

2017

$\beta \ddot{y} \acute{A} \grave{\text{I}} \ddot{A} \text{Å} \grave{\text{A}} \pm \pm \grave{\text{A}} \grave{\text{I}} \acute{\text{´}} \grave{\text{;}} \tilde{\text{A}} \cdot \hat{\text{A}} \ddot{\text{A}} \grave{\text{;}} \text{Å} \frac{1}{2} \grave{\text{;}} \tilde{\text{A}} \cdot \text{»}$
 $\beta \ddot{y} \grave{\text{A}} \acute{\text{A}} \grave{\text{;}} \tilde{\text{A}} \acute{\text{E}} \grave{\text{A}}^{10} \grave{\text{;}} \acute{\text{I}} \tilde{\text{A}} \mu \tilde{\text{A}} \text{Ç} - \tilde{\text{A}} \cdot \pm \grave{\text{A}} \grave{\text{I}} \ddot{\text{A}} \cdot \frac{1}{2}$
 $\beta \ddot{y} \mu \frac{3}{4} \neg \acute{\text{A}} \ddot{\text{A}} \cdot \tilde{\text{A}} \cdot \ddot{\text{A}} \grave{\text{;}} \text{Å} \text{Å} \text{Æ}^1 \tilde{\text{A}} \ddot{\text{A}} \neg \frac{1}{4} \mu \frac{1}{2} \grave{\text{;}} \text{Å}$
 $\beta \ddot{y} \grave{\text{A}} \acute{\text{A}} \grave{\text{;}} \hat{\text{E}} \tilde{\text{A}} \ddot{\text{A}} \neg \frac{1}{4} \mu \frac{1}{2} \grave{\text{;}} \text{ }^0 \pm 1 \cdot \acute{\text{´}} \text{Å} \frac{1}{2} \pm \ddot{\text{A}} \grave{\text{I}} \ddot{\text{A}} \cdot$
 $\beta \ddot{y} \mu \text{Æ} \pm \acute{\text{A}} \frac{1}{4} \grave{\text{;}} \text{}^3 \text{®} \hat{\text{A}} \tilde{\text{A}} \ddot{\text{A}} \cdot \text{š} \acute{\text{I}} \grave{\text{A}} \acute{\text{A}} \grave{\text{;}}$

$\beta \ddot{y} \text{œ} \pm \frac{1}{2} \hat{\text{I}} \text{»} \cdot , \text{ § } \acute{\text{A}}^1 \tilde{\text{A}} \ddot{\text{A}}^1 \neg \frac{1}{2} \pm$

$\beta \ddot{y} \acute{\text{A}} \grave{\text{I}}^3 \acute{\text{A}} \pm \frac{1}{4} \frac{1}{4} \pm \text{ } \cdot \frac{1}{4} \grave{\text{I}} \tilde{\text{A}}^1 \pm \hat{\text{A}} \text{ }^1 \grave{\text{;}} \text{}^{-0} \cdot \tilde{\text{A}} \cdot \hat{\text{A}} , \text{ £ Ç } \grave{\text{;}} \text{»} \text{®} \text{ } \ddot{\text{Y}}^{10} \grave{\text{;}} \frac{1}{2} \grave{\text{;}} \frac{1}{4} \text{}^{10} \hat{\text{I}} \frac{1}{2} \cdot \grave{\text{A}}^1 \tilde{\text{A}} \ddot{\text{A}} \cdot \frac{1}{4} \hat{\text{I}} \frac{1}{2} \text{}^0 \pm 1 \text{ }^1 \grave{\text{;}} \text{}^{-0} \cdot$
 $\beta \ddot{y} \pm \frac{1}{2} \mu \grave{\text{A}}^1 \tilde{\text{A}} \ddot{\text{A}} \text{®} \frac{1}{4} \text{}^1 \grave{\text{;}} \cdot \mu \neg \grave{\text{A}} \grave{\text{;}} \text{»}^1 \hat{\text{A}} \neg \text{Æ} \grave{\text{;}} \text{Å}$

<http://hdl.handle.net/11728/10368>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΥ

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΗ ΔΙΑΤΡΙΒΗ



**Πρότυπα απόδοσης του νοσηλευτικού προσωπικού σε σχέση από την
εξάρτηση του υφιστάμενου στο προϊστάμενο και η δυνατότητα
εφαρμογής στη Κύπρο**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΜΑΝΩΛΗ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ:
ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΔΡ. ΙΩΑΝΝΗΣ Ν. ΒΛΑΣΣΗΣ

ΠΑΦΟΣ 2017

Ευχαριστίες

Ένα μεγάλο ευχαριστώ από καρδιάς στον επιβλέπων καθηγητή μου Δρ. Βλάσση για την καθοδήγηση και στήριξή του στην εκπόνηση της μεταπτυχιακής μου διατριβής.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ:

Εισαγωγή: Η στελέχωση των νοσηλευτικών τμημάτων αποτελεί πρωταρχική και κρίσιμη απόφαση για τη διοίκηση του νοσοκομείου και αποσκοπεί στη βελτιστοποίηση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας και στη μεγιστοποίηση της παραγωγικότητας.

Σκοπός: Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η παρουσίαση ερευνητικών δεδομένων για την ασφαλή νοσηλευτική στελέχωση στη παροχή ποιοτικής φροντίδας υγείας στα Συστήματα Υγείας.

Αποτελέσματα: Ο πυρήνας της ορθολογικής στελέχωσης προϋποθέτει το καθορισμό της σύνθεσης του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες προκειμένου να καλύπτει τις ανάγκες της νοσηλευτικής φροντίδας των ασθενών. Επίσης, η κατάλληλη σύνθεση του προσωπικού εξασφαλίζει την ικανοποίησή του από την εξάσκηση του νοσηλευτικού επαγγέλματος και επομένως την καλύτερη απόδοσή του. Οι συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις και η υπερεξειδίκευση στο σύγχρονο πολύπλοκο περιβάλλον παροχής υπηρεσιών υγείας σε συνδυασμό με την τρέχουσα οικονομική και κοινωνική συγκυρία (διεθνής οικονομική ύφεση, γήρανση του πληθυσμού, κρίση στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης) απαιτούν τον εξορθολογισμό των παρεχόμενων υπηρεσιών τόσο σε επίπεδο δαπανών όσο και σε επίπεδο αποτελεσματικότητας και οργάνωσης.

Συμπέρασμα: Η δημιουργία ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα στις νοσοκομειακές μονάδες όπου παρά την χρησιμοποίηση της υψηλής βιοϊατρικής τεχνολογίας, το εργασιακό περιβάλλον αποτελεί ένα παραγωγικό σύστημα εργασίας του οποίου κυρίαρχο στοιχείο αποτελεί ο ανθρώπινος παράγοντας.