

2017

þý ‘ À ì ´ ç ã . ” . ¼ ç ã - É ½ ¥ À ± » » ® » É ½
 þý œ - , ç ´ ç ¹ ‘ ¾ ¹ ç » ì³ . ã . â — µ á - à
 þý • » » ¬ ´ ç â ⁰ ± ¹ š í à á ç å

þý § á ¹ ã ä ç ´ ç í » ç å - • , µ » ç ½ ä ® , í ç ´ ç , - ±
 þý á ì³ á ± ¼ ¼ ± ” ¹ µ , ½ - â ⁰ ± ¹ • á á é à ± ê ò ÿ ¹ ⁰ ç ½ ç ¼ ¹ ⁰ ì ” - ⁰ ± ¹ ç , £ ç ç » ® • ç ¼ ¹ ⁰ ì ½ ⁰ ± ¹
 þý • à ¹ ã ä • ¼ í ½ , ± ½ µ à ¹ ã ä ® ¼ ¹ ç • µ ¬ à ç » ¹ â ¬ æ ç å

<http://hdl.handle.net/11728/10063>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository

**ΣΧΟΛΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ**

**Απόδοση Δημοσίων Υπαλλήλων, και Μέθοδοι Αξιολόγησης–
Η Περίπτωση Ελλάδος και Κύπρου**

Της

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ-ΕΘΕΛΟΝΤΗ Ροδοθέα

**ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΤΟ
ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
(LLM)**

Πάφος, 2017

**Απόδοση Δημοσίων Υπαλλήλων, Αξιολόγησης και Μέθοδοι –
Η Περίπτωση Ελλάδος και Κύπρου**

Μεταπτυχιακή Εργασία

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

Καθηγητής Κωνσταντίνος ΓΕ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

**ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΤΟ
ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
(LLM)**

Πάφος, 2017

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Για την εκπόνηση της παρούσας εργασίας θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τον Επιβλέποντα Καθηγητή κ. Κωνσταντίνο ΓΕ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟ, ο οποίος με συνέδραμε καθ'όλη τη διάρκεια του όλου εγχειρήματος.

Επίσης, θέλω να ευχαριστήσω θερμά, όλους τους διδάσκοντες στο Πρόγραμμα LLM καθώς και το Προσωπικό της Βιβλιοθήκης για την προθυμία τους κατά την αναζήτηση επιστημονικών στοιχείων για την ανά χείρας εργασία.

Περίληψη

Στην παρούσα εργασία αποτυπώνετε η σημασία της αξιολόγησης της απόδοσης στο δημόσιο τομέα για την εκπλήρωση των γενικών και ειδικών στόχων των δημοσίων υπηρεσιών. Προκειμένου λοιπόν η εν λόγω μελέτη να θεωρείται ορθή και αντιπροσωπευτική ως προς τα στοιχεία που εξετάζει παρατίθεται ιστορική αναδρομή της εξέλιξης της διαδικασίας αξιολόγησης και αναλύονται οι διαφορετικές θεωρητικές προσεγγίσεις για αυτήν.

Γίνεται μια γενική προσέγγιση για την αξιολόγηση της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων. Δίνεται έμφαση κυρίως στις αδυναμίες που παρουσιάζονται στα υφιστάμενα συστήματα αξιολόγησης στο Δημόσιο τομέα καθώς και οι λύσεις σε αυτές έτσι ώστε το προσωπικό να εργάζεται εξίσου αποδοτικά για να μπορέσει να φέρει τα μέγιστα αποτελέσματα στον τομέα ευθύνης τους.

Ακολούθως επικεντρώνεται στην αξιολόγηση της απόδοσης στον δημόσιο τομέα σε διεθνές επίπεδο και παρουσιάζεται το ισχύον σύστημα αξιολόγησης στον Ελληνικό και Κυπριακό Δημόσιο Τομέα. Γίνεται επίσης ανάλυση της ισχύουσας νομοθεσίας καθώς και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης.

Τέλος, παρατίθενται τα γενικά συμπεράσματα/διαπιστώσεις και προτάσεις για τη βελτίωση του συστήματος αξιολόγησης που υπάρχει και εφαρμόζεται στο Ελληνικό και Κυπριακό Δημόσιο, έτσι ώστε να καταστεί ένα αξιόλογο εργαλείο εμπέδωσης της αξιοκρατίας και κατ' επέκταση ορθής στελέχωσης των Υπηρεσιών.