

2017

πϋ œ ; Á Æ - Â .<sup>3</sup> μ ã<sup>-</sup> ± Â<sup>0 ± 1</sup> Ä ; Ì Á ± ¼ :

πϋ .<sup>3</sup> - Ä . ã Ä . ½ ± ã Ä Å ½ ; ¼<sup>-</sup> ± : ¼<sup>1</sup> ±

πϋ ã Å<sup>3 0</sup> Á<sup>1</sup> Ä<sup>1 0</sup> ® Ì Á ; ã - 3 3 1 Ä .

πϋ £ É Ä . Á<sup>1</sup> - ' . Â , ™ É - ½ ½ . Â

πϋ Á Ì<sup>3</sup> Á ± ¼ ¼ ± " 1 μ , ½ - Â<sup>0 ± 1</sup> • Å Á É À ± Ê<sup>0 Ì</sup> ÿ<sup>1 0</sup> ; ½ ; ¼<sup>1 0 Ì</sup> "-<sup>0 ± 1</sup> ; , £ Ç ; » ® • ; ¼<sup>1 0</sup> Ì ½<sup>0 ± 1</sup>

πϋ • Ì<sup>1</sup> ã Ä . ¼ Ì ½ , ± ½ μ Ì<sup>1</sup> ã Ä ® ¼<sup>1</sup> ; • μ - Ì ; »<sup>1</sup> Ä - Æ ; Å

---

<http://hdl.handle.net/11728/10956>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository



**ΣΧΟΛΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ**

**ΜΟΡΦΕΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΗΓΕΤΗ ΣΤΗΝ  
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ: ΜΙΑ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ**

Του  
**ΙΩΑΝΝΗ ΣΩΤΗΡΙΑΔΗ**

**ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΑΙ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ (LLM)**

**2017**



**ΣΧΟΛΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ**

**ΜΟΡΦΕΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΗΓΕΤΗ ΣΤΗΝ  
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ: ΜΙΑ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ**

Του  
**ΙΩΑΝΝΗ ΣΩΤΗΡΙΑΔΗ**

Υποβληθείσα στη Σχολή Νομικής και Κοινωνικών Επιστημών σε μερική εκπλήρωση  
των απαιτήσεων για την απόκτησης του Πτυχίου του LL.M

*(Νοέμβρης, 2017)*





# **ΜΟΡΦΕΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΗΓΕΤΗ ΣΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ: ΜΙΑ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ**

Διπλωματική Εργασία

*Επιβλέπων Καθηγητής*  
*Δρ. Κωνσταντίνος Αθανασόπουλος*

*Κοσμήτορας*  
*Δρ. Αντώνης Μανιτάκης*

## Περίληψη

Η παρούσα μελέτη ασχολήθηκε με τις μορφές ηγεσίας και το όραμα του ηγέτη στην αστυνομία , όπου τονίστηκε ότι ο ηγέτης και ευρύτερα ο οργανισμός καλείται να ορίσει την αποστολή του, δεδομένου ότι αυτή είναι που αποτελεί το σημείο εκκίνησης και απαντιέται μέσω της στρατηγικής που σχεδιάζεται για το πώς ο οργανισμός θα φτάσει και θα εκπληρώσει την αποστολή του.

Η εργασία ολοκληρώθηκε μέσα από οκτώ κεφάλαια, όπου πιο συγκεκριμένα το πρώτο κεφάλαιο έκανε εισαγωγή στη μελέτη εστιάζοντας στο αντικείμενο της μελέτης αλλά και τους λόγους επιλογής του θέματος.

Το δεύτερο κεφάλαιο αναφέρθηκε στη μελέτη των στυλ ηγεσίας στο εσωτερικό ενός οργανισμού δίνοντας έμφαση στους ορισμούς της ηγεσίας και στις θεωρίες που σχετίζονται με την έκτακτη ανάγκη, αλλά και τη θεωρία μετασχηματιστικής ηγεσίας. Στη συνέχεια το τρίτο κεφάλαιο εστίασε στο ρόλο της ηγεσίας ως προς την αποτελεσματικότητα της αστυνομίας, ορίζοντας αρχικά τον ηγέτη και αναλύοντας στη συνέχεια τις αρμοδιότητές του στο χώρο της αστυνομίας, ενώ καταγράφηκαν και οι τρόποι ανάπτυξης ηγετών στον κλάδο.

