

2021-01

þÿ £ Ä Á ± Ä · ³ ¹ ⁰ ì Â £ Ç µ ´ ¹ ± ã ¼ ì Â ã µ ÿ
þÿ ´ ± , ¼ ç í : — À µ Á - À Ä É ã · Ä ç Å ” ® ¼

þÿ ± À ± ´ ì À ç Å » ç Â , “ µ í Á ³ ¹ ç Â

þÿ Á ì ³ Á ± ¼ ¼ ± ” · ¼ ì ã ¹ ± Â ” ¹ ç ⁻ ⁰ · ã · Â , £ Ç ç » ® ÿ ¹ ⁰ ç ½ ç ¼ ¹ ⁰ í ½ · À ¹ ã ã · ¼ í ½ ⁰ ± ¹ ” ¹ ç ⁻ ⁰ ·
þÿ ± ½ µ À ¹ ã ã ® ¼ ¹ ç · µ ¬ À ç » ¹ Â ¬ Æ ç Å

<http://hdl.handle.net/11728/11670>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository



**ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

**Στρατηγικός Σχεδιασμός σε ΟΤΑ Α΄ Βαθμού: Η
περίπτωση του Δήμου Βέροιας.**

Του

ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ(2021)



**ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

**ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΣΕ ΟΤΑ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ: Η
περίπτωση του Δήμου Βέροιας.**

Του

ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ

Υποβληθείσα στη Σχολή Οικονομικών, Διοίκησης και Πληροφορικής σε μερική εκπλήρωση των απαιτήσεων για την απόκτηση του Μεταπτυχιακού Τίτλου ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, με κατεύθυνση ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ Master in Public Administration

(Ιανουάριος 2021)

COPYRIGHT©ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ,2021

Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

*Η έγκριση της διατριβής από το Πανεπιστήμιο Νεάπολις δεν υποδηλώνει
απαραιτήτως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Πανεπιστημίου.*

ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στρατηγικός Σχεδιασμός σε ΟΤΑ Α΄ Βαθμού: Η περίπτωση του Δήμου Βέροιας.

Διπλωματική Εργασία

Ονοματεπώνυμο Επιβλέποντος Καθηγητή

ΣΗΦΗΣ ΠΛΥΜΑΚΗΣ

Ονοματεπώνυμο Κοσμήτορα

Καθηγήτρια ΜΑΡΙΑ ΨΥΛΛΑΚΗ

Ο Γεώργιος Παπαδόπουλος, γνωρίζοντας τις συνέπειες της λογοκλοπής, δηλώνω υπεύθυνα ότι η παρούσα εργασία με τίτλο «Στρατηγικός Σχεδιασμός σε ΟΤΑ Α΄ Βαθμού: Η περίπτωση του Δήμου Βέροιας.», αποτελεί προϊόν αυστηρά προσωπικής εργασίας και όλες οι πηγές που έχω χρησιμοποιήσει, έχουν δηλωθεί κατάλληλα στις βιβλιογραφικές παραπομπές και αναφορές. Τα σημεία όπου έχω χρησιμοποιήσει ιδέες, κείμενο ή/και πηγές άλλων συγγραφέων, αναφέρονται ευδιάκριτα στο κείμενο με την κατάλληλη παραπομπή και η σχετική αναφορά περιλαμβάνεται στο τμήμα των βιβλιογραφικών αναφορών με πλήρη περιγραφή.

Ο Δηλών

Γεώργιος Παπαδόπουλος

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η ανάλυση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας μέσα από την βιβλιογραφική ανασκόπηση και την λήψη δεδομένων μέσα από το διαδίκτυο και το Δήμο Βέροιας. Ερευνήσαμε την στρατηγική ανάπτυξης του Δήμου Βέροιας και προβάλλουμε ανάλογες προτάσεις.

ABSTRACT

Analysis of the strategic planning of the Municipality of Veria through the literature review and data analysis. We investigated its business growth strategy and we move on to suggestions.

KEYWORDS

Strategic planning, public sector, municipalities, στρατηγικός προγραμματισμός.

Αφιέρωση

Την διπλωματική μου εργασία την αφιερώνω στην οικογένεια μου, στους γονείς μου, που αγκαλιάζουν κάθε προσπάθεια για βελτίωση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων μου στο πλαίσιο μιας προσωπικής εξέλιξης, και, κοινωνικής προοπτικής.

Ειδικότερα, στην Ευτέρπη (τελειόφοιτη Α.Π.Θ), Χάιδω (μαθήτρια Γ΄ Λυκείου), Αντώνη (μαθητή Γ΄ Γυμνασίου), που από την δική τους πρόοδο αποκτώ δύναμη και τους εύχομαι να αποκτούν συνέχεια γνώσεις, για να βλέπουν "διπλά".

Ευχαριστίες

Η παρούσα εργασία σηματοδοτεί το τέλος του μεταπτυχιακού κύκλου σπουδών μου ΔΜΡΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, με κατεύθυνση ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, στο Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου.

Θερμές ευχαριστίες θα ήθελα να εκφράσω στον κ. Σήφη Πλυμάκη, επιβλέποντα καθηγητή της διπλωματικής μου εργασίας, για την ουσιαστική υποστήριξη του και τις χρήσιμες κατευθύνσεις του, καθ' όλη τη διάρκεια της προσπάθειάς μου.

Παράλληλα θα ήθελα να ευχαριστήσω τον πρώτο Δημότη του Δήμου Βέροιας, κ. Κωνσταντίνο Βοργιαζίδα, Δήμαρχο, που παρά τις αντίξοες συνθήκες (λόγω covid-19) φρόντισε να μου παρασχεθεί απαραίτητο υλικό, για την ολοκλήρωση της διατριβής μου.

Τέλος, ευχαριστώ τον προσωπικό φίλο και συνεργάτη Νίκο Τάκη, ο οποίος σε ανύποπτη στιγμή, ενδυνάμωσε τη φλόγα της ακαδημαϊκής μόρφωσής μου.

Πίνακας Περιεχομένων

Πίνακες.....	4
Διαγράμματα.....	5
I.	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α	
A.1.Σκοπός της έρευνας.....	8
A.2.Βασικό ερευνητικό ερώτημα.....	8
A.3.Αναγκαιότητα και σπουδαιότητα της διατριβής.....	9
A.4.Μεθοδολογία.....	9
A.5.Συνοπτική βιβλιογραφική ανασκόπηση.....	10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β	
B.1.Στρατηγικός προγραμματισμός.....	12
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ	
Γ.1Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα.....	16
Γ.1.2Διοικητική Διαίρεση της Ελλάδας.....	16
Γ.1.3Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης.....	16
Γ.1.4ΟΤΑ Α΄Βαθμού.....	17

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

Δ.1 Στρατηγικός σχεδιασμός στους ΟΤΑ Α Βαθμού.....	19
--	----

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

Ε.1 Στρατηγικός προγραμματισμός Δήμου Βέροιας Νομός Ημαθίας – Δήμος Βέροιας.....	22
Ε.2. Προγράμματα Καποδίστριας – Καλλικράτης.....	22
Ε.3. Διοίκηση Δήμου Βέροιας.....	23
Ε.3.1. Δήμαρχος.....	23
Ε.3.2. Αντιδήμαρχοι.....	23
Ε.3.3. Δημοτικό συμβούλιο.....	28
Ε.3.4. Δημοτικές ενότητες και κοινότητες.....	28
Ε.3.5. Οικονομικές επιτροπές.....	28
Ε.3.6. Επιτροπές ποιότητας ζωής.....	28
Ε.3.7. Γενικός γραμματέας του Δήμου.....	28
Ε.3.8. Συμπαραστάτης του δημότη και περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης.....	29
Ε.3.9. PESTEL Δήμου Βέροιας.....	31
Ε.3.10. Ανάλυση SWOT Δήμου Βέροιας.....	33
Ε.3.11. Στρατηγικός σχεδιασμός Δήμου Βέροιας.....	35
Ε.3.12. Επιχειρησιακό πρόγραμμα Δήμου Βέροιας 2016-2019.....	36
Ε.3.13. Στρατηγικό σχέδιο του Δήμου Βέροιας.....	40

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

ΣΤ.1.Εμπειρία εφαρμογής στρατηγικού σχεδιασμού Δήμου Βέροιας.....	42
ΣΤ.2.Αποτελέσματα στρατηγικού σχεδίου Δήμου Βέροιας 2016-2019.....	52

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ

Z.1 Αξιολόγηση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας.....	55
Z.2 Προτάσεις για την ενίσχυση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας.....	56

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	60
Βιβλιογραφία.....	65
Παράρτημα.....	68

ΠΙΝΑΚΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Ανάλυση PESTEL Δήμου Βέροιας.....33

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Μεταβολή Δήμου Βέροιας 2001-2011.....37

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Απασχόληση στο Δήμο Βέροιας.....38

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

Οικονομικά στοιχεία στρατηγικού σχεδιασμού Δήμου Βέροιας.....46

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1

Στρατηγική Διοίκηση.....14

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2

Ν.Π του Δήμου Βέροιας.....39

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3

SWOT ANALYSIS.....64

I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ -Σκοπός και επιμέρους στόχοι

Σήμερα οι ΟΤΑ α΄ βαθμού εξελίσσονται σε οργανισμούς με πλήρη νομική υπόσταση, διοίκηση, ιεραρχία, ανταγωνιστικότητα και πλήρη ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού. Οι ΟΤΑ α΄ βαθμού δεν έχουν να ζηλέψουν σε τίποτα τις ιδιωτικές επιχειρήσεις στα θέματα διοίκησης. Ωστόσο οι (Bryson & Roering 2007) αναφέρουν ότι ο στρατηγικός σχεδιασμός όπως τον γνωρίζουμε στον ιδιωτικό τομέα πρέπει να εφαρμόζεται προσεκτικά όταν πρόκειται για σκοπούς του δημόσιου τομέα. Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η αναδρομή στην ιστορική ίδρυση των ΟΤΑ α΄ βαθμού, η σκιαγράφηση της μορφής τους και τελικά η ανάπτυξη του στρατηγικού σχεδιασμού τους με σκοπό την πλήρη ανταγωνιστικότητα με τις λοιπές ιδιωτικές επιχειρήσεις και ως αποτέλεσμα την ανάδειξη ενός ολοκληρωμένου οργανισμού που σκοπό θα έχει την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος μέσα από πρακτικές και διορθώσεις των κυριότερών τους προβλημάτων. Ειδικότερα ερευνούμε τον στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου Βέροιας όπως αυτός εκπονήθηκε με το επιχειρησιακό πρόγραμμα 2016-2019 από την ειδική προς τούτο επιτροπή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Α.1. Σκοπός της έρευνας

Η ανασκόπηση της βιβλιογραφίας στα θέματα στρατηγικού σχεδιασμού ΟΤΑ Α΄ Βαθμού και η έρευνα του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας.

Α.2. Βασικό ερευνητικό ερώτημα

Το βασικό ερευνητικό μας ερώτημα είναι σύνθετο. Η έρευνα εκτυλίσσεται γύρω από τις έννοιες των ΟΤΑ α και β βαθμού οι οποίες θα αποδοθούν μέσα από μία ιστορική αναδρομή στη Διοικητική Οργάνωση της ελληνικής περιφέρειας. (Εθνικό τυπογραφείο 2006). Ερευνούμε τα όργανα και τον τρόπο Διοίκησης των Δήμων. Όλη αυτή η προεργασία μας οδηγεί στον εντοπισμό του επιχειρησιακού προγράμματος και του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας όπως εκπονήθηκε από τον ίδιο το Δήμο. Καταγράφουμε τα αποτελέσματα του επιχειρησιακού προγράμματος και του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας από τον ίδιο. Καταλήγουμε στο αν ήταν επιτυχές ή αποτυχημένο το πρόγραμμα του Δήμου. Προτείνουμε ποιος είναι ο κατάλληλος στρατηγικός σχεδιασμός για το Δήμο Βέροιας ελέγχοντας τις συγκεκριμένες αδυναμίες, δυνάμεις, ευκαιρίες και απειλές σε συνδυασμό με το πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό και τεχνικό του περιβάλλον.

A.3. Αναγκαιότητα και σπουδαιότητα της διατριβής

Η αναγκαιότητα της συγκεκριμένης διατριβής είναι φανερή επειδή δεν υπάρχει άλλη γνωστή διατριβή επί του θέματος. Πρόκειται για μία πρωτότυπη έρευνα η οποία εξελίσσεται για πρώτη φορά μέσα από την προβολή νέων θεσμών οι οποίοι υποβοηθούν το έργο του Δημάρχου. Ειδικότερα μετά από την αλλαγή που επέφερε ο νομοθέτης στην ιδιότητα του Γενικού Γραμματέα του Δήμου και στην ιδιότητα του Συμπαραστάτη του Δημότη με το νόμο 4623/2019 (ΦΕΚ Α'134/09.08.2019) και στην μεταβολή που επέφερε το σχέδιο Καλλικράτης στις μέχρι τώρα γνωστές αρμοδιότητες των Δήμων. Εμφανίζεται για πρώτη φορά ένας νέος βοηθός στον στρατηγικό σχεδιασμό των Δήμων αυτός του Γενικού Γραμματέα. Επίσης μέσα από τις νομοθετικές παρεμβάσεις δίνονται νέες αρμοδιότητες στους Δημάρχους όπως η υπογραφή πράξεων εφαρμογής. Πρωτοτυπία της έρευνας είναι ότι αυτή γίνεται τόσο με τη βιβλιογραφική έρευνα και την πρωτότυπη έρευνα μέσω ερωτημάτων που τέθηκαν στον Δήμο όσο και διαδικτυακά μέσα από τα κοινωνικά δίκτυα, την ΔΙΑΥΓΕΙΑ και τις ιστοσελίδες του Δήμου. Άποψή μας είναι ότι οι αδυναμίες και οι απειλές του Δήμου Βέροιας πρέπει να εντοπιστούν από τη γνώμη του ίδιου του κόσμου και της πραγματικής παρουσίας του Δήμου όπως αυτή εμφανίζεται στα τοπικά μέσα. Πόσο κοντά είναι ο Δήμος στους πολίτες του. Πόσο εύκολη είναι η πρόσβαση του δημότη στη Διοίκηση του Δήμου. Θέλουμε η εργασία αυτή να είναι πρωτοφανής και ο στρατηγικός σχεδιασμός να εκφύγει από την απλή παράθεση οικονομικών και άλλων στοιχείων και να μεταφερθεί στην πραγματική διάδραση Δήμου – Πολιτών μέσα από τις νέες τεχνολογίες.

A.4. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία μας θα είναι ένας συνδυασμός βιβλιογραφικής ανασκόπησης με το case study του Δήμου Βέροιας. Θα εντοπίσουμε τα σημεία που μας ενδιαφέρουν μέσα από την διαδικτυακή εμφάνιση του Δήμου στους τομείς της οικονομίας, του τουρισμού και της πολιτικής. Σημαντικές πληροφορίες θα λάβουμε μέσα από την ιστοσελίδα του Δήμου, μέσα από την ΔΙΑΥΓΕΙΑ και μέσα από την προώθηση που κάνει ο Δήμος στα τοπικά μέσα ενημέρωσης και στα social media όπως το facebook αλλά και μέσα από τα στοιχεία που ο ίδιος ο Δήμος μας παρεχώρησε. Μέσα από την ηλεκτρονική αυτή έρευνα θα εντοπίσουμε τις αδυναμίες, τις απειλές κάνοντας μία πρόταση ενίσχυσης των δυνατών του σημείων και εκμετάλλευσης των ευκαιριών μέσα από την SWOT analysis και το

σύστημα PEST D.G. Προβήκαμε σε μία μικρή διαδικτυακή ανασκόπηση και εντοπίσαμε ότι:

- Δεν υπάρχει ακαδημαϊκή εργασία αναρτημένη στο διαδίκτυο για τον στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου Βέροιας στον διοικητικό τομέα. Εντοπίσαμε μόνο μελέτη για την ανάπτυξη επιχειρησιακού σχεδίου του Δήμου Βέροιας για τα έτη 2016-2019 (www.veria.gr). Έρευνα έγινε μέσω του μηχανισμού αναζήτησης της google και της google scholar. Αποδεικνύεται κατά αυτό τον τρόπο η αναγκαιότητα πραγματοποίησης ενός τέτοιου είδους εργασίας. Επίσης προτείνεται ο έλεγχος της επίτευξης και σε ποιο βαθμό των σκοπών του επιχειρησιακού σχεδίου που αναφέρεται παραπάνω.
- Προβήκαμε σε μία ιστορική αναδρομή της ίδρυσης του Δήμου τόσο πολιτικά διοικητικά όσο και γεωγραφικά. Θα χρησιμοποιήσουμε βιβλία τοπικών συγγραφέων τα οποία θα μας δώσουν ιστορικά στοιχεία (Καλλιγιάς, 2014).

