είναι δυνατό να πραγματοποιηθούν.