Το τέταρτο κεφάλαιο εμβάθυνε στο όραμα και την ανάγκη ύπαρξης οράματος, τα χαρακτηριστικά αυτού και την ανάγκη για μετάδοσή του. Το πέμπτο κεφάλαιο εστίασε στη Κυπριακή αστυνομία και τις αλλαγές που συνέβησαν στο όραμα. Αναφέρθηκαν τα οργανωτικά μοντέλα και τα μοντέλα εκσυγχρονισμού της Κυπριακής αστυνομίας αλλά και οι τρόποι βελτίωσης της κουλτούρας μέσα από συγκεκριμένες διαδικασίες.

Το έκτο κεφάλαιο αποτέλεσε τη μεθοδολογία της έρευνας όπου καταγράφηκαν οι τρόποι που ακολουθήθηκαν για την ολοκλήρωση της έρευνας. Στο έβδομο κεφάλαιο αναφέρθηκαν τα αποτελέσματα που προέκυψαν από την έρευνα και τέλος το όγδοο και τελευταίο κεφάλαιο έκλεισε την εργασία με τα συμπεράσματα.

## **Abstract**

The present study dealt with the leadership styles and the vision of the leader in the police force, where it was stressed that the leader and the organization in general is called upon to define its mission, as this is the starting point and is answered through the strategy planned for how the organization will fulfill its mission.

The study was completed through eight chapters, where in particular the first chapter constitutes the introduction of the study focusing on the subject under investigation and the reasons for choosing this.

The second chapter referred to the study of the leadership styles within an organization, focusing on the definitions of leadership and theories related to emergencies and the theory of transformational leadership. Subsequently, the third chapter focused on the role of leadership in the effectiveness of the police, initially defining the leader and analyzing their responsibilities in the field of police, and the ways in which leaders in the sector are formed.

The fourth chapter deepened on the vision and the need for vision, its characteristics and the need for its transmission. The fifth chapter focused on the Cypriot police and the changes that occurred in the vision. The organizational models and the models of modernization of the Cypriot police were mentioned, as well as ways to improve the culture through specific processes.

The sixth chapter presented the methodology of the research where the ways followed for the completion of the research were recorded. The seventh chapter compiled the results obtained from the research and finally the eighth and final chapter closed the study with the conclusions.



## Ευχαριστίες

Η παρούσα διπλωματική εργασία εκπονήθηκε στα πλαίσια του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών στο Διεθνές και Ευρωπαϊκό Οικονομικό Δίκαιο , του Τμήματος Νομικής και Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Νεάπολις Πάφου και αποτελεί το τελικό στάδιο για την απόκτηση του ομώνυμου τίτλου.

Προσωπικά, θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες σε όλους όσους συνέβαλαν, άμεσα ή έμμεσα, στην ολοκλήρωσή της .

Συγκεκριμένα εκφράζω τις θερμές μου ευχαριστίες προς τους συνάδελφους Αξιωματικούς και Αστυνομικούς για την πρόθυμη συμμετοχή τους στην διεξαγωγή της έρευνας με την απάντηση του ερωτηματολογίου, μέσα από το οποίο έχουν εξαχθεί κάποια συμπεράσματα , χρήσιμα και ουσιαστικά τα οποία καθόρισαν το αποτέλεσμα της έρευνας.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες θέλω να εκφράσω στον επιβλέποντα καθηγητή μου κ. Κωνσταντίνο ΓΕ. Αθανασόπουλο, για την καθοδήγηση, την πολύτιμη βοήθεια που μου προσέφερε και την άριστη συνεργασία μας για την ολοκλήρωση της παρούσας μελέτης.

Ευχαριστίες επίσης θέλω να εκφράσω προς την οικογένεια μου για τη στήριξη, την κατανόηση, την υπομονή και την αμέριστη συμπαράσταση που έδειξαν καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών μου.

Τέλος ευχαριστώ το ίδιο το πανεπιστήμιο και τον κοσμήτορα της σχολής και υπεύθυνο του προγράμματος καθηγητή κ Αντώνη Μανιτάκη καθώς και όλους τους καθηγητές του Τμήματος για την πολύτιμη γνώση και εμπειρία που μου προσέφεραν στην πορεία προς την Ιθάκη!