A.5. Συνοπτική βιβλιογραφική ανασκόπηση

Για την εκπόνηση της διατριβής μας μελετήσαμε βιβλιογραφικές αναφορές που βρήκαμε σε τοπικές βιβλιοθήκες της Βέροιας, στο διαδίκτυο και συγκεκριμένα στις βιβλιοθήκες google scholar, και σε ιστοσελίδες όπως www.veria.gr και discoververia.gr. Στην εργασία μας καθοδηγηθήκαμε από την έννοια του στρατηγικού σχεδιασμού ως ένα συναρπαστικό αντικείμενο που διαμορφώνει τη γενική κατεύθυνση ενός οργανισμού, τον τρόπο που διοικείται, αξιοποιεί επωφελώς τη συγκυρία και το συγκριτικό πλεονέκτημα έναντι του ανταγωνισμού, διαχειρίζεται το ανθρώπινο δυναμικό και την καινοτομία (Johnson et al., 2011). Οι απαντήσεις στα ερωτήματά μας αναλύθηκαν μέσα από το ελληνικό διοικητικό δίκαιο (Τάχος Α., 1993) διά του οποίου καταλήξαμε σε συμπεράσματα σχετικά με το τι είναι Διοίκηση, πως διακρίνονται οι ΟΤΑ Α΄ από τους ΟΤΑ Β΄ βαθμού, ποια είναι τα όργανα των Δήμων και ποιες οι αρμοδιότητες του καθενός. Μέσα από τη συλλογή των πληροφοριών αυτών ανατρέξαμε στην ανάγκη στρατηγικού σχεδιασμού μέσα από τη θεωρία γνωστών Ελλήνων και ξένων συγγραφέων όπως ο Παπαδάκης Β. Τέλος σημαντικός βοηθός στη βιβλιογραφική μας ανασκόπηση θα είναι η ίδια η Βουλή των Ελλήνων μέσα από το νομοθετικό της έργο και το εθνικό τυπογραφείο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Β.1 Στρατηγικός προγραμματισμός.

Η Γιαμούζη (2017) ορίζει ως στρατηγικό προγραμματισμό ένα σύστημα αποφάσεων, το οποίο διασπά το όραμα και την αποστολή σε επιμέρους στόχους, οι οποίοι προσδιορίζουν τη δράση του οργανισμού στο μέλλον. Σύμφωνα με τον (Mintzberg 1994) όταν τη δεκαετία του 1960 έκανε την εμφάνισή του ο όρος στρατηγικός σχεδιασμός (strategic planning) οι εταιρικοί ηγέτες τον αγκάλιασαν ως την καλύτερη δίοδο για την εφαρμογή στρατηγικών οι οποίες ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα σε κάθε τομέα. Ο στρατηγικός σχεδιασμός στο Δημόσιο τομέα αρχικά ξεκίνησε σε στρατιωτικές δομές και στη συνέχεια επεκτάθηκε στις υπόλοιπες δημοσίου τομέα δομές (Bryson & Edwards 2017). Τα κύρια χαρακτηριστικά του στρατηγικού σχεδιασμού στον δημόσιο τομέα σύμφωνα με τους παραπάνω συγγραφείς είναι:

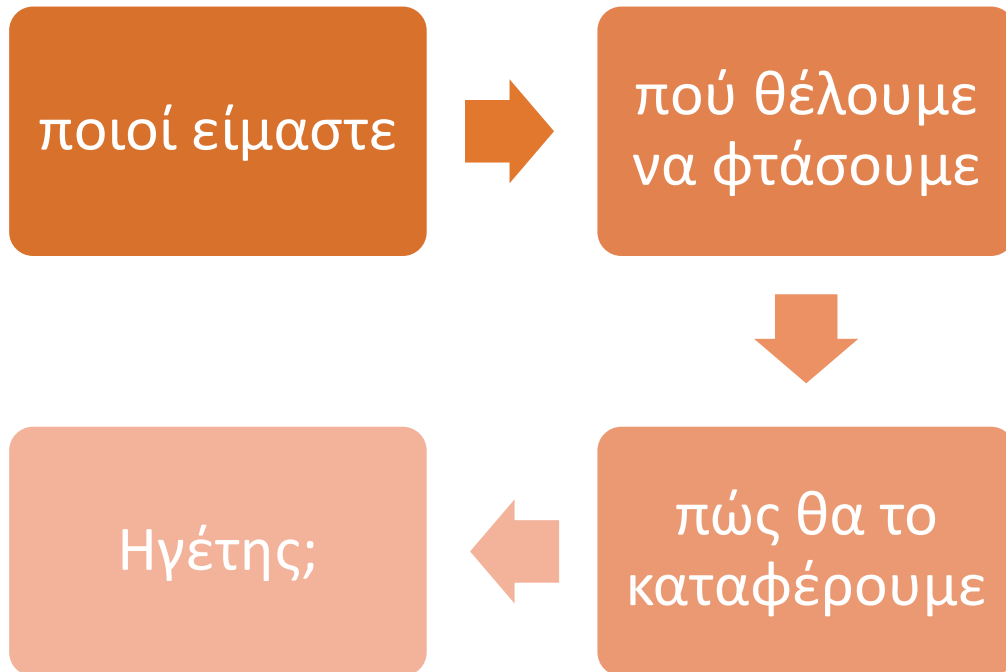
- Η στενή προσοχή στο περιεχόμενο και στο πως θα ενσωματωθεί ο στρατηγικός σχεδιασμός στο περιεχόμενο.
- Η σκέψη για τη στοχοθεσία και τους σκοπούς όπως αυτοί διαγράφονται μέσω των νομικών, ηθικών, πολιτικών, περιβαλλοντικών, διοικητικών απαιτήσεων.
- Η θέσπιση ατζέντας.
- Έμφαση στον τρόπο σκέψης του συστήματος του ευρύτερου σχεδιασμού.
- Ιδιαίτερη προσοχή στα ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία εμπλέκονται στον στρατηγικό σχεδιασμό.
- Η εστίαση στις αδυναμίες, απειλές, ευκαιρίες και δυνάμεις και στα ανταγωνιστικά ή συναγωνιστικά πλεονεκτήματα.
- Η εστίαση στο πιθανόν μελλοντικό αποτέλεσμα και τις μελλοντικές συνέπειες.
- Ιδιαίτερη προσοχή στην εκτέλεση. Η αποτυχία λειτουργικότητας μας δίνει έναν αποτυχημένο σχεδιασμό.
- Η επιθυμία να σταθεροποιηθεί ότι πρέπει να σταθεροποιηθεί, με την ταυτόχρονη εφαρμογή ελαστικότητας στους στόχους, στις στρατηγικές, στις πολιτικές και στις διαδικασίες διαχείρισης της πολυπλοκότητας της ανάληψης των ευκαιριών που παρουσιάζονται στα πλαίσια ενός αγνώστου μέλλοντος.

Σύμφωνα με τον (Eadie 1983) για χρόνια σύμβουλος στρατηγικού σχεδιασμού σε δημόσιους οργανισμούς για να είναι πετυχημένος ο στρατηγικός σχεδιασμός πρέπει να εφαρμοστεί προσεκτικά και να είναι στα μέτρα του συγκεκριμένου οργανισμού. Την ίδια

άποψη έχουν και οι (Ugboro et al., 2011), σύμφωνα με τους οποίους ο αποτελεσματικός στρατηγικός σχεδιασμός απαιτεί κορυφαίους managers, ενεργούς ρόλους που προσδιορίζουν τη στρατηγική κατεύθυνση αλλά και καλές σχέσεις μεταξύ του προσωπικού. Ακολουθώντας το μοντέλο Harvard όπως το παρουσιάζουν οι (Bryson & Edwards 2017) οι οποίοι παραπέμπουν στους (cited in Nutt & Backoff, 1992; Bryson, 2011) ακολουθούνται ορισμένες διαδικασίες – ενέργειες οι οποίες περιγράφονται παρακάτω:

- Αρχικά προετοιμάζουμε τον στρατηγικό σχεδιασμό καθορίζοντας τα στοιχεία τα οποία θα συμπεριληφθούν σχετιζόμενα με ένα χρονοδιάγραμμα. Μία ανάλυση από τους εμπλεκόμενους φορείς σε αυτό το σημείο με την οποία θα καθορίζονται ποιοι θα συμμετέχουν στις διαδικασίες θα είναι καθοριστική.
- Δημιουργούμε ή ανανεώνουμε τη λειτουργική προοπτική, το όραμα, τις αξίες και τη στοχοθεσία ενώ σε αυτό το σημείο διακρίνουμε τις νομικές-πολιτικές εξαγγελίες ή εντολές.
- Αξιολογούμε το εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον αναλύοντας τις αδυναμίες, τις δυνάμεις, τις ευκαιρίες και τις απειλές που υπάρχουν.
- Αναγνωρίζουμε και αναλύουμε τα διάφορα θέματα που αντιμετωπίζει ο οργανισμός από τις προκλήσεις που διαφαίνονται ή από τις διάφορες αλλαγές που έρχονται στον οργανισμό.
- Αναγνωρίζουμε πιθανές στρατηγικές οι οποίες θα αντιμετωπίσουν με αποτελεσματικότητα τα παραπάνω θέματα.
- Αξιολογούμε την σκοπιμότητα των στρατηγικών χρησιμοποιώντας λογικά κριτήρια.
- Δημιουργούμε και εισηγούμαστε σχέδια για τις πιθανές αλλαγές που θέλουμε.
- Εκτιμούμε συνεχώς, επιβλέπουμε και αναμορφώνουμε το σχέδιο ανάλογα με τις νέες πληροφορίες που μας δίνονται.
- Επανακαθορίζουμε τις στρατηγικές και τη διαδικασία του στρατηγικού σχεδιασμού.

Οι περισσότεροι συγγραφείς τείνουν στο συμπέρασμα ότι ο σωστός στρατηγικός προγραμματισμός καλείται να απαντήσει σε τρία ερωτήματα: που είμαστε; που θέλουμε να φτάσουμε; πώς θα το καταφέρουμε. Εμείς προσθέτουμε και ένα τέταρτο: ποιος θα ηγηθεί της ομάδας.



Διάγραμμα 1

Στρατηγική Διοίκηση

Στη συνέχεια θα ερευνήσουμε την οργάνωση της ηγεσίας στους Δήμους και πώς αυτή μπορεί να επιτευχθεί δεδομένης της ιδιαίτερης μορφής των Δήμων ως φορέων παροχής δημοσίων και κοινωνικών υπηρεσιών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

Γ.1 Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα

Γ.1.2 Διοικητική Διαίρεση της Ελλάδας

Με τη ψήφιση του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα με το ν. 3463/2006 και του ν. 3448/2006 και τις μετονομασίες των Δήμων και των Κοινοτήτων έγινε μία προσπάθεια για καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των υπηρεσιών. Μερικές διαφοροποιήσεις που επήλθαν με το νέο νομοθετικό καθεστώς ήταν η αλλαγή της ονομασίας «δημοτικό διαμέρισμα» σε «τοπικό διαμέρισμα» ενώ οι κοινότητες άνω των 4.000 κατοίκων έγιναν Δήμοι. Σύμφωνα με το π.δ 51/1987 «Καθορισμός των Περιφερειών της Χώρας για το σχεδιασμό, προγραμματισμό και το συντονισμό της περιφερειακής ανάπτυξης» η Ελλάδα διαιρείται σε 13 περιφέρειες: Της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Κομοτηνή, της Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη, της Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη, της Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα, της Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα, των Ιονίων Νήσων με έδρα την Κέρκυρα, της Δυτικής Ελλάδος με έδρα την Πάτρα, της Στερεάς Ελλάδος με έδρα τη Λαμία, της Αττικής με έδρα την Αθήνα, της Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη, του Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Μυτιλήνη, του Νοτίου Αιγαίου με έδρα την Ερμούπολη και της Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Στην απογραφή της 18ης Μαρτίου 2001 ο συνολικός πληθυσμός της χώρας ανήρχετο σε 10.961.758 ενώ ειδική αυτοδιοίκηση υπάρχει στο Άγιο Όρος με πληθυσμό το 2001 2262. Οι Δήμοι της χώρας ανέρχονταν σε 914 και οι κοινότητες σε 120. (Εθνικό τυπογραφείο 2006).

Γ.1.3 Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Η Διοίκηση των τοπικών υποθέσεων ανήκει στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. (Α-102§1α΄Συντάγματος). «Τοπική αυτοδιοίκηση σημαίνει άσκηση διοικητικής εξουσίας εντός των ορίων ορισμένου χώρου, από όργανα ξεχωριστών οργανισμών και υπό δική τους ευθύνη.» Τάχος . 1993. Σύμφωνα με τον ίδιο συγγραφέα οι βαθμοί των ΟΤΑ διακρίνονται σε α και β. Ο Β΄ βαθμός περιελάμβανε τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις. Η έννοια πλέον της Νομαρχιακής αυτοδιοίκησης καταργήθηκε με το σχέδιο Καλλικράτης που σκοπό είχε την κατάργηση του καθαρά γραφειοκρατικού διεκπεραιωτικού χαρακτήρα των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων και την αντικατάστασή του από τις Περιφέρειες.

Γ.1.4 ΟΤΑ Α΄ Βαθμού

Ο Α΄ βαθμός περιλαμβάνει εκτός άλλων τις κοινότητες και τους Δήμους. Οι Δήμοι κατηγοριοποιούνται ανάλογα με τον πληθυσμό τους, τα ειδικότερα γεωμορφολογικά χαρακτηριστικά τους, τη φύση της οικονομικής δραστηριότητας τους, την αστικοποίησή τους, στον τρόπο και στο βαθμό που εντάσσονται στα πολεοδομικά συγκροτήματα μητροπολιτικού χαρακτήρα και τη θέση τους στη διοικητική διαίρεση της χώρας. Κατά αυτό τον τρόπο χωρίζονται σε έξι κατηγορίες, αυτές των Δήμων Μητροπολιτικών Κέντρων, των Μεγάλων Ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων Πρωτεύουσων Νομών, Μεσαίων Ηπειρωτικών Δήμων, των Μικρών Ηπειρωτικών και Μικρών Ορεινών Δήμων, Μεγάλων και Μεσαίων Νησιωτικών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων. Η διάκριση στις έξι αυτές κατηγορίες γίνεται με βάση τα στοιχεία μόνιμου πληθυσμού της τελευταίας απογραφής της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

Οι παραπάνω κατηγορίες καθορίζουν τις αρμοδιότητες των δήμων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για την κατάρτιση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, για την κατανομή των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (ΚΑΠ), καθώς και για την κατανομή και αξιοποίηση των πάσης φύσεως προγραμμάτων χρηματοδότησης των δήμων από εθνικούς ή ευρωπαϊκούς πόρους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

Δ.1 Στρατηγικός προγραμματισμός σε ΟΤΑ Α΄ Βαθμού.

Παρόλο που πανευρωπαϊκά ο στρατηγικός σχεδιασμός στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού χρησιμοποιείται για πάνω από μία εικοσαετία οι (Poister & Streib 2005) διαπιστώνουν ότι ανεβαίνει ο πήχης της ποιότητας του στρατηγικού σχεδιασμού. Αντιθέτως μόλις τώρα άρχισε η ανάπτυξη σε θέματα στρατηγικού management ακόμη και σε Δήμους που βρίσκονται σε πρωτοπόρες θέσεις. Ειδικότερα όσον αφορά στην περιβαλλοντική πολιτική διάφοροι παράγοντες επηρεάζουν την ανάπτυξη των ενεργειακών στρατηγικών μεταξύ αυτών η σημασία ενός ξεκάθαρου οράματος και η δέσμευση των πολιτικών, η οργάνωση διαδικασιών και η διαύγεια σε θέματα οικονομικής διαχείρισης (Fenton et al 2015). Είναι εμφανές ότι πολιτικά θέματα συνδεδεμένα με στρατηγικούς στόχους είναι πιθανότερο να λαμβάνουν προτεραιότητα σε διαδικασίες επιχορηγήσεων – προϋπολογισμών (George 2017). Σε έναν στρατηγικό σχεδιασμό είναι ευνόητο ότι θα επιχειρηθεί ο συνδυασμός της επίτευξης των στόχων με τους οικονομικούς πόρους και τις επιχορηγήσεις. Κατά τη γνώμη μας η προτεραιότητα στο που θα δοθούν οι πόροι και οι επιχορηγήσεις αποτελεί μία συνάρτηση της κυβερνητικής βούλησης, της επιθυμίας των αιρετών, της ανάγκης των πολιτών αλλά και των εκτάκτων αναγκών που προκύπτουν (π.χ μεταναστευτικές ροές ή μία πανδημία όπως ο COVID-19). Όπως αναφέρουν οι (Heino & Jauhainen 2020) οι Δήμοι σε αγροτικές περιοχές συμπεριλαμβάνουν στα πλαίσια της στρατηγικής τους και το μεταναστευτικό θέμα, εξαιτίας της ύπαρξης μεταναστών στις αγροτικές περιοχές. Στην ελληνική πραγματικότητα λαμβάνουμε ενδιαφέρουσες πληροφορίες από τη (Γιαμούζη 2017). Οι δήμοι καλούνται μεταξύ άλλων, να αξιολογούν τις κοινωνικές ανάγκες των δημοτών, να εξασφαλίζουν προγράμματα κοινωνικής φροντίδας για τις ευπαθείς ομάδες και να αξιολογούν την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών από τους φορείς τους. Συνήθως ο έλεγχος της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας γίνεται βάσει δεικτών. Για το λόγο αυτό εκπονείται ένα πενταετές πρόγραμμα δράσης του ΟΤΑ όπου αντικατοπτρίζεται η βούληση και το όραμα της Δημοτικής Αρχής. Το επιχειρησιακό πρόγραμμα αποτελεί προϊόν συλλογικής εργασίας όλων των δομών του Δήμου και οδηγεί στην ανάληψη δεσμεύσεων μεταξύ των διαδοχικών ιεραρχικών επιπέδων, σε ότι αφορά την υλοποίηση του τμήματος εκείνου στο οποίο αυτά εμπλέκονται. Επιχειρησιακά προγράμματα εφαρμόστηκαν σε όλους τους Δήμους της χώρας δυνάμει του άρθρου 266 του ν. 3852/2010. Ένα τέτοιο επιχειρησιακό πρόγραμμα τέθηκε σε ισχύ και για το Δήμο

Βέροιας. Στη συνέχεια θα το αναλύσουμε και θα το αξιολογήσουμε σε σχέση με τις ιδιαιτερότητες του Δήμου Βέροιας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

Ε.1 Στρατηγικός προγραμματισμός Δήμου Βέροιας. Νομός Ημαθίας – Δήμος Βέροιας

Σύμφωνα με τον πληθυσμό απογραφής της 18ης Μαρτίου 2001 ο νομός Ημαθίας με έδρα τη Βέροια είχε 143618 κατοίκους και αποτελείτο από 12 Δήμους. Ο πληθυσμός του Δήμου Βέροιας ανήρχετο σε 47411 και υπήρχαν 11 τοπικά διαμερίσματα: της Αγίας Βαρβάρας, του Άμμου, των Ασωμάτων, της Βέροιας, των Γεωργιανών, της Καστανέας, του Κάτω Βερμίου, της Κουμαριάς, του Προφήτη Ηλία, της Ράχης και του Τριποτάμου. (Εθνικό τυπογραφείο 2006). Πρόκειται για έναν ιστορικό Δήμο με στενή σύνδεση με την ιστορική πόλη της Βεργίνας. Σύμφωνα με τον (Μπασιακούλη, 2004) η Βέροια θεωρείται η δεύτερη σημαντικότερη πόλη του Μακεδονικού Κράτους μετά τις Αιγές (Βεργίνα). Κόρη του Μακεδονίδη Βέρητα και εγγονή του Ολυμπίου Διός. Η ίδρυσή της σύμφωνα με τον Γαβριηλίδη, 1999 χάνεται στα χρόνια του μύθου αφού το 432 π.Χ καταγράφεται για πρώτη φορά το όνομά της από τον Θουκιδίδη. Οι πρώτοι κάτοικοι στην περιοχή καταγράφονται στον προϊστορικό οικισμό της νέας Νικομήδειας και τα ευρήματα χρονολογήθηκαν στο έτος 6.220 ή στο 5.600-5.300 π.Χ.(Χιονίδης 1993). Επίσης έχει ιδιαίτερη θρησκευτική σημασία και υπάρχει αναπτυγμένος θρησκευτικός τουρισμός λόγω της στενής σύνδεσης της πόλης με τον Απόστολο Παύλο ο οποίος δίδαξε στην περιοχή (Κανατσιούλης 1967, δημοτική επιχείρηση πολιτισμού Βέροιας 1997).

Ε.2 Προγράμματα Καποδίστριας - Καλλικράτης

Το 1997 δυνάμει του ν. 2539/1997 (ΦΕΚ Α 244/4-12-1997) έγινε συνένωση των κοινοτήτων σε μεγαλύτερους δήμους με σκοπό την ομαλότερη λειτουργία της διοίκησης σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης. Με το άρθρο 14 του παραπάνω νόμου οι νέοι δήμοι όφειλαν να καταρτίσουν τους προϋπολογισμούς τους. Στον προϋπολογισμό των νέων δήμων εγγράφονταν υποχρεωτικά όλες οι υποχρεώσεις και οι απαιτήσεις των καταργούμενων δήμων ή κοινοτήτων. Με τον τρόπο αυτό υπήρξε μία συνέχεια στην οικονομική ακολουθία των παλαιότερων και των νέων Δήμων. Βέβαια αυτό δημιούργησε στην πράξη διάφορα προβλήματα από περιπτώσεις κακοδιαχείρισης των παλαιότερων δήμων τις οποίες αντιμετώπιζαν οι νέοι Δήμοι. Εμφανίζονται άμεσα απειλές και αδυναμίες στη μορφή των νέων Δήμων οι οποίες προκύπτουν από τις πρακτικές των

καταργηθέντων δήμων. Ο νόμος Καποδίστριας διήρκησε μέχρι το τέλος του 2010. Στη συνέχεια αντικαταστάθηκε από το πρόγραμμα Καλλικράτης.

Ο Δήμος Βέροιας, μετά την ψήφιση του Νόμου Καλλικράτη και μετά τη δημιουργία πέντε Δήμων με το πρόγραμμα "Καποδίστριας" αποτελείται πλέον από την συνένωση των Δήμων Βέροιας Αποστόλου Παύλου Βεργίνας Δοβρά και Μακεδονίδος (www.veria.gr).

Ε.3. Διοίκηση Δήμου Βέροιας Από την συγκέντρωση των “Συνέδρων” στα χρόνια της ρωμαιοκρατίας για να τιμήσουν το Ρωμαίο αυτοκράτορα και τη διαμονή των αξιωματούχων στη Βέροια ως επίσημη έδρα του “Κοινού των Μακεδόνων” (Χιονίδης 1993) φτάνουμε στη σύγχρονη Βέροια με το δημοκρατικό πολίτευμα και την εκλογή των αιρετών αξιωματούχων. Ανατρέχοντας στην ιστοσελίδα του Δήμου Βέροιας εντοπίζουμε ότι ο Δήμος αποτελείται από άμεσα αιρετά όργανα, από μονοπρόσωπα και από συλλογικά όργανα αλλά και από έμμεσα όργανα δηλαδή τους υπαλλήλους του.

Ε. 3.1.Δήμαρχος

Ο νόμος επιβάλλει στους δημάρχους την άσκηση ειδικών καθηκόντων οργάνου του Κράτους ή άλλου δημόσιου φορέα (Τάχος 1993). Αρμοδιότητες του Δημάρχου είναι μεταξύ άλλων η προάσπιση των τοπικών συμφερόντων και η άσκηση των καθηκόντων του με κύριο στόχο την διατήρηση της συσπείρωσης της κοινωνικής συνοχής. Συγκεκριμένα αντιπροσωπεύει το Δήμο ενώπιον παντός Δικαστηρίου και Αρχής, προβαίνει στην εκτέλεση των αποφάσεων του δημοτικού συμβουλίου και της δημαρχιακής επιτροπής, προϊστάται των υπηρεσιών του Δήμου και του προσωπικού του Δήμου, υπογράφει τις συμβάσεις του Δήμου, είναι αρμόδιος για την έκδοση πιστοποιητικών προσωπικής και οικογενειακής κατάστασης των δημοτών και βεβαίωση περί του μονίμου της κατοικίας.

Ιδιαίτερη αρμοδιότητά του συνιστά η υποχρέωση απάντησης γραπτώς ή προφορικά, στα ερωτήματα που του υποβάλλουν τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου μέσα σε τριάντα ημέρες.

Ε.3.2.Αντιδήμαρχοι

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006 ΦΕΚ (ΦΕΚ Α 114/ 8.6.2006) αντιδήμαρχοι είναι οι δημοτικοί σύμβουλοι οι οποίοι ανήκουν στην παράταξη

της πλειοψηφίας. Ορίζονται από τον ίδιο τον Δήμαρχο με δική του απόφαση. Η θητεία τους υπερβαίνει την ετήσια διάρκεια πλην εάν ο δήμαρχος τους ζητήσει την αντικατάστασή τους με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση.

Σήμερα στο Δήμο Βέροιας υπάρχουν 8 αντιδήμαρχοι.

- Οικονομικών.

α) Στην αρμοδιότητα του υπάγεται η είσπραξη φόρων, και λοιπών τελών και δικαιωμάτων, την παρακολούθηση της εξέλιξης του Προϋπολογισμού και του ισολογισμού του έτους και των αποτελεσμάτων χρήσης, τον έλεγχο της ολοκλήρωσης των εισπράξεων και κάθε δαπάνης που πραγματοποιείται, την τήρηση των απαιτούμενων διαδικασιών για τις προμήθειες λειτουργίας των υπηρεσιών και τη διαχείριση υλικών, τη νόμιμη διαδικασία παραλαβής από δικαστικούς επιμελητές όλων των εγγράφων της αναγκαστικής εκτέλεσης και των διαταγών πληρωμής.

β) Την εύρυθμη λειτουργία των Τμημάτων της Διεύθυνσης Οικονομικών διά της υπογραφής κάθε σχετικού εγγράφου και δικαιολογητικού

γ) Μεταξύ των αρμοδιοτήτων είναι και ο έλεγχος του Τομέα Αδειών Εμπορίου και Καταστημάτων (άδειες ίδρυσης και λειτουργίας καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος, άσκησης πλανόδιου και στάσιμου εμπορίου, διαφήμισης, περιπτέρων, κ.λ.π.)

δ) Η εποπτεία του Γραφείου Προστασίας Καταναλωτή δηλαδή η ίδρυση και εποπτεία της επιτροπής φιλικού διακανονισμού η οποία συντονίζει την εξωδικαστική επίλυση των διαφορών ανάμεσα σε πωλητές ή παρέχοντες υπηρεσίες και σε καταναλωτές ή ενώσεις καταναλωτών.

ε) Εγκρίνει κάθε νόμιμη δαπάνη και επικουρεί τη διάθεση όσων πιστώσεων εγγράφηκαν στον προϋπολογισμό του Δήμου Βέροιας, μεταξύ αυτών και των πιστώσεων που εγγράφηκαν στον προϋπολογισμό με τη μέθοδο της αναμόρφωσης.

- Κοινωνικής Προστασίας, Υγείας και Εθελοντισμού. Στόχο έχει την μέριμνα για την κοινωνική ευημερία και την προαγωγή της δημόσιας υγείας.

- Αγροτικής Ανάπτυξης, Άρδευσης, Αγροτικής Οδοποιίας, Ποιότητας Ζωής και Κ.Ε.Π. του Δήμου Βέροιας με αρμοδιότητες που σχετίζονται με τον συντονισμό για την επιμόρφωση μέσω ενημερωτικών επαφών με τον αγροτικό πληθυσμό για τις σύγχρονες παραγωγικές και οργανωτικές μεθόδους των εκμεταλλεύσεων για την αντιμετώπιση κάθε είδους τεχνικού, οικονομικού ή διαρθρωτικού προβλήματος στο πλαίσιο των προγραμμάτων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και την άσκηση εποπτείας του

Τ.Ο.Ε.Β., των Προσωρινών Διοικουσών Επιτροπών (Π.Δ.Ε.) και των Τοπικών Επιτροπών Άρδευσης (Τ.Ε.Α.)

- Τουρισμού

Αρμοδιότητά του είναι η υλοποίηση των προγραμμάτων παρέμβασης του Δήμου για την ανάπτυξη του τουρισμού στην περιοχή. Ειδικότερα στο Δήμο Βέροιας λαμβάνεται επιπρόσθετη προσοχή για τον σχεδιασμό και τον συντονισμό των εναλλακτικών μορφών τουρισμού, όπως αυτόν του πολιτιστικού, ιστορικού, θρησκευτικού, συνεδριακού, ορεινού, αγροτουρισμού και οικοτουρισμού και της στήριξης των συμβαλλόμενων φορέων στην τουριστική ανάπτυξη και προβολή των τουριστικών δράσεων του Δήμου.

- Καθαριότητας - Ανακύκλωσης - Περιβάλλοντος - Πολιτικής Προστασίας

Αρμοδιότητες: Ο συντονισμός του ελέγχου και της επίβλεψης της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος - Καθαριότητας – Πολιτικής Προστασίας. Η θέσπιση μελετών και υποβολής προτάσεων προς την οργάνωση με αποδοτικό και αποτελεσματικό τρόπο της οργάνωσης και λειτουργίας της υπηρεσίας καθαριότητας ανακύκλωσης περιβάλλοντος και πολιτικής προστασίας. Ειδικότερα :

Η εποπτεία της προσωρινής αποθήκευσης, συλλογής, μεταφόρτωσης - μεταφοράς και διάθεσης των σύμμεικτων αστικών στερεών αποβλήτων του Δήμου.

Η εποπτεία της προσωρινής αποθήκευσης και συλλογής των ανακυκλώσιμων υλικών.

Η προστασία και διαχείριση του Δημοτικού δασικού πλούτου.

Η εποπτεία του πρασίνου.

Ο έλεγχος της λειτουργίας των λατομείων που εντάσσονται στην δημοτική περιοχή.

Ο έλεγχος της λειτουργίας των κοιμητηρίων.

Η εποπτεία του Γραφείου Εκτάκτων Αναγκών και Πολιτικής Προστασίας .

Η εποπτεία του γενικού ελέγχου των οχημάτων και μηχανημάτων.

- Τεχνικών, Υπηρεσίας Δόμησης - Περιουσίας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ως αρμοδιότητες έχει:

α) Το συντονισμό της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και συγκεκριμένα των Τμημάτων Τεχνικού-Συντήρησης Έργων. Εξαιρείται από τις αρμοδιότητες το έργο «Κατασκευή Γέφυρας Αφών Κούσιου» το οποίο έχει ολοκληρωθεί. Την εποπτεία των Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων- τα οποία τίθενται προς εξοικονόμηση Ενέργειας, των Υδραυλικών & λοιπών Εγγείων βελτιώσεων Έργων (εκτός συγκεκριμένων δημοτικών

ενοτήτων) και των έργων που αφορούν στο πεδίο Συγκοινωνιών-Κυκλοφορίας και Αδειών Μεταφορών.

β) Την εποπτεία του Τμήματος Αξιοποίησης Δημοτικής Περιουσίας της Διεύθυνσης Υ.ΔΟΜ. – Κτηματολογίου – Περιουσίας και ειδικότερα :

- Την εποπτεία – συντονισμό υλοποίησης έργων ΕΣΠΑ.
- Την αξιοποίηση των οικονομικών πόρων μέσω εθνικής ή κοινοτικής ενίσχυσης.
- Το σχεδιασμό, προγραμματισμό και συντονισμό των έργων του Δήμου.
- Την καταγραφή και ιεράρχηση έργων υποδομής τοπικής σημασίας σε συνεργασία με τους Προέδρους και Εκπροσώπους Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων, προκειμένου να διασφαλισθεί η ισόρροπη ανάπτυξη.
- Την ηλεκτρονική χαρτογράφηση της περιουσίας του Δήμου με απώτερο σκοπό την αξιοποίησή της.

• Υπηρεσίας Δόμησης – Κτηματολογίου

Αρμοδιότητές του είναι η εποπτεία των Τμημάτων Υπηρεσίας Δόμησης και Κτηματολογίου της υπηρεσίας, ήτοι:

- Η εποπτεία όλων των πολεοδομικών υπηρεσιών οι οποίες προήλθαν από συνενώσεις και η μέριμνα για την υπογραφή σχετικών εγγράφων.
- Η ευθύνη συντονισμού για την προστασία και ανάδειξη του ιστορικού κέντρου της πόλης (διατηρητέα κ.λ.π.).
- Η ευθύνη συντονισμού εκπόνησης Γενικών Πολεοδομικών σχεδίων.
- Η έλεγχος της υλοποίησης των πολεοδομικών σχεδίων και κάθε ατομικής εκτελεστής πράξης.
- Η εποπτεία και ευθύνη συντονισμού σύνταξης των πράξεων αναλογισμού αποζημίωσης, τακτοποίησης, προσκύρωσης κατά τις διατάξεις του ν.δ. 17.7.1923 συμπεριλαμβανομένων και όλων των προβλεπόμενων διαδικασιών.
- Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Ψηφιακής Πολιτικής του Δήμου Βέροιας.

Ο αντιδήμαρχος επιβλέπει την απρόσκοπτη λειτουργία της ηλεκτρονικής πύλης του Δήμου <https://www.veria.gr> και σχεδιάζει την αναδιοργάνωση του διαδικτυακού τόπου του Δήμου καθώς και την εποπτεία ενημέρωσής του (επικαιροποίηση, βελτίωση λειτουργίας, ανάρτηση αποφάσεων, νέα του Δημάρχου κτλ.)

Την παρακολούθηση και τον έλεγχο της παροχής υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης προς τους δημότες και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

Την εναρμόνιση του Δήμου με το ισχύον (εθνικό και κοινοτικό) πλαίσιο παροχής υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και διαλειτουργικότητας.

Την ψηφιακή εναρμόνιση και τις υπηρεσίες Τεχνολογίας της Πληροφορίας και της Επικοινωνίας.

Τις διαδικτυακές εφαρμογές ενίσχυσης της Συμμετοχικής Διακυβέρνησης και τη δημιουργία ενός λειτουργικού πλαισίου επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης μεταξύ του Δήμου και της Κοινωνίας των Πολιτών.

Τον εκσυγχρονισμό εφαρμογών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε δράσεις και εργαλεία σχετικά με τη βελτίωση της εσωτερικής λειτουργίας του Δήμου αλλά και της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Την ανάπτυξη δράσεων σχετικών με την Αστική Καινοτομία και την παρακολούθηση νέων τεχνολογιών ευφυών πόλεων.

Σε συνεργασία με το γραφείο τύπου του δημάρχου την εκκίνηση εκστρατειών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των δημοτών σχετικά με τη δυνατότητα χρήσης ηλεκτρονικών υπηρεσιών και εφαρμογών.

Σε συνεργασία με το νομικό σύμβουλο μέριμνα για την τήρηση του νομοθετικού πλαισίου για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στις ηλεκτρονικές συναλλαγές των δημοτών.

Την παρακολούθηση των εξελίξεων και βέλτιστων πρακτικών σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με εφαρμογές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και «Εξυπνης Πόλης» και εξετάζει τις δυνατότητες ενσωμάτωσής τους στο δήμο.

- Παιδείας και ισότητας των φύλων

Έχει την εποπτεία των Γραφείων Παιδείας-Δια Βίου Μάθησης και Πολιτισμού-Αθλητισμού-Νέας Γενιάς καθώς και της Εφαρμογής Προγραμμάτων Ισότητας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας-Παιδείας-Πολιτισμού, και ειδικότερα :

- Τον σχεδιασμό και την εποπτεία θεμάτων σχετικά με την Παιδεία, την Δια Βίου Μάθηση και την Ισότητα των Φύλων.

E.3.3. Δημοτικό Συμβούλιο

Το δημοτικό συμβούλιο αποφασίζει για τα θέματα που αντιμετωπίζει ο δήμος, εκτός από τα θέματα που δόθηκε η αρμοδιότητά τους διά νόμου στο δήμαρχο ή σε άλλο όργανο του δήμου ή το ίδιο το δημοτικό συμβούλιο μεταβίβασε σε επιτροπή του. Εκφράζει τη γνώμη του σε θέματα τοπικού ενδιαφέροντος και γνωμοδοτεί όταν ζητείται η γνώμη του από δημόσιες Αρχές ή όργανα. Επίσης καθορίζει τους φόρους, τα τέλη, τα δικαιώματα και τις εισφορές.

E.3.4. Δημοτικές Ενότητες και Κοινότητες

Οι κοινότητες σύμφωνα με το νόμο 3852/2010 με πληθυσμό μόνιμης διαμονής άνω των τριακοσίων (300) ατόμων, με βάση τα στοιχεία μόνιμου πληθυσμού της τελευταίας απογραφής της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, διοικούνται από το συμβούλιο της κοινότητας και τον πρόεδρο του συμβουλίου της κοινότητας.

E.3.5. Οικονομικές Επιτροπές

Η Οικονομική Επιτροπή ορίζεται ως όργανο συλλογικού χαρακτήρα, με αρμοδιότητα τον έλεγχο και την εποπτεία της οικονομικής και διοικητικής έκφρασης του δήμου.

E. 3.6. Επιτροπές ποιότητας ζωής

Η επιτροπή ποιότητας ζωής έχει ιδιαίτερα αυξημένες αρμοδιότητες όπως την προεγκριτική αδειοδότηση καταστημάτων και επιχειρήσεων η οποία διενεργείται μετά από επισκόπηση της ειδικής αίτησης του ενδιαφερομένου. Άλλες αρμοδιότητες είναι η ανάκληση και η τελική αφαίρεση της ιδρυτικής και λειτουργικής άδειας των καταστημάτων και επιχειρήσεων και λοιπών ομοειδών δράσεων και δραστηριοτήτων του ΟΤΑ. Επίσης την χορήγηση ή την αφαίρεση της άδειας παράτασης λειτουργίας μουσικών οργάνων.

Επίσης ιδιαίτερη σημασία αποκτά σήμερα η ιδιότητα του Γενικού Γραμματέα του Δήμου και του Συμπαραστάτη του Δημότη και Περιφερειακού Συμπαραστάτη του πολίτη και της επιχείρησης .

E. 3.7. Γενικός γραμματέας του Δήμου

Στη νέα αυτοδιοικητική θητεία, όλοι οι Δήμοι, εφόσον διαθέτουν οικονομική ευχέρεια, δύνανται μέσω του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) τους να ιδρύουν θέση Γενικού Γραμματέα ο οποίος είναι μετακλητός ν.4623/2019 Α-15 (ΦΕΚ Α' 134/09.08.2019) όπως τροποποίησε την παρ. 1 του άρθρου 161 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α 143/28.6.2007). Ειδικότερα το παραπάνω άρθρο 15 του ν. 4623/2019 όριζε ότι κατά την πρώτη θητεία των δημοτικών αρχών στους δήμους που συνιστώνται το αρ. 154 του

ν.4600/2019 (ΦΕΚ Α 43/9.3.2019), μπορεί να διορισθεί Γενικός Γραμματέας ακόμα και αν δεν προβλέπεται θέση στον μεταβατικό Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας. Ο διορισμός και η απόλυση του Γενικού Γραμματέα του Δήμου στηρίζεται στην απόφαση του εκάστοτε Δημάρχου, που δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. (airetos.gr). Προσόντα της πλήρωσης της θέσεως είναι τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για το μόνιμο προσωπικό του Δημοσίου και πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατης Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της αλλοδαπής. Τα πτυχία αυτά πρέπει να σχετίζονται με το αντικείμενο της απασχόλησής τους. Διαζευκτικά απαιτείται ειδίκευση σε επαγγελματικό τομέα αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Αυτή θα μπορούσε να αποδειχθεί με αξιόλογη επαγγελματική απασχόληση ή την επάρκεια γνώσεων και ιδιαίτερη εμπειρία, ανάλογη με τα αντικείμενα στα οποία θα απασχοληθούν. Επίσης, η ειδίκευση ή η εμπειρία μπορεί να αποδεικνύεται και από την ιδιότητα των προσλαμβανομένων ως επαγγελματιών ειδικής εμπειρίας ή από την ιδιότητά τους ως πρώην αιρετών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Για τους Επιστημονικούς Συνεργάτες, απαιτείται επιπλέον και δίπλωμα διδακτορικού επιπέδου ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών Σχολής ΑΕΙ του εσωτερικού ή εξωτερικού ή αξιόλογες ειδικές μελέτες, σχετιζόμενα με το αντικείμενο της απασχόλησής τους.

Ε.3.8. Συμπαραστάτης του Δημότη και Περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης

Ο συμπαραστάτης του Δημότη είναι μία γνώριμη αρχή με αρμοδιότητα την λήψη από τους πολίτες επώνυμων καταγγελιών τόσο ατομικά όσο και συλλογικά για κακοδιοίκηση ή αδιαφάνεια των οργάνων και υπαλλήλων του δήμου, των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου που υπάγονται σε αυτόν και των επιχειρήσεών του. Κύριο έργο του είναι η διαμεσολάβηση ούτως ώστε να βρεθεί συμβιβαστική λύση στα παράπονα των πολιτών. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του ν. 4623/2019 καταργούνται οι διατάξεις της προισχύσασας δημοτικής και περιφερειακής διαμεσολάβησης των άρθρων 152 –174 του ν. 4555/2018. Μέχρι τότε ίσχυε ο θεσμός της διαμεσολάβησης που αντικείμενο είχε την καταπολέμηση των φαινομένων κακοδιοίκησης και αδιαφάνειας στους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών, την ανάπτυξη βέλτιστων σχέσεων των πολιτών με τις δημοτικές και περιφερειακές αρχές, την εξεύρεση λύσης και την επίτευξη συμβιβασμών των πολιτών με τις δημοτικές και

περιφερειακές αρχές, ώστε να περιορίζεται η προσφυγή σε διοικητικές και δικαστικές διαδικασίες χρονοβόρες και πολυδάπανες και για τα δύο μέρη και η συμβολή στη βελτίωση του τρόπου λειτουργίας των δημοτικών και περιφερειακών υπηρεσιών, η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας τους και της προσβασιμότητας των πολιτών σε αυτές. Η θέση του Διαμεσολαβητή προκηρυσσόταν με προκήρυξη που δημοσιευόταν σε δύο πανελλήνιες και δύο τοπικές εφημερίδες. Στη συνέχεια με το άρθρο 7 του ν. 4623/2019 (ΦΕΚ Α΄ 134/09.08.2019) έλαβε τέλος η δημοτική διαμεσολάβηση και επανήλθαν σε ισχύ με τις τα άρθρα 77 και 179 του 3852/2010. Ειδικότερα με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 77 του ν. 3852/2010 δίνεται η δυνατότητα και στους Δήμους των νησιωτικών συμπλεγμάτων, οι οποίοι υπολείπονται των είκοσι χιλιάδων κατοίκων, να επιλέξουν Συμπαραστάτη του Δημότη και της Επιχείρησης, κατ' εφαρμογή της συνταγματικής επιταγής της προστασίας της νησιωτικότητας (άρθρο 101 παρ. 4 Σ.).

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του ν. 4623/2019 με τις προτεινόμενες διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 απλοποιείται η επιλογή του ατόμου που θα πλαισιώσει το θεσμό, τόσο σε δημοτικό πλαίσιο, όσο και σε περιφερειακό πλαίσιο. Μέχρι πρότινος επικρατούσε ο τρόπος της συγκέντρωσης ενός επαυξημένου κλάσματος των 2/3 του συνόλου των μελών των δημοτικών και περιφερειακών συμβουλίων. Αυτό συνεπάγεται την αδυναμία επίτευξης πλειοψηφίας στις ψηφοφορίες που επιχειρήθηκαν στους περισσότερους ΟΤΑ ή να μην έχουν προκηρυχθεί καν οι θέσεις λόγω της δεδομένης αδυναμίας εκλογής Συμπαραστάτη. Με την καινούρια νομοθεσία προτάθηκε το κλάσμα των 2/3 να προέρχεται από τους παρόντες συμβούλους στην συνεδρίαση. Με τις προτεινόμενες διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 ενισχύεται η δυνατότητα παρέμβασης του Συμπαραστάτη, τόσο σε δημοτικό πλαίσιο, όσο και σε περιφερειακό πλαίσιο, καθώς πλέον οι υπηρεσίες τους υποχρεούνται στην άμεση ανταπόκριση προς ικανοποίηση των αιτημάτων των ενδιαφερομένων. Ιδίως για την πρόσβαση στα αρχεία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. ορίζεται ρητώς ότι αυτή επιτρέπεται μόνο για συγκεκριμένη εξεταζόμενη υπόθεση και πάντοτε υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του π.δ. 28/2015 για την πρόσβαση σε δημόσια έγγραφα και στοιχεία. Επίσης, διευρύνεται ο κύκλος προσώπων που μπορούν να ζητήσουν την διαμεσολαβητική παρέμβαση του Συμπαραστάτη. Ενώ μέχρι σήμερα η καταγγελία υποβάλλεται μόνο από «άμεσα θιγόμενους πολίτες ή επιχειρήσεις», με την προτεινόμενη διάταξη ο κύκλος αυτός αφορά «άμεσα θιγόμενα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Τα παραπάνω πρόσωπα είναι τα όργανα διοίκησης του Δήμου. Περιγράφοντας τη σύνθεση των συλλογικών οργάνων του Δήμου και τις αρμοδιότητες εκάστου οργάνου λαμβάνουμε κρίσιμες πληροφορίες για το σωστό στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου και θα διαμορφώσουμε ένα σχέδιο συνεργασίας των οργάνων αυτών μέσα από την καθοδήγηση του Γενικού Γραμματέα και του Συμπαραστάτη του Δημότη και της Επιχείρησης. Τα ιδιαίτερα προσόντα που απαιτούνται για τις θέσεις αυτές αποδεικνύουν και τον ηγετικό χαρακτήρα που πρέπει να ακολουθεί τα πρόσωπα που θα καταλάβουν τις θέσεις αυτές τις οποίες θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικές για την παρέμβαση στη διοίκηση του Δήμου που θα προτείνουμε παρακάτω. Κατά τη γνώμη μας οι δύο αυτές διοικητικές θέσεις είναι καταλυτικές για την επίτευξη των στόχων του Δήμου. Έχουμε στα χέρια μας την ανάλυση του διοικητικού δυναμικού του Δήμου και σε συνδυασμό με το ήδη υπάρχον σχέδιο στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας για τα έτη 2016 -2019 θα προσπαθήσουμε στη συνέχεια να δούμε πως συνεργάστηκε όλη η οντότητα του Δήμου σε σχέση με το εκπονηθέν σχέδιο στρατηγικού σχεδιασμού. Αν αυτό επιτεύχθηκε, σε ποιο βαθμό και αν εκμεταλλεύτηκε ο Δήμος στο έπακρον τις δυνάμεις του αν απέκρουσε τις αδυναμίες του και τις απειλές του και ποιες ήταν αυτές.

Προχωρώντας στον στρατηγικό σχεδιασμό ενός ΟΤΑ Α΄ Βαθμού εντοπίζουμε τις αδυναμίες, τις απειλές και επιμένουμε στην ενδυνάμωση των δυνατών του σημείων και στην εκμετάλλευση των ευκαιριών μέσα από την SWOT analysis και το σύστημα PEST D.G. ή PESTEL.

E.3.9.PESTEL Δήμου Βέροιας

Σύμφωνα με τους (Johnson et al., 2011) το μοντέλο PESTEL (political, economic, social, technological, environmental, legal) παρέχει έναν συλλογικό κατάλογο των λόγων που ορίζουν ως επιτυχημένες ή αποτυχημένες συγκεκριμένες στρατηγικές. Οι μάνατζερ του δημοσίου τομέα εστιάζουν την προσοχή τους στους σημαντικότερους πόλους του PESTEL όπως τις κοινωνικές μεταβολές, τη γήρανση του πληθυσμού, στις πολιτικές μεταβολές, την αλλαγή στην κυβερνητική χρηματοδότηση και στη θέσπιση νέων όρων όσον αφορά στις νομοθετικές μεταβολές. Αυτή τη στιγμή το οικονομικό και το κοινωνικό περιβάλλον του Δήμου Βέροιας έχουν θετικό πρόσημο. Ο δείκτης γήρανσης του πληθυσμού είναι μικρότερος από τον μέσο όρο στην ελληνική επικράτεια. Σε αυτό συμβάλλει η γενικότερη πολιτική του Δήμου σε θέματα υγείας όπως η ίδρυση κοινοτικών ιατρείων, φαρμακείων και κοινωνικών δομών. Ο ενεργός πληθυσμός σύμφωνα με τα

στοιχεία του Δήμου ανέρχεται σε ποσοστό σαράντα ένα τοις εκατό (41%). Από το 41% το 50% είναι άνεργοι. Κατά συνέπεια το μεγαλύτερο πρόβλημα του Δήμου είναι η υψηλή ανεργία στην περιοχή. Ο Δήμος οφείλει να λάβει άμεσα μέτρα κατά της ανεργίας εκμεταλλευόμενος τα ποσά χρηματοδότησης που λαμβάνει από διάφορα ταμεία. Παρακάτω θα αναλύσουμε το περιβάλλον του Δήμου μέσα από την ανάλυση SWOT και θα προτείνουμε ανάλογες λύσεις στο πρόβλημα.

Πολιτικοί Παράγοντες

- Ρόλος Κυβέρνησης Οικονομικοί Παράγοντες
- Μακροοικονομικοί παράγοντες
- Επιχειρηματικοί κύκλοι

Κοινωνικοί Παράγοντες

- Αλλαγή νοοτροπίας πολιτών
- Δημογραφική Γήρανση
- Προγράμματα Υγείας Δήμων
- Κοινοτικά Ιατρεία Τεχνολογικοί Παράγοντες
- Διαδίκτυο
- Καινοτόμα προγράμματα

Περιβαλλοντικοί Παράγοντες

- Μόλυνση
- Απόβλητα
- Προγράμματα Διαχείρισης αποβλήτων
- ΦΟΣΔΑ
- Προγράμματα Διαχείρισης Συσκευασιών Φυτοφαρμάκων Νομικοί Παράγοντες
- Νομοθετικό πλαίσιο
- Νομοθετικές μεταβολές
- Νομοθετικοί περιορισμοί

Πίνακας 1

Ανάλυση PESTEL Δήμου Βέροιας

Πολιτικοί Παράγοντες Ρόλος Κυβέρνησης	Οικονομικοί Παράγοντες Μακροοικονομικοί παράγοντες Επιχειρηματικοί κύκλοι
Κοινωνικοί Παράγοντες Αλλαγή νοοτροπίας πολιτών Δημογραφική Γήρανση Προγράμματα Υγείας Δήμων Κοινοτικά Ιατρεία	Τεχνολογικοί Παράγοντες Διαδίκτυο Καινοτόμα προγράμματα
Περιβαλλοντικοί Παράγοντες Μόλυνση Απόβλητα Προγράμματα Διαχείρισης αποβλήτων ΦΟΣΔΑ Προγράμματα Διαχείρισης Συσκευασιών Φυτοφαρμάκων	Νομικοί Παράγοντες Νομοθετικό πλαίσιο Νομοθετικές μεταβολές Νομοθετικοί περιορισμοί

Ε.10. Ανάλυση SWOT Δήμου Βέροιας

Σύμφωνα με τους (Johnson et al., 2011) μια ανάλυση SWOT βοηθάει σε μία μελλοντική πρόβλεψη του κατά πόσο μπορεί ένας οργανισμός να υποστηρίξει τις στρατηγικές του αλλά ελλοχεύουν δύο κίνδυνοι: Πρώτον ότι καταλήγουμε στην καταγραφή λιστών με δυνατά σημεία, αδυναμίες ευκαιρίες και απειλές αντί να εστιάζουμε στα πραγματικά ουσιώδη σημεία τα οποία πρέπει να διαχωρίζονται από τα επουσιώδη. Κατά τους συγγραφείς σημαντικότερο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων είναι η ανάλυση των περιβάλλοντων μέσα από την κατάταξή τους σε επίπεδα (μακροπεριβάλλον, επιχειρηματικός κλάδος ή τομέας και οι ανταγωνιστές και οι αγορές). Όσον αφορά στην ανίχνευση του περιβάλλοντος οι (Hunger & Wheelen 2003), θεωρούν ότι είναι ένα εργαλείο που μέσα από την παρακολούθηση αξιολόγηση και μετάδοση πληροφοριών από

το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον προς τα κεντρικά πρόσωπα της εταιρείας οδηγεί στην αύξηση κερδών και στην μακροπρόθεσμη υγεία της επιχείρησης. Σύμφωνα με τους ίδιους συγγραφείς όταν μία επιχείρηση ξεκινάει την ανάλυση περιβάλλοντος εστιάζει το κοινωνικό περιβάλλον. Το κοινωνικό περιβάλλον αποτελείται από δυνάμεις οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν στις μακροχρόνιες αποφάσεις της επιχείρησης. Τέτοιες είναι:

1. Οι οικονομικές δυνάμεις που έχουν σχέση με ανταλλαγή υλικών, χρημάτων ενέργειας και πληροφοριών.
2. Οι τεχνικές δυνάμεις που επιλύουν προβλήματα.
3. Οι πολιτικές και νομικές δυνάμεις που εκδίδουν νόμους και κανονισμούς και
4. Οι κοινωνικές δυνάμεις και οι πολιτιστικές δυνάμεις που ρυθμίζουν τις αξίες τα ήθη και τα έθιμα της κοινωνίας.

Από την άλλη πλευρά σημαντικός παράγοντας ειδικά για τον στρατηγικό σχεδιασμό ενός Δήμου είναι το περιβάλλον καθηκόντων. Στο περιβάλλον καθηκόντων ανήκουν εκείνα τα στοιχεία όπως το κράτος, τις τοπικές κοινωνίες, το προσωπικό και τα εργατικά σωματεία τα οποία επηρεάζουν την εταιρεία και επηρεάζονται από αυτήν. Στο σημείο αυτό πρέπει να εξαιρούμε τη θέση του του διευθυντή ανθρωπίνων πόρων στους Δήμους. Το προσωπικό στους Δήμους είναι πολυάριθμο και τα καθήκοντα ενός διευθυντή ανθρωπίνων πόρων είναι ιδιαίτερα αυξημένα. Ξεκινώντας από την διαδικασία προσλήψεων, μετατάξεων, αποσπάσεων μέχρι και την αξιολόγηση του προσωπικού και τη συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργατικών σωματείων καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι ιδιαίτερα στους Δήμους πρέπει να λαμβάνεται μέριμνα ούτως ώστε να προσλαμβάνονται άτομα με ιδιαίτερα προσόντα στη θέση του διευθυντή ανθρωπίνων πόρων. Σημειώνουμε μόνο την πληθώρα αγωγών που κατατίθενται από υπαλλήλους των Δήμων διεκδικώντας διάφορα επιδόματα σε σχέση με την εργασία τους. Μία καλή διεύθυνση ανθρωπίνων πόρων σε συνδυασμό με ένα καλό νομικό τμήμα θα μειώνει τα δικαστικά έξοδα και την αύξηση των διεκδικούμενων ποσών λόγω της τοκογονίας. Δυνάμεις του Δήμου Βέροιας είναι η ιστορικότητα του τόπου, η μορφολογία του εδάφους της περιοχής ως ιδιαίτερα παραγωγικής, η χρηματοδότηση από τα διάφορα ταμεία, ο πρωτογενής τομέας, ο τουρισμός και η αγορά της Κουλούρας. Πρόκειται για συγκρότημα το οποίο ανεγέρθηκε τη δεκαετία του 1980 στον κόμβο Βέροιας – Κουλούρας και βρίσκεται πλησίον της Θεσσαλονίκης. Η ανέγερση του κόστισε ένα δισεκατομμύριο δραχμές και έμεινε ανεκμετάλλευτο. Στόχος ήταν η ανάπτυξη ενός πολυδύναμου κέντρου λαϊκής αγοράς το οποίο σήμερα θα μπορούσε να εκμεταλλευτεί ο Δήμος σε συνεργασία με τους αγροτικούς συνεταιρισμούς της περιοχής. Επιπρόσθετη δύναμη αποτελεί και ο

βοοτροφικός τομέας της περιοχής. Η Βέροια αποτελούσε ανέκαθεν σημαντικό παράγοντα στην κτηνοτροφική παραγωγή εξαιτίας του υψομέτρου της και της πλούσιας βλάστησης της περιοχής. Στην περιοχή υπάρχει πληθώρα σύγχρονων βοοτροφικών εγκαταστάσεων των οποίων τη στήριξη υποσχέθηκε η κυβέρνηση. Μία άλλη δύναμη της περιοχής είναι οι διάφορες περιοχές NATURA όπως η παραλίμνια περιοχή του Αλιάκμονα. Πρόκειται για περιοχή απaráμιλλου φυσικού κάλλους και οικολογικής σημασίας η οποία μπορεί να αναδειχθεί με τα κατάλληλα εφαρμόσιμα μέτρα. Από την άλλη πλευρά αδυναμία του τόπου είναι η υψηλή ανεργία της περιοχής. Από τη στιγμή που υλοποιούνται διάφορα έργα στους τομείς των δημοσίων έργων ο Δήμος δύναται να προχωρήσει σε προσλήψεις εργατικού δυναμικού για να μειωθεί η ανεργία. Σε αυτό το σημείο ένας διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να βρει τα κατάλληλα άτομα για να μετατρέψει τις αδυναμίες σε δυνάμεις. Λόγω της πανδημίας του κορονοϊού η οποία αποτελεί αναμφισβήτητα απειλή για το Δήμο Βέροιας παραμένουν κλειστές πολλές επιχειρήσεις εστίασης στην περιοχή. Πρέπει να ληφθούν ιδιαίτερα μέτρα για την πρόληψη των συνεπειών λόγω του COVID -19. Ο γραμματέας του Δήμου πρέπει να μεριμνήσει για την εξεύρεση κονδυλίων για την κάλυψη των αναγκών των επαγγελματιών της περιοχής υποβοηθώντας το έργο του Δημάρχου. Ευκαιρίες του Δήμου θεωρούμε την ενίσχυση της εξωστρέφειας μέσω της αναζήτησης νέων αγορών όπως είναι η ανάπτυξη της αγοράς της Κουλούρας, την ενίσχυση του κτηνοτροφικού τομέα, την ίδρυση Εθνικού Πάρκου στην παραλίμνια περιοχή NATURA του Αλιάκμονα και την μεσολάβηση του γενικού γραμματέα του Δήμου για την επίλυση οικονομικών προβλημάτων που ανέκυψαν εξαιτίας της πανδημίας του COVID-19.

Ε.3.11. Στρατηγικός σχεδιασμός Δήμου Βέροιας

Για πρώτη φορά θεσμοθετήθηκε στον Ελληνικό χώρο της αυτοδιοίκησης η έννοια των επιχειρησιακών προγραμμάτων με το άρθρο 203 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Προς την εκπλήρωση της αποστολής τους οι Δήμοι εκπονούν επιχειρησιακά προγράμματα. Με την έννοια επιχειρησιακό πρόγραμμα εννοούμε το συνεκτικό αυτό σύνολο αξόνων προτεραιότητας για δράσεις τοπικής ανάπτυξης. Σκοπός του είναι η υλοποίηση του αναπτυξιακού σχεδιασμού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στη συνέχεια ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων τροποποιήθηκε με το νόμο 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87/7.6.2010) Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης. Όπως ορίζει το άρθρο 266 του ν. 3852/2010 για

το μεσοπρόθεσμο προγραμματισμό των δήμων, εκπονείται Τετραετές Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Το σχέδιο αυτό εξειδικεύεται ξεχωριστά ανά έτος σε Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης. Το τεχνικό πρόγραμμα αποτελεί μέρος του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης και επισυνάπτεται σε αυτό, ως παράρτημα.

Ο Δήμος Βέροιας στηριζόμενος στους παραπάνω νόμους προχώρησε σε τετραετές επιχειρησιακό πρόγραμμα για τα έτη 2016-2019. Σύμφωνα με την (Κολεβέντη 2014) η εκπόνηση του επιχειρησιακού προγράμματος περιλαμβάνει τέσσερα διακριτά στάδια, την αποτύπωση και αξιολόγηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος (στρατηγικός σχεδιασμός), την έγκριση του στρατηγικού σχεδίου, τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και τις τελικές ενέργειες. Παρακάτω συνοψίζουμε τα κυριότερα σημεία του προγράμματος.

Ε.3.12 Επιχειρησιακό πρόγραμμα Δήμου Βέροιας 2016-2019.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου Βέροιας σχεδιάστηκε από μία πλειάδα υπαλλήλων από όλες τις υπηρεσίες του Δήμου οι οποίοι επικουρούσαν τη Διεύθυνση Προγραμματισμού, Οργάνωσης – Πληροφορικής, καθώς και από αιρετούς και ειδικούς συμβούλους του Δημάρχου. Κατά αυτό τον τρόπο αποφασίστηκε και ορίστηκε «Ομάδα Έργου για την κατάρτιση του Πενταετούς Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Βέροιας» με την απόφαση υπ. αρ. 454 / Αρ. Πρωτ.: 4491 στις 03/02/2015.

Σε ρόλο συντονιστή είδαμε τον αρμόδιο Αντιδήμαρχο Τεχνικών –Προγραμματισμού– Διαφάνειας & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Δήμου.

Ο Δήμος Βέροιας ξεκινά τον στρατηγικό σχεδιασμό του καταγράφοντας καταρχήν τα γενικά χαρακτηριστικά του Δήμου όπως είναι η μορφολογία του εδάφους και το πως προέκυψε ο νέος διευρυμένος Δήμος μετά από τη θέσπιση του «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ». Στη συνέχεια προβαίνει στην καταγραφή των κοινωνικών, πληθυσμιακών και δημογραφικών χαρακτηριστικών του Δήμου. Παρατηρεί αύξηση πληθυσμού μεταξύ των δύο απογραφών (2001,2011) της τάξεως των 579 κατοίκων.

Πίνακας 2

Μεταβολή Δήμου Βέροιας 2001-2011.

Απογραφή 2001	Απογραφή 2011	Μεταβολή
65.968	66.547	579

Σύμφωνα με το κείμενο του Δήμου ο δείκτης γήρανσης του πληθυσμού είναι μικρότερος από το δείκτη γήρανσης στην επικράτεια. Συγκεκριμένα ο δείκτης γήρανσης στη Βέροια ανέρχεται σε 1,26 έναντι 1,35 της επικράτειας.

Στη συνέχεια προχωρά σε μία ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης των τεσσάρων κυριότερων τομέων που αφορά το επιχειρησιακό σχέδιο που είναι :

ΦΥΣΙΚΟ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΓΕΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

Γίνεται μία ιδιαίτερη ανάλυση του φυσικού περιβάλλοντος του Δήμου με ιδιαίτερη μνεία στα θέματα διαχείρισης φυσικών πόρων και φυσικού πλούτου, πολιτικής προστασίας, ρύπανσης, διαχείρισης απορριμμάτων και καθαριότητας, ύδρευση, αποχέτευση, άρδευση και εγγειοβελτιωτικά έργα.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Εξετάζει τις κοινωνικές δομές του Δήμου Βέροιας, οι οποίες κατά τη σύνταξη του στρατηγικού σχεδίου ανέρχονταν σε είκοσι εννέα που παρέχουν στήριξη σε ευπαθείς

ομάδες όπως είναι οι ηλικιωμένοι, οι άνεργοι, οι οικονομικά αδύναμοι δημότες, εργαζόμενες μητέρες, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, πληθυσμούς Ρομά κ.λπ. Σύμφωνα με το σχέδιο που προσπάθησε να εφαρμόσει ο Δήμος η υγειονομική περίθαλψη, η εκπαίδευση, η δια βίου μάθηση, οι δυνατότητες παράλληλων δραστηριοτήτων πολιτισμού και αθλητισμού, οι δυνατότητες ανάπτυξης της κοινωνικότητας και της ενσωμάτωσης, των συλλογικοτήτων αλλά και άλλων ενδιαφερόντων, υποστηρίζονται με δομές του Δήμου.

ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Πίνακας 3

Απασχόληση στο Δήμο Βέροιας

Ενεργός πληθυσμός	Άνεργοι από τον ενεργό πληθυσμό	Απασχόληση στον τριτογενή τομέα	Απασχόληση στον πρωτογενή τομέα
41%	22%	63,7%	15,73%

Σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου και τις παρατηρήσεις της Διεύθυνσης Προγραμματισμού, Οργάνωσης – Πληροφορικής ο ενεργός πληθυσμός ανέρχεται σε 41% εκ των οποίων το 22% είναι άνεργοι. Δε γνωρίζουμε από τα δοθέντα στοιχεία αν το υπόλοιπο ποσοστό του 59% αποτελείται από συνταξιούχους ή ανήλικους -και σε ποιο ποσοστό- πράγμα το οποίο θα μας βοηθούσε στην κριτική προσέγγιση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό του δήμου είναι πολυδύναμο αφού αποτελείται από 210 άτομα ως μόνιμο προσωπικό και από 69 άτομα με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (ΙΔΑΧ). ενώ περιστασιακά επικουρείται από έως και 320 άτομα ως προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου (ΙΔΟΧ), για την αντιμετώπιση εποχιακών, παροδικών, πρόσκαιρων ή κατεπειγουσών αναγκών, καθώς και για την κάλυψη αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών, κατά την πρόβλεψη του ΟΕΥ. Το μόνιμο προσωπικό αποτελείται από 67 ΠΕ, 28 ΤΕ, 66 ΔΕ και 49 ΥΕ, ενώ το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αποτελείται από 3 ΠΕ, 3 ΤΕ, 23 ΔΕ και 40 ΥΕ.

Στο Δήμο ανήκουν επτά (7) Νομικά Πρόσωπα τα οποία είναι τα εξής:

- ΚΕΠΑ
- ΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
- ΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
- ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ «ΘΕΑΝΩΣ ΖΩΓΙΟΠΟΥΛΟΥ» (ΔΗΒΡΕΣΤΑ)
- ΚΑΠΑ
- ΔΗΠΕΘΕ
- ΔΕΥΑΒ



Διάγραμμα 2

Ν.Π του Δήμου Βέροιας

Ε.3.13 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ

Το στρατηγικό σχέδιο του Δήμου Βέροιας ορίζει το όραμα που θέλουν οι ιθύνοντες για το Δήμο. Το όραμά αυτό είναι να προχωρήσουν στο σχεδιασμό με «Δράση με Γνώση» (στην ουσία ήταν η ονομασία του συνδυασμού του Δημάρχου με τον οποίο προσήλθε στις εκλογές). Ο Δήμος εντοπίζει ως καίριο πρόβλημα στην επίτευξη των στόχων του την άγνοια και καταλήγει στο συμπέρασμα πως μόνο με τη γνώση θα αντιμετωπιστούν οι όποιες δυσκολίες στην τοπική αυτοδιοίκηση. Αναγνωρίζει ότι η κρατική επιχορήγηση είναι ισχνή και ως Δήμος οφείλει να παρέχει δημόσια αγαθά στους πολίτες αλλά να σχεδιάζει με γνώμονα το μέλλον των νέων γενιών. Οι κατευθυντήριες γραμμές που όφειλε σύμφωνα με το σχέδιο του να ακολουθήσει ήταν η στήριξη της γεωργικής και κτηνοτροφικής ανάπτυξης μέσω της βελτίωσης υποδομών, της εκπαίδευσης των νέων σε καινοτόμες μεθόδους αγροτικής καλλιέργειας και κτηνοτροφίας, της προώθησης της τυποποίησης και της μεταποίησης των προϊόντων, ώστε να ενισχυθεί η τοπική οικονομία και να σταματήσει η δημογραφική αιμορραγία των οικισμών της υπαίθρου.

Να προωθήσει νέες επενδύσεις στην περιοχή, οι οποίες θα δημιουργούσαν σταθερές θέσεις εργασίας.

Να αναπτύξει τον τομέα του τουρισμού στηριζόμενος στην ιστορία του τόπου.

Να δραστηριοποιηθεί στην καταπολέμηση της φτώχειας μέσω των κοινωνικών δομών ιδιαίτερα με την παροχή εκπαίδευσης στις αδύνατες ομάδες και με την ένταξή τους σε κοινωνικά προγράμματα.

Μία άλλη κατευθυντήρια οδηγία ήταν η εφαρμογή πρακτικών για την προστασία του περιβάλλοντος, του δασικού πλούτου του Δήμου, μέτρα για προστασία από μόλυνση του εδάφους και των υδάτων, για την εξοικονόμηση ενέργειας, την προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την ολοκληρωμένη διαχείριση των αστικών αποβλήτων. Τέλος, η βελτίωση της ποιότητας της ζωής των δημοτών με διάφορα έργα αναβάθμισης στον πολιτιστικό φυσικό αθλητικό και αρχιτεκτονικό χώρο.

Το επιχειρησιακό σχέδιο και ο στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου Βέροιας έλαβε τέλος το 2019. Οφείλουμε να δούμε κατά πόσο το μεγαλεπήβολο σχέδιο του Δήμου έλαβε σάρκα και οστά ή παρέμεινε ένα σχέδιο στα συρτάρια του Δήμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

ΣΤ.1. Εμπειρία εφαρμογής στρατηγικού σχεδιασμού Δήμου Βέροιας

Βλέποντας ένα - ένα τα σημεία τα οποία επιχείρησε ο Δήμος να αξιοποιήσει παρατηρούμε τα παρακάτω σύμφωνα με τα εκάστοτε δεδομένα που δημοσιεύθηκαν στον τοπικό τύπο αλλά και τα στοιχεία που μας παραδόθηκαν από την ειδική συνεργάτη του Δημάρχου τα οποία παραθέτουμε στο έγγραφο 2 στο παράρτημα στο τέλος της διατριβής:

ΠΥΛΩΝΑΣ 1:

ΦΥΣΙΚΟ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΓΕΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

- Το 2020 πρόκειται να αναπτυχθεί δίκτυο διανομής φυσικού αερίου σε δύο πόλεις της Ημαθίας, ήτοι την Βέροια και την Αλεξάνδρεια. (energy press.gr) Το έργο εντάχθηκε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Είναι εμφανές ότι ο στόχος για προσέλκυση επενδυτών στην περιοχή (όπως του αγωγού TAP) καθυστέρησε για ένα έτος αφού δεν ολοκληρώθηκε το έτος 2019 όπως είχε αρχικά προβλεφθεί.
- Ο Δήμος Βέροιας, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας εφαρμόζει για 5η συνεχόμενη χρονιά το Πιλοτικό Πρόγραμμα διαχείρισης κενών συσκευασιών φυτοπροστατευτικών προϊόντων.(plioforiodotis.gr). Στην περιοχή της Βέροιας η οποία είναι αγροτική γίνεται αλόγιστη χρήση φυτοπροστατευτικών προϊόντων. Με το πρόγραμμα αυτό επιχειρήθηκε η μείωση της ρύπανσης μέσω της διαχείρισης κενών συσκευασιών φυτοπροστατευτικών προϊόντων. Ο νόμος 4036/2012 (ΦΕΚ Α' 8/27/01/2012) στο άρθρο 42 ορίζει ότι η διαχείριση των κενών συσκευασίας μετά τη χρήση τους πρέπει να γίνεται χωρίς κινδύνους για τον άνθρωπο, τα ζώα και το περιβάλλον. Κατά αυτό τον τρόπο ο Δήμος Βέροιας καθόρισε διαδικασία τριπλού ξεπλύματος των φιαλών, αμέσως μετά το άδειασμα του περιεχομένου τους στο βυτίο, την διατήρηση της κενής συσκευασίας σε ειδικό σάκο και την παράδοση τους στα σημεία συλλογής ή στα καταστήματα πώλησης γεωργικών φαρμάκων που διαθέτουν ειδικό κάδο συλλογής. Μειονέκτημα της δράσης του Δήμου ήταν η απουσία κυρώσεων στους παραβάτες και η έλλειψη ελέγχων με αποτέλεσμα να συνεχίζεται η εναπόθεση κενών συσκευασιών στα σημεία πλήρωσης των αγροτικών βυτίων με νερό.

- Σύμφωνα με το από 10-11-2020 δελτίο τύπου του Δήμου Βέροιας (παράρτημα έγγραφο 1) ο Δήμος χρηματοδοτείται από το Πράσινο Ταμείο για την δημιουργία ενός Σχεδίου Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας το λεγόμενο ΣΒΑΚ. Σκοπός της δημιουργίας του Σχεδίου είναι η υλοποίηση παρεμβάσεων στην κυκλοφοριακή κατάσταση της πόλης. Το σχέδιο θα διαβλέπει τις σταθερές αρχές της βιώσιμης κινητικότητας, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη του κάθε δημότη για εύκολη πρόσβαση στην αστική περιοχή του Δήμου και την αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος. Προς την επίτευξη του σκοπού αυτού ο Δήμος απέστειλε ηλεκτρονικά μηνύματα προς όλους τους γονείς μαθητών των γυμνασίων και λυκείων του Δήμου ζητώντας τους να απαντήσουν σε συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο. Και εδώ βλέπουμε μία καθυστέρηση στην υλοποίηση των ανακοινωθέντων προγραμμάτων με το επιχειρησιακό σχέδιο του Δήμου 2016-2019 η οποία οφείλεται στη γενικότερη οικονομική κρίση και στην απουσία έγκαιρης χρηματοδότησης. Επίσης το έργο κατά τη γνώμη μας υποχρηματοδοτείται καθώς όπως αποδεικνύεται από τον παρακάτω πίνακα (4) το ποσό χρηματοδότησης από το ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ ανέρχεται σε 24.000 ευρώ. Προχωρώντας σε συμπλήρωση του ερωτηματολογίου διαπιστώσαμε ότι οι ερωτήσεις είναι σχετικές με τον αν είμαστε κάτοικοι ή επισκέπτες της πόλης, τον τόπο διαμονής, τον τόπο εργασίας, πόσα μέλη έχει το νοικοκυριό μας, το είδος του επαγγέλματός μας, την ηλικία μας, το φύλο μας, πόσα οχήματα διαθέτει το νοικοκυριό, πόσο τοις εκατό του εισοδήματός μας δαπανούμε για τις μετακινήσεις μας, που σταθμεύουμε συνήθως στη Βέροια, να βαθμολογήσουμε την εξυπηρέτηση του συστήματος μεταφορών και των επιμέρους υποδομών του στην πόλη της Βέροιας αναλύοντας όλα τα είδη του συστήματος μεταφοράς από δημόσια μέχρι μετακίνηση με Ι.Χ ή με ποδήλατο με κλίμακα από:

- Πολύ χαμηλή εξυπηρέτηση
- Χαμηλή εξυπηρέτηση
- Μέτρια εξυπηρέτηση
- Καλή εξυπηρέτηση
- Πολύ καλή εξυπηρέτηση

Να περιγράψουμε ποιο είναι το πιο συχνό μέσο που χρησιμοποιούμε για μετακινήσεις κατά τη διάρκεια μίας συνηθισμένης εβδομάδας μας σε διάφορες δραστηριότητές μας όπως η εργασία, η ψυχαγωγία τα σχολεία των παιδιών κλπ., πόσο συχνά πραγματοποιούμε τις μετακινήσεις μας, πόσο χρόνο διαρκεί η μετακίνηση, πως μετακινούνται τα παιδιά προς το σχολείο ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες, εμπόδια που

υπάρχουν κατά τη μετακίνησή μας είτε με ΙΧ είτε με τη δημόσια συγκοινωνία ή με άλλους τρόπους, ερώτηση οικονομικού περιεχομένου σε σχέση με το που θέλουμε να δαπανηθούν τα χρήματα για τη βελτίωση του επιπέδου ζωής στην πόλη, να αναφέρουμε τρεις οδούς με προβλήματα στην πόλη και ποια είναι αυτά. Το ερωτηματολόγιο ήταν πάρα πολύ καλά δομημένο με ορθές ερωτήσεις και αφήνοντας ελευθερία στον αναγνώστη να παραθέσει με ελεύθερο κείμενο τις δικές του προτάσεις.

- Προώθηση των αγροτικών προϊόντων και του τουρισμού μέσω της ιστοσελίδας του www.discoververia.gr.

ΠΥΛΩΝΑΣ 2

✚ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Σύνδεση του Δήμου με την εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και παροχή δωρεάν WI-FI σε όλη σχεδόν την έκταση του Δήμου. Σημειώνουμε στο σημείο αυτό ότι η δύναμη του WI-FI στην ευρύτερη περιοχή θα μπορούσε να ήταν καλύτερη δεδομένου της ευρείας χρήσης που γίνεται από το κοινό.

Ένα δεύτερο σχέδιο είναι αυτό της ανάπτυξης δεξιοτήτων ανέργων , που κατοικούν στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης (ΣΒΑΑ) Βέροιας. Χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2014-2020 και υλοποιείται μέσω της Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού 3 ωρών για κάθε ένα από τους 100 ωφελούμενους.

ΠΥΛΩΝΑΣ 3

✚ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΟΥ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥ, ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Γίνεται αναβάθμιση της περιοχής ΣΒΑΑ πολιτιστικά και βιοκλιματικά (ως Περιοχή Εφαρμογής (ΠεΕ) της ΣΒΑΑ ορίζεται ως το τμήμα της πόλης της Βέροιας (Δημοτική Ενότητα Βέροιας) που περικλείει το εμπορικό –ιστορικό κέντρο και τη συνοικία του Προμηθέα στην αντίπερα όχθη του Τριποτάμου και περιλαμβάνει τους κηρυγμένους ιστορικούς τόπους (Μπαρμπούτα, Παναγία Δεξιά, Κυριώτισσα, Κοντογεωργάκη) της πόλης. Γίνονται δράσεις για την ψυχική υγεία, την κατάρτιση ανέργων μέσω της βιβλιοθήκης της Βέροιας και την αναστύλωση σημαντικών μνημείων της πόλης. Στην ιστορική έδρα του Δήμου, τη Βεργίνα, προωθήθηκε το σχέδιο ολοκληρωμένης προσβασιμότητας των αρχαιολογικών χώρων. Επίσης τόνωση του οικολογικού / αθλητικού τουρισμού (ορειβατικά μονοπάτια, αξιοποίηση τεχνητής λίμνης Αγίας Βαρβάρας και Λογγά, διαδρομές παρά τον Αλιάκμονα).

ΠΥΛΩΝΑΣ 4

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ

Επέκταση των δράσεων του κοινωνικού φαρμακείου μέσω της ιστοσελίδας ginmed.org, το κοινωνικό παντοπωλείο του Δήμου το οποίο δραστηριοποιείται και μέσω του μέσου κοινωνικής δικτύωσης του facebook. Στο σημείο αυτό σημειώνουμε ότι είναι αξιόλογη η προσφορά του Δήμου στην κοινωνική συνοχή και μέριμνα αλλά δεν διαφημίζεται ικανοποιητικώς ούτως ώστε να φτάνει το έργο του Δήμου στο ευρύ κοινό. Μέσω της ιστοσελίδας του ginmed.org είναι δυνατή η προσφορά φαρμάκων από ιδιώτες σε άπορους συνανθρώπους μας γεγονός το οποίο δεν είναι ευρέως γνωστό.

ΠΥΛΩΝΑΣ 5

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ – ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ,ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΑΕΙΦΟΡΙΑ

Ο πυλώνας αυτός είναι υποτιμημένος αφού τα έργα που υλοποιούνται αυτή τη στιγμή περιορίζονται στην ενεργειακή αναβάθμιση Δημοτικών Σχολείων Βέροιας μέσω απλών εργασιών όπως της τοποθέτησης εξωτερικής θερμομόνωσης, της τοποθέτησης μόνωσης οροφής, της αντικατάστασης των κουφωμάτων μετά υαλοπινάκων, της τοποθέτησης φωτοβολταϊκών κλπ.

ΠΥΛΩΝΑΣ 6

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ

Χωρίς ήδη αξιόλογο εκτελεσμένο έργο στον συγκεκριμένο τομέα αναμένουμε την έναρξη της ανάπλασης και αναζωογόνησης υποβαθμισμένων αστικών περιοχών και τη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος με παρεμβάσεις για τη δημιουργία ενιαίας διαδρομής ιστορικών περιοχών το 2021. (συγχρηματοδότηση ΕΤΠΑ).

Σε πρόσφατη ανακοίνωση του Δήμου Βέροιας σε τοπικά Μ.Μ.Ε αναλύονται τα οικονομικά στοιχεία των έργων που είτε υλοποιήθηκαν είτε βρίσκονται σε εκκρεμότητα.

Ο Δήμος Βέροιας υλοποιεί και έχει δρομολογήσει έργα συνολικού ύψους 51.857.019,13€, εκ των οποίων 1.190.362,80€ σε διαδικασία ολοκλήρωσης, 17.309.765,23€ σε εξέλιξη, 18.468.556,19€ προς δημοπράτηση και 14.888.334,91€ υπό ένταξη, όπως φαίνεται αναλυτικά από τον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 4

Οικονομικά στοιχεία στρατηγικού σχεδιασμού Δήμου Βέροιας

Σε διαδικασία ολοκλήρωσης	Σύνολο	1.190.362,80 €	
Ενταγμένα σε προγράμματα χρηματοδότης			
	Πρόγραμμα	Σύνολο	
Προμήθεια – τοποθέτηση εξοπλισμού για την αναβάθμιση παιδικών χαρών του Δήμου Βέροιας	Φιλόδημος	239.010,00 €	
Αγροτική οδοποιία στο αγρόκτημα Μαυροδενδρίου και Μακροχωρίου του Δήμου Βέροιας	ΕΣΠΑ	440.572,00 €	
Αγροτική οδοποιία στο αγρόκτημα Αγίου Γεωργίου του Δήμου Βέροιας	ΕΣΠΑ	251.720,00 €	
Αναβάθμιση εξοπλισμού παιδικών χαρών Δήμου Βέροιας	ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ	259.060,80 €	
		1.190.362,80 €	

Σε εξέλιξη	Σύνολο	17.309.765,23 €	
Ενταγμένα σε προγράμματα χρηματοδότης			
	Πρόγραμμα	Σύνολο	
Προμήθεια απορριμματοφόρων οχημάτων	Φιλόδημος	630.600,00 €	Χρηματοδότηση χωρίς προϋποθέσεις

Προμήθεια απορριματοφόρων και λοιπών οχημάτων αποκομιδής και μεταφοράς απορριμμάτων και ανακυκλώσιμων υλικών	Φιλόδημος	660.000,00 €	Χρηματοδότηση χωρίς προϋποθέσεις
Επισκευή, συντήρηση σχολικών κτιρίων & αύλειων χώρων και λοιπές δράσεις	Φιλόδημος	411.100,00 €	
Προμήθεια οχημάτων και μηχανημάτων έργου του Δ. Βέροιας	Φιλόδημος	255.000,00 €	
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΣΤΟΝ ΟΙΚΙΣΜΟ ΜΑΚΡΟΧΩΡΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ (3Η ΦΑΣΗ – ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ)	Φιλόδημος	2.730.000,00 €	
Αγροτική Οδοποιία αγροκτημάτων Μακροχωρίου και Νέας Νικομήδειας Δήμου Βέροιας	Φιλόδημος	380.680,00 €	
Αγροτική Οδοποιία στο αγρόκτημα Τριλόφου Δήμου Βέροιας	Φιλόδημος	719.200,00 €	
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΤΗΣ Τ.Κ ΔΙΑΒΑΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ	Φιλόδημος	3.798.387,10 €	
Κέντρο Κοινότητας Δήμου Βέροιας με παράρτημα ΡΟΜΑ	ΕΣΠΑ	978.600,00 €	
ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ (Masterplan) και υλοποίηση σχεδίου ασφάλειας νερού Δ. Βέροιας	ΕΣΠΑ	274.206,96 €	
Ενεργειακή Αναβάθμιση 6ου και 13ου Δημοτικού Σχολείου Βεροίας	ΕΣΠΑ	630.000,00 €	

«Βιοκλιματική αναβάθμιση σχολικών αυλών (5ο, 8ο και 12ο Δημοτικά Σχολεία και 2ο Γυμνάσιο Βέροιας)»	ΕΣΠΑ	310.000,00 €	
Ενεργειακή αναβάθμιση 2ου Δημοτικού Σχολείου Βέροιας	ΕΣΠΑ	336.000,00 €	
Καινοτόμες ψηφιακές υπηρεσίες τουριστικής προβολής της πόλης της Βέροιας» στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020 ΕΣΠΑ	ΕΣΠΑ	89.900,00 €	
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΕΡΚΙΔΩΝ ΣΤΟ ΓΗΠΕΔΟ ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ	LEADER	307.520,00 €	
Απαλλοτριώσεις στο Ο.Τ. 487α για την απόκτηση και διαμόρφωση ελεύθερων χώρων στην πόλη της Βέροιας	ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ	650.000,00 €	
Σχέδιο Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας (ΣΒΑΚ)	ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ	24.000,00 €	
Αντικατάσταση αμιαντοσωλήνων εσωτερικού δικτύου ύδρευσης πόλης Βέροιας	ΥΜΕΠΕΡΑΑ	800.000,00 €	
Ανακατασκευή του δαπέδου γηπέδου αντισφαίρισης Ράχης (προμήθεια)	ΓΓΑ	18.341,00 €	
Ανακατασκευή του δαπέδου γηπέδου καλαθοσφαίρισης Βίλα Βικέλα	ΓΓΑ	35.003,00 €	
Κατασκευή ραμπών και χώρων υγιεινής για την πρόσβαση και την εξυπηρέτηση ΑΜΕΑ σε σχολικές μονάδες του Δ. Βέροιας	Αντώνης Τρίτσης	75.000,00 €	
WiFi4EU- Προώθηση της συνδεσιμότητας στο	Ε.Ε.	15.000,00 €	

διαδίκτυο στις Τοπικές Κοινότητες		
		14.128.538,06 €

Χρηματοδοτούμενα από ίδιους πόρους			
	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ	Σύνολο	
Ενδοδημοτική οδοποιία Δημοτικής Ενότητας Βέροιας	ΣΑΤΑ ΧΥ	779.616,64 €	299.616,64 + 480.000,00
Ενδοδημοτική οδοποιία λοιπών Δ.Ε. Δήμου Βέροιας	ΣΑΤΑ ΧΥ	300.000,00 €	
Συντήρηση οδών και κοινωφελών χώρων Δ.Ε. Βέροιας	ΣΑΤΑ ΧΥ	659.610,53 €	480.000,00 + 179.610,53
Συντήρηση οδών Δ.Ε. Απ. Παύλου, Βεργίνας, Δοβρά και Μακεδονίδος	ΣΑΤΑ ΧΥ	480.000,00 €	
Συντήρηση κοινοχρήστων και κοινωφελών χώρων Δ.Ε. Βέροιας	ΣΑΤΑ ΧΥ	200.000,00 €	
Διαμόρφωση, κατασκευή αθλητικών δαπέδων σε εκπαιδευτήρια του Δ. Βέροιας	ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ	100.000,00 €	
Επέκταση- διαρρύθμιση Δημοτικού σχολείου Αγ. Γεωργίου	ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ	235.000,00 €	
Συντήρηση κοινοχρήστων χώρων Δ.Ε. Απ. Παύλου	ΣΑΤΑ	90.000,00 €	
Συντήρηση κοινοχρήστων χώρων Δημοτικής Ενότητας Δοβρά	ΣΑΤΑ	60.000,00 €	
Επισκευή και διαρρύθμιση του Παραρτήματος ΡΟΜΑ του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Βέροιας	ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ	70.000,00 €	

Κατασκευή κυκλικών κόμβων	ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ	207.000,00 €	
		3.181.227,17 €	
Προς Δημοπράτηση	Σύνολο	18.468.556,19 €	
Ενταγμένα σε προγράμματα χρηματοδότης			
	Πρόγραμμα	Σύνολο	
Προμήθεια μηχανημάτων έργου ή και συνοδευτικού εξοπλισμού	Φιλόδημος	400.000,00 €	Χρηματοδότηση χωρίς προϋποθέσεις
Παρεμβάσεις στον παιδικό σταθμό Αγ. Γεωργίου	Φιλόδημος	112.000,00 €	
ΕΠΙΣΚΕΥΗ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΑΛΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΝΕΩΝ ΚΛΩΒΩΝ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΣΤΟ ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΖΩΩΝ ΣΥΝΤΡΟΦΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ	Φιλόδημος	593.333,00 €	
Ανάπλαση πλατείας Μακροχωρίου	LEADER	440.000,00 €	
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ - ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΑΙΘΟΥΣΑΣ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΝΕΑΣ ΝΙΚΟΜΗΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΚΘΕΤΗΡΙΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ	LEADER	149.836,59 €	
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΜΑΚΡΟΧΩΡΙΟΥ	LEADER	101.267,53 €	
Ενεργειακή Αναβάθμιση 16ου Δημοτικού Σχολείου Βέροιας	ΕΣΠΑ	680.000,00 €	
Αρδευτικό δίκτυο Οικισμού Μέσης,	ΕΣΠΑ	1.764.000,00 €	

Δημιουργία Πράσινου Σημείου Δήμου Βέροιας	ΕΣΠΑ	553.446,08 €	
Ανακατασκευή του δαπέδου γηπέδου μίνι ποδοσφαίρου (5X5) Μακροχωρίου	ΓΓΑ	35.582,00 €	
Βελτίωσης Αστικής Κινητικότητας σε περιοχές σχολικών συγκροτημάτων	ΕΣΠΑ	785.400,00 €	
Βιοκλιματικό - πολιτιστικό δίκτυο διαδρομών στην Παλιά Πόλη της Βέροιας	ΕΣΠΑ	3.037.462,51 €	
Αποχέτευση Ακαθάρτων και εγκατάσταση επεξεργασίας λυμάτων δημοτικής ενότητας Βεργίνας Δήμου Βέροιας	ΥΜΕΠΕΡΑΑ	9.506.708,48 €	
Σχέδιο φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων (Σ.Φ.Η.Ο.) Δήμου Βέροιας	ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ	59.520,00 €	
		18.218.556,19 €	

Χρηματοδοτούμενα από ίδιους πόρους			
	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ	Σύνολο	
Συντήρηση κοινοχρήστων και κοινωφελών χώρων Δ.Ε. Βέροιας	ΣΑΤΑ	250.000,00 €	
		250.000,00 €	

ΠΡΟΣ ΕΝΤΑΞΗ	Σύνολο	14.888.334,91 €
--------------------	---------------	------------------------

Σε προγράμματα χρηματοδότης			
	Πρόγραμμα	Σύνολο	
Επισκευή και ενεργειακή αναβάθμιση εγκαταστάσεων Φιλίππειου κλειστού γυμναστηρίου Δήμου Βέροιας	Φιλόδημος	785.000,00 €	

Προμήθεια εξοπλισμού, κατασκευή, μεταφορά και τοποθέτηση στεγαστρών, για την δημιουργία ή και αναβάθμιση των στάσεων, για την εξυπηρέτηση του επιβατικού κοινού των δήμων της χώρας	Φιλόδημος	134.912,00 €	
Ανάπλαση χώρου πρασίνου στο Ο.Τ. 701 στο Εργοχώρι του Δήμου Βέροιας	ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΑΜΕΙΟ	563.000,00 €	
Ολοκληρωμένη διαχείριση αποχέτευσης ακαθάρτων και ΕΕΛ Δ.Ε Δοβρά του Δήμου Βέροιας	Αντώνης Τρίτσης	8.422.158,91 €	
Ωρίμανση μελετών Δήμου Βέροιας	Αντώνης Τρίτσης	620.000,00 €	Συνολικός προϋπολογισμός πρότασης 3.666.377,71 €
Ολοκλήρωση Βρεφικού Σταθμού Κυψέλης	Αντώνης Τρίτσης	1.265.000,00 €	
Προμήθεια και θέση σε λειτουργία Φ/Β συστήματος ισχύος 421,20 KW και εγκατάσταση ευφών συστημάτων διαχείρισης ενέργειας στα δίκτυα ύδρευσης του Δήμου Βέροιας	Αντώνης Τρίτσης	3.098.264,00 €	
		14.888.334,91 €	

Συνολικός προϋπολογισμός έργων	51.857.019,13 €	
---------------------------------------	------------------------	--

Πηγή: Δήμος Βέροιας

<https://www.veriotis.gr/2021/01/erga-stratigikos-sxediasmos-dimos-verias.html>

ΣΤ.2.Αποτελέσματα στρατηγικού σχεδίου Δήμου Βέροιας 2016-2019

Από τα παραπάνω και ιδιαίτερα από τον πίνακα 4 αντλούμε σημαντικά ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στην υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου

Βέροιας. Εκ των στοιχείων αυτών προκύπτει ότι μέχρι το 2019 όταν και έληγε το επιχειρησιακό πρόγραμμα του Δήμου Βέροιας δεν έγιναν παρά μόνο ελάχιστα έργα ύψους 1.190.362,80 ευρώ εκ του συνολικού προϋπολογισμού του έργου ο οποίος ανέρχεται σε 51.857.019,13 ευρώ. Δεν έχουμε περαιτέρω οικονομικά στοιχεία για την ημερομηνία επιχορήγησης του Δήμου ή το χρονικό σημείο ύπαρξης διαθέσιμων ιδίων πόρων για να καταλήξουμε σε ασφαλή συμπεράσματα κατά πόσον η καθυστέρηση στην υλοποίηση του προγράμματος είναι δικαιολογημένη ή όχι. Σύμφωνα με την (Χριστοφορίδου 2012) συστατικά του στρατηγικού σχεδιασμού ενός οργανισμού είναι ο καθορισμός και η κατανομή πόρων, η θέσπιση χρονοδιαγραμμάτων και η κατανομή ρόλων και εξουσίας. Η ποιοτική υλοποίηση του προγράμματος περιορίζεται στην αναβάθμιση παιδικών χαρών και δημοτικής οδοποιίας σε κοινότητες της περιοχής δηλαδή έργων που κατά τη γνώμη μας δεν είναι πρωτεύοντα για την περιοχή. Το γεγονός αυτό το οποίο αποδίδουμε στη δυσκολία μεταφοράς κονδυλίων από χρηματοδοτήσεις συγκεκριμένων έργων προς υλοποίηση πιο σημαντικών έργων. Πρόκειται για μία αδυναμία του πολιτικού περιβάλλοντος του Δήμου η οποία πηγάζει από την απαγόρευση από την υφιστάμενη νομοθεσία μεταφοράς κονδυλίων μεταξύ διαφόρων προϋπολογισμών. Η πλήρης εφαρμογή ενός στρατηγικού σχεδίου ή ενός επιχειρησιακού προγράμματος ενός Δήμου σύμφωνα με την (Παπαλέξη 2018) απαιτεί προσαρμογές στο θεσμικό πλαίσιο. Αυτό εφαρμόζεται πλήρως στο Δήμο Βέροιας. Επιβάλλεται η τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου ούτως ώστε να είναι πιο ελαστική η χρήση των χρηματοδοτήσεων. Από την άλλη πλευρά δεν μπορούμε να παραβλέψουμε το γεγονός της ορθής πρακτικής σε θέματα κοινωνικής πρόνοιας και υγείας όπως αυτά αναλύθηκαν ανωτέρω. (Κοινωνικό Παντοπωλείο Κοινωνικό Φαρμακείο, Κέντρο Κοινότητας, πρόγραμμα διαχείρισης συσκευασιών φυτοφαρμάκων, καταφύγιο ζώων). Ήδη αναφέρουμε ότι στο Δήμο Βέροιας δημιουργήθηκε ειδική ιστοσελίδα για την υιοθεσία αδέσποτων σκύλων ένα πρόβλημα το οποίο ταλάνιζε την περιοχή. Ελπίζουμε η ιδιαίτερη αυτή ιστοσελίδα του Δήμου να δώσει μία λύση για τα αδέσποτα ζώα της περιοχής. Τα αποτελέσματα του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας είναι διφορούμενα. Από τη μία πλευρά δίνεται έμφαση στα έργα του τομέα καθαριότητας, υγείας και κοινωνικής μέριμνας ενώ παρατηρούνται καθυστερήσεις στους τομείς της ενέργειας, της αειφόρου ανάπτυξης, των νέων τεχνολογιών και της βελτίωσης της ποιότητας ζωής. Υπάρχει κενό στη θέσπιση των χρονοδιαγραμμάτων και της ορθής κατανομής πόρων και προτεραιοτήτων στα έργα. Παρακάτω μετά από την αξιολόγηση του στρατηγικού σχεδιασμού θα προτείνουμε λύσεις για τον επαναπροσδιορισμό του σχεδιασμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ

Ζ.1 Αξιολόγηση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας.

Δεν έχουμε στοιχεία αξιολόγησης του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας από τον ίδιο. Παραθέτοντας τα δεδομένα τα οποία έχουμε στη διάθεσή μας κρίνουμε ότι ο Δήμος ξεκίνησε με ένα πολύ ωραίο όραμα. Αυτό της παροχής υπηρεσιών στους δημότες του προσβλέποντας στις θετικές επιπτώσεις που θα έχουν στις νέες γενιές. Κυριότεροι στόχοι του σχεδίου ήταν η αύξηση της απασχόλησης, η επιμόρφωση των αγροτών και κτηνοτρόφων, η ανάπτυξη του τουρισμού, η διάσωση του δασικού πλούτου και η προστασία του περιβάλλοντος και η προσέλκυση επενδυτών στην περιοχή. Κατά την εκπόνηση του στρατηγικού σχεδιασμού ο Δήμος αναγνώριζε ότι η κρατική ενίσχυση ήταν ισχνή πλην όμως από τον πίνακα 4 προκύπτει ένα αξιόλογο ποσό επιδοτήσεων, χορηγήσεων και ιδίων πόρων. Μέσα από τα υπάρχοντα στοιχεία παρατηρούμε έλλειψη αξιολόγησης, ελέγχου και ανατροφοδότησης έννοιες απαραίτητες για έναν ορθό στρατηγικό σχεδιασμό. Συγκεκριμένα από τα διαθέσιμα στοιχεία προκύπτει ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί μία μελέτη στην οποία θα παρουσιάζεται το χρονοδιάγραμμα των έργων που υλοποιήθηκαν, την χρονικά προσδιορισμένη χρηματοδότησή τους, τη δημιουργία θέσεων εργασίας για κάθε έργο και την απόδοση κάθε έργου σε ποσοτικά στοιχεία (χρήματα που απέφερε το έργο στο Δήμο) ή την ποιοτική απόδοση του (καλύτερευση της ζωής των κατοίκων από το έργο). Σύμφωνα με τον (Ζαρεντή 2018) η εκτελεστική επιτροπή είναι το αρμόδιο όργανο για την παρακολούθηση της εκτέλεσης του επιχειρησιακού προγράμματος. Κατά την τριετία και πριν από την ολοκλήρωση του προγράμματος είθισται η αρμόδια επιτροπή να προβαίνει σε αξιολόγηση του προγράμματος. Επιβάλλεται η εφαρμογή δεικτών για τον εντοπισμό των εισροών και εκροών του προγράμματος ούτως ώστε να αναδειχθεί η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα του προγράμματος. Κατά τη γνώμη μας ο στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου πέτυχε μερικώς και παρακάτω θα προσπαθήσουμε να εξηγήσουμε τους λόγους.

Z.2 Προτάσεις για την ενίσχυση του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Βέροιας

Η διαμόρφωση της στρατηγικής είναι η ανάπτυξη μακροπρόθεσμων σχεδίων που περιλαμβάνει τον ορισμό της αποστολής της εταιρείας, την υιοθέτηση επιλέξιμων στόχων, την ανάπτυξη στρατηγικών και τον καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών πολιτικής. (Hunger & Wheelen 2003).

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Είναι ο λόγος ύπαρξης μίας εταιρείας ή ενός οργανισμού. Ο Δήμος θέλησε να προχωρήσει με δράση με γνώση εντοπίζοντας ως πρόβλημα την έλλειψη γνώσης. Όραμά του ήταν η παροχή δημόσιων αγαθών στους πολίτες αλλά προσβλέποντας στο μέλλον των νέων γενιών.

ΣΤΟΧΟΙ

Η επίτευξη των στόχων οδηγεί στην εκπλήρωση της αποστολής του οργανισμού. Ως στόχους ο Δήμος έθεσε την αύξηση της απασχόλησης, να προωθήσει νέες επενδύσεις και να εκπαιδεύσει τους νέους αγρότες προς αποφυγή της εγκατάλειψης της υπαίθρου. Σύμφωνα με τους (Hunger & Wheelen 2003) η σωστή τοποθέτηση των στόχων πρέπει να γίνεται με ποσοτικοποίηση των στόχων και δήλωση χρονικής προθεσμίας δηλαδή μέχρι τότε θα έχω αύξηση π.χ 10% των επενδύσεων στην περιοχή.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ

Ο τρόπος με τον οποίο θα επιτευχθούν οι στόχοι.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Είναι γενική οδηγία για τη λήψη αποφάσεων. Συνδέει τη διαμόρφωση της στρατηγικής με την υλοποίησή της.

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

Είναι η ενεργοποίηση των στρατηγικών και των πολιτικών με την ανάπτυξη προγραμμάτων, προϋπολογισμών και διαδικασιών.

ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ως πρόγραμμα νοείται η δήλωση των ενεργειών που θα πραγματοποιηθούν για να ολοκληρωθεί ένα σχέδιο.

Η ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ

Ως προϋπολογισμό καλούμε τη δήλωση των προγραμμάτων του οργανισμού διατυπωμένων σε οικονομικούς όρους και συγκεκριμένα σε χρήμα. Αναφέρει αναλυτικά το κόστος κάθε προγράμματος. Χρησιμοποιείται κατά το σχεδιασμό των προγραμμάτων αλλά και κατά τον έλεγχο.

ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Είναι το σύστημα που περιγράφει τα αλυσιδωτά βήματα για την εκτέλεση του έργου. Περιέχει λεπτομερείς αναφορές.

Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ Ο ΕΛΕΓΧΟΣ

Είναι η διεργασία με την οποία καταγράφονται οι δραστηριότητες και η απόδοση της. Ειδικότερα συγκρίνεται η πραγματική απόδοση με την επιθυμητή. Ως απόδοση νοείται το τελικό αποτέλεσμα των ενεργειών.

ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ

Ολοκληρώνοντας τον κύκλο μίας διεργασίας προβαίνουμε σε μία επισκόπηση της απόδοσης. Καταλήγουμε στο συμπέρασμα αν επιτεύχθηκε ή όχι η απόδοση σύμφωνα με τον έλεγχο. Σε περίπτωση αποτυχίας ερευνούμε τα λάθη στις αποφάσεις ή στις στρατηγικές και προσπαθούμε ή να διορθώσουμε τα λάθη ή να αναθεωρήσουμε τα προηγούμενα στάδια.

Εφαρμόζοντας ορθά τη διαδικασία αναγνωρίζουμε το όραμα που είναι η παροχή υψηλών υπηρεσιών στους δημότες προσβλέποντας στο μέλλον των νέων γενιών. Συνδυάζοντας το θεωρητικό υπόβαθρο της διαδικασίας του στρατηγικού σχεδιασμού με τα πρακτικά αποτελέσματα που απέδωσε ο στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου Βέροιας υποβάλλουμε τις ακόλουθες προτάσεις:

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

- Οι στόχοι της επιμόρφωσης των αγροτών πρέπει να ποσοτικοποιηθούν. Πόσους αγρότες θέλουμε να επιμορφώσουμε μέχρι πότε με ποιο τρόπο και με τι κονδύλια.
- Σε ποια έργα θέλουμε να δώσουμε προτεραιότητα. Τι χρειάζεται περισσότερο η περιοχή. Από όσα αναλύθηκαν παραπάνω κυριότερο πρόβλημα της περιοχής

είναι η ανεργία. Ποια έργα στην περιοχή μπορούν να ανοίξουν νέες θέσεις εργασίας. Είναι εμφανές ότι ο τομέας της ενέργειας, της βοοκτηνοτροφίας και της αγροτικής παραγωγής, του τουρισμού και ιδιαίτερα του αγροτουρισμού, μπορούν να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας.

- Καλύτερη αποτύπωση των οικονομικών στοιχείων. Ο Δήμος Βέροιας πρέπει να ελέγξει όλους τους οικονομικούς πόρους που διαθέτει ή που μπορεί να αντλήσει από κάθε πηγή.
- Εκσυγχρονισμός των νέων τεχνολογιών και της επικοινωνίας με το κοινό. Ενώ ο Δήμος παράγει αξιόλογο έργο στους τομείς της καθαριότητας και της κοινωνικής μέριμνας αυτό δεν το επικοινωνεί σωστά με το κοινό, δεν γίνεται η ανάλογη διαφήμιση. Προτείνουμε τη διαφήμιση του έργου του Δήμου μέσα από τα διάφορα ηλεκτρονικά μέσα μαζικής ενημέρωσης της τοπικής κοινωνίας.
- Να γίνει ειδικότερη μελέτη σε σχέση με το ανθρωπογενές περιβάλλον του Δήμου. Να αποδοθεί η εικόνα του ενεργού πληθυσμού με δείκτες για να γίνει δυνατός ο στόχος του Δήμου για την προστασία του μέλλοντος της νέας γενιάς. Να ελεγχθεί πόσα νέα άτομα είναι άνεργα πόσα εργάστηκαν στα διάφορα έργα του Δήμου, με ποιο τρόπο και πόσα άτομα μετανάστευσαν.
- Να ελεγχθεί το ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου. Αν βρίσκεται το κατάλληλο άτομο στην κατάλληλη θέση και να γίνει αξιολόγηση της εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού.
- Να ελεγχθούν τα λάθη που έγιναν, οι παραλείψεις, τα κενά και να διορθωθούν.
- Να ανασχεδιαστεί ο στρατηγικός σχεδιασμός με τα νέα δεδομένα που υπάρχουν και να αλλάξει ο προσανατολισμός των στόχων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η

1. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συνοψίζοντας τα ανωτέρω και εφαρμόζοντας στην πράξη τον στρατηγικό σχεδιασμό στο Δήμο Βέροιας λέμε τα εξής: Ο Δήμος Βέροιας ανήκει σε έναν από τους ιστορικότερους Δήμους της Ελλάδος. Η Βέροια αποτελεί τη δεύτερη σε σημασία πόλη για το Μακεδονικό Κράτος μετά τις Αιγές και ταυτόχρονα και σημαντικότερη πόλη για το χριστιανισμό λόγω της επίσκεψης του Αποστόλου Παύλου στην πόλη, στο πλήθος των εκκλησιών που βρίσκονται σε αυτήν και όπως πολύ καλά διαφημίζει ο Δήμος στην ιστοσελίδα του : “Στην Ημαθία, την Ερατεινή γη, στην καρδιά της Ελλάδας και της Κεντρικής Μακεδονίας, «διασταυρώνονται» μοναδικά και διαχρονικά, χιλιάδες χρόνια τώρα, οι αισθήσεις, οι μνήμες, οι αξίες και οι παραδόσεις ενός ολόκληρου κόσμου, του οποίου η ταυτότητα και η φυσιογνωμία αντανακλά στα τέσσερα σημεία του ορίζοντα βρίσκοντας ιδανική έκφραση σε δύο απλές λέξεις: **ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ**” (www.veria.gr).

Αναλύοντας το εξωτερικό περιβάλλον και ιδιαίτερα το κοινωνικό, οι κοινωνικές και πολιτικές δυνάμεις του Δήμου έχουν μία εξαιρετική δύναμη την οποία τους δίδει η ίδια η ιστορία του τόπου. Η παραλίμνια περιοχή του Αλιάκμονα αποτελεί μία περιοχή NATURA απαράμιλλου φυσικού κάλλους. Η περιοχή της Βέροιας αποτελεί κοιτίδα πολιτισμού και αντικείμενο ανάπτυξης τόσο του πολιτιστικού και θρησκευτικού τουρισμού λόγω της σημασίας της περιοχής στο Μακεδονικό κράτος και στον χριστιανισμό όσο και του αγροτουρισμού. Χρειάζονται τομείς στον τουρισμό μέσω της επιμήκυνσης της τουριστικής περιόδου εκμεταλλευόμενος ο Δήμος και την χειμερινή τουριστική περίοδο (υπάρχει το χιονοδρομικό κέντρο του Σελίου στην περιοχή). Το Σέλι είναι επισκέψιμο όχι μόνο τους χειμερινούς μήνες αλλά και τους θερινούς όπου γίνεται προετοιμασία αθλητικών ομάδων (ποδόσφαιρο, μπάσκετ, κ.α). Προτείνουμε τη δημιουργία εγκαταστάσεων φιλοξενίας και άλλων υποδομών για την προετοιμασία των αθλητών. Αυτό θα μετατρέψει την περιοχή σε προσελκυστική και επισκέψιμη και θα υπάρχει ανάπτυξη στον τομέα του τουρισμού. Πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη μέριμνα για την τουριστική ανάπτυξη των ορεινών κοινοτήτων και ιδιαίτερα αυτών που βρίσκονται στην περιοχή του χιονοδρομικού κέντρου του Σελίου, ξεκινώντας με τη δημιουργία

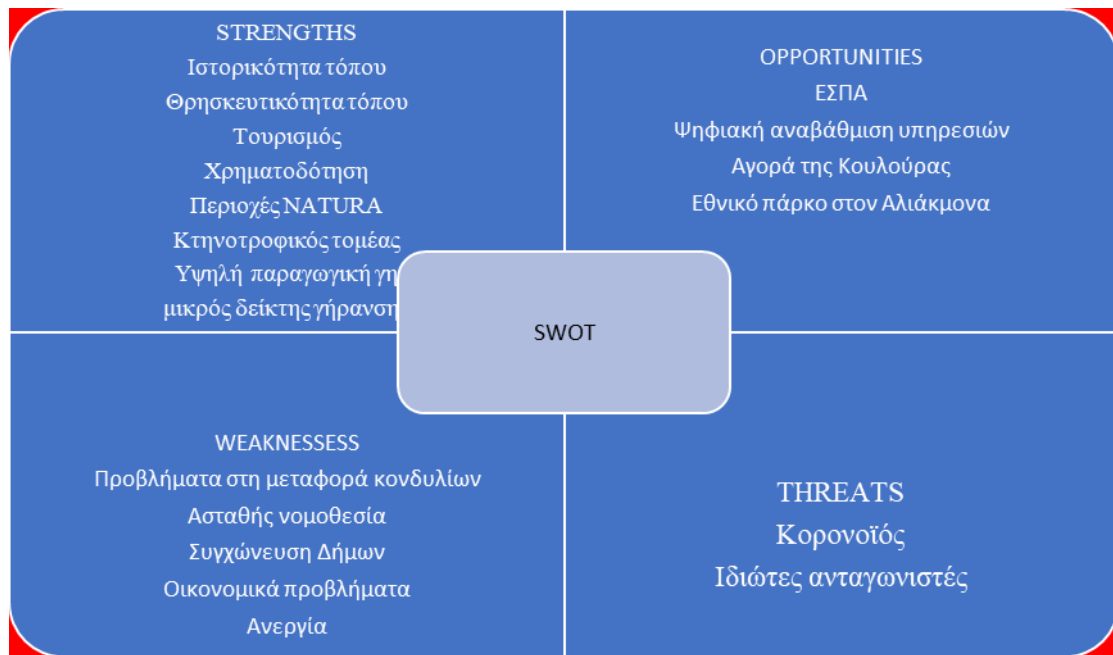
αποχετευτικών συστημάτων σε όλα τα δημοτικά διαμερίσματα του Δήμου, τη βελτίωση της κινητικότητας και τη σύνδεσή της με το δίκτυο βιώσιμης αστικής κινητικότητας. Η Βέροια ξεκινά με έναν πολύτιμο θησαυρό στα χέρια της τον οποίο πρέπει να εκμεταλλευτεί μέσα από την προώθηση του θρησκευτικού και αρχαιολογικού τουρισμού στην περιοχή. Ερευνώντας στο διαδίκτυο και συγκεκριμένα στην εμφάνιση του Δήμου Βέροιας στα κοινωνικά δίκτυα ανακαλύψαμε την αποσπασματική παρουσία σε αυτά αλλά και την έλλειψη διαφήμισης. Μέσα από την ενημέρωση των ειδικών συνεργατών του Δήμου λάβαμε γνώση του σημαντικότερου έργου που επιτελεί σε κοινωνικές δομές και στην διάσωση της πολιτιστικής κληρονομιάς. Αυτό δεν μεταδίδεται στον απλό πολίτη. Από τα κεντρικά πρόσωπα του Δήμου στα οποία πρέπει να δοθούν οι πληροφορίες κατά την ανάλυση του περιβάλλοντος σύμφωνα με τους (Hunger & Wheelen 2003), είναι στους αντιδημάρχους τουρισμού, παιδείας και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ψηφιακής πολιτικής. Ο ρόλος του Γενικού Γραμματέα του Δήμου πρέπει να διευρυνθεί δίνοντας του τις αρμοδιότητες της επικοινωνίας με το κοινό, μέριμνας στα θέματα της πανδημίας αλλά και της διαφήμισης των δράσεων του Δήμου. Μία επιχείρηση σύμφωνα με τους (Hunger & Wheelen 2003) πρέπει να επανεξετάζει την τρέχουσα αποστολή της και τους στόχους της πριν προχωρήσει σε εναλλακτικές στρατηγικές. Ο Δήμος Βέροιας πρέπει να προχωρήσει σε μία επιχειρηματική στρατηγική εστιάζοντας στη βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης των προϊόντων της ή των υπηρεσιών της σε ένα συγκεκριμένο κλάδο. Η επιχειρηματική αυτή στρατηγική θα μπορούσε να είναι ανταγωνιστική ή συνεργατική ή και τα δύο. Στο σημείο αυτό θα δώσουμε ένα παράδειγμα ανταγωνιστικής στρατηγικής του Δήμου Βέροιας το οποίο δεν ξεκίνησε κατά βάση ως ανταγωνιστική στρατηγική αλλά εκλήφθηκε ως τέτοια από ανταγωνιστές με αποτέλεσμα την καταγραφή παραπόνων από πολίτες και επιχειρηματίες της πόλης. Ένα Ν.Π του Δήμου Βέροιας που έχει ως βάση του την παροχή υπηρεσιών στον τομέα του πολιτισμού επιχείρησε να δημιουργήσει ένα καλοκαιρινό υπαίθριο κινηματογράφο σε ένα γήπεδο του Δήμου Βέροιας. Το αποτέλεσμα για τους πολίτες ήταν εξαιρετικό πλην όμως οι ιδιοκτήτες κινηματογράφου της περιοχής θεώρησαν την κίνηση αυτή ανταγωνιστική και εξέφρασαν τα παράπονά τους. Μία λύση στην συγκεκριμένη περίπτωση θα ήταν η συνεργατική στρατηγική δηλαδή να γινόταν η κίνηση αυτή σε συνεργασία του δημοτικού φορέα με την ιδιωτική επιχείρηση με ένα πολύ μικρό αντίτιμο εισιτηρίου το οποίο θα αποδιδόταν στον ιδιωτικό φορέα. Το αποτέλεσμα θα ήταν η αύξηση των πελατών της ιδιωτικής επιχείρησης με δωρεάν παραχώρηση του γηπέδου από το Δήμο για την προβολή των ταινιών, η ικανοποίηση των πολιτών αφού θα

μπορούσαν να παρακολουθήσουν ταινίες με μικρό αντίτιμο και η διαφήμιση του Δήμου στους δημότες του ως ένας Δήμος που παρέχει αξιόλογες υπηρεσίες. Σε άλλη περίπτωση η συνεργατική στρατηγική οδήγησε στην ολοκλήρωση ενός σημαντικού έργου στην βόρεια περιοχή της πόλης. Πρόκειται για την κατασκευή της γέφυρας Κούσιου η οποία ολοκληρώθηκε μέσα από τη συνεργασία του Δήμου Βέροιας και του κληροδοτήματος των αδελφών Κούσιου. Ο Δήμος ήδη επιχείρησε διάφορες στρατηγικές συνεργασίας άλλοτε με επιτυχία και άλλοτε με αμφισβήτηση. Καταλήγουμε στο ότι ο Δήμος πρέπει να αγκαλιάσει τους πολίτες του παρέχοντάς τους ασφάλεια στα θέματα υγείας, μέριμνας, απασχόλησης και ανάπτυξης. Αυτό θα γίνει με την τοποθέτηση των κατάλληλων ατόμων στις κατάλληλες θέσεις.

Απαντώντας εν τέλει στο ερευνητικό μας ερώτημα αν δηλαδή το στρατηγικό σχέδιο του Δήμου Βέροιας ήταν πετυχημένο λέμε τα εξής:

Διάφοροι συγγραφείς αναφέρουν ότι οι Δήμοι υιοθετούν φιλόδοξα οράματα τα οποία στην συνέχεια δεν μπορούν να υλοποιήσουν μέσα σε χρονικό διάστημα τεσσάρων ή πέντε ετών (Παπαλέξη, 2018). Στην περίπτωση του Δήμου Βέροιας θα διαφωνήσουμε. Το επιχειρησιακό σχέδιο και ο στρατηγικός σχεδιασμός δεν ήταν ένα φιλόδοξο όραμα αλλά ένας εφικτός στόχος. Οι δυνάμεις του Δήμου Βέροιας θα μπορούσαν να αποτελέσουν το βέλος για την επίτευξη του στόχου. Οι αδυναμίες της ανεργίας, της έλλειψης αποχετευτικών σχεδίων στις κοινότητες, η αδυναμία διοχέτευσης των επιχορηγήσεων στους κατάλληλους στόχους έπρεπε να λειτουργήσουν ως δυνάμεις. Η δημιουργία της αγοράς της Κουλούρας, η ίδρυση Εθνικού Πάρκου στην παραλίμνια περιοχή του Αλιάκμονα, η δημιουργία τουριστικών δομών στα ορεινά διαμερίσματα του Δήμου θα δημιουργούσαν νέες θέσεις εργασίας και θα καταπολεμούσαν το πρόβλημα της ανεργίας. Επιβάλλεται η συνεργασία του Δήμου με τη γεωπονική σχολή και το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης ούτως ώστε να δοθεί η κατάλληλη εκπαίδευση και τα κατάλληλα κίνητρα προς του κτηνοτρόφους της περιοχής. Ένα άλλο προτεινόμενο έργο είναι η ολοκλήρωση της κατασκευής και λειτουργίας του δημοτικού κολυμβητηρίου. Έχει ήδη ολοκληρωθεί η θεμελίωση σε ειδικό χώρο στο γήπεδο ΕΑΚ Μακροχωρίου. Χρηματοδοτήθηκε από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού αλλά η χρηματοδότηση αυτή διακόπηκε με την έναρξη της οικονομικής κρίσης. Ωστόσο γίνεται συντονισμένη προσπάθεια από το Δήμο να εξευρεθεί χρηματοδότηση από άλλο φορέα του Δημοσίου. Η λειτουργία ενός δημοτικού κολυμβητηρίου είναι κάτι το οποίο λείπει από την περιοχή και λαμβάνονται όλα τα μέτρα από το Δήμο ούτως ώστε να δοθεί στο κοινό όσο το

δυνατόν πιο σύντομα. Η δημιουργία τέτοιων έργων θα οδηγήσει στην κτήση από το Δήμο ιδίων οικονομικών πόρων τους οποίους θα διοχετεύσει στην αγορά. Αυτή τη στιγμή υπάρχει διαθέσιμο το ποσό των 50.000.000 ευρώ στα ταμεία του Δήμου. Ο δήμος οφείλει σύμφωνα με όσα αναλύθηκαν ανωτέρω (Hunger & Wheelen 2003) να επαναπροσδιορίσει τους στόχους του, να αλλάξει στρατηγική, πολιτικές, προγράμματα και αποφάσεις. Η αίσθηση που μας άφησε ο στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου Βέροιας ήταν ότι δεν ολοκληρώθηκε όπως έπρεπε: με τον έλεγχο, την ανατροφοδότηση , την παρουσίαση δεικτών, γεγονός που τον κάνει μερικώς επιτυχημένο. Το όραμα, οι στόχοι και η αποστολή του Δήμου είναι ορθοί. Ο Δήμος Βέροιας δεν πρέπει να χάσει την ευκαιρία επαναπροσδιορισμού του περιβάλλοντός του. Μέσα από τις προτάσεις μας που προηγήθηκαν δεν απομένει καμία αμφιβολία ότι ο Δήμος Βέροιας με επικεφαλής τον Δήμαρχο θα τα καταφέρει και θα δημιουργήσει ένα Δήμο πρότυπο, εξωστρεφή, παρά τις δυσκολίες και τις νομοθετικές αγκιστρώσεις !



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3

SWOT ANALYSIS

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Γαβριηλίδης Θ., 1999. Η Βέροια στους αιώνες -Βεριοιώτικα σημειώματα.
2. Γιαμούζη Ζ. 2017. «Στρατηγικός προγραμματισμός και παροχή κοινωνικών υπηρεσιών στην Ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση: Η περίπτωση του Δήμου Κατερίνης» Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Πανεπιστήμιο Πειραιά «Τοπική και Περιφερειακή Ανάπτυξη και Αυτοδιοίκηση» Μεταπτυχιακή διατριβή
3. Δημοτική Επιχείρηση Πολιτισμού Βέροιας 1997, Βέροια Βυζαντινή Πόλη Α' Τόμος Μνημειακή ζωγραφική σελ.11
4. Εθνικό τυπογραφείο. 2006. Διοικητική διαίρεση της Ελλάδας κατά περιφέρειες, νομούς, δήμους και κοινότητες : μεταβολές μέχρι 14/9/2006 / Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., Τμήμα Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. Στοιχεία Έκδοσης Αθήνα : Εθνικό Τυπογραφείο, 2006
5. Εθνικό Τυπογραφείο ΦΕΚ Α' 134/09.08.2019, ΦΕΚ Α 43/9.3.2019, ΦΕΚ Α 143/28.6.2007
6. Ζαρεντής Δ., 2018. Στρατηγικός Σχεδιασμός Δήμου Αγρινίου. Μεταπτυχιακή Διατριβή. Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου. Σελ.130
7. Κανατσούλης Δ., 1967. Απόστολος Παύλος εις Μακεδονίαν και οι πρώτοι χριστιανοί.
8. Καλλιγιάς Ν., 2014. Αναπολώντας στους δρόμους της παλαιάς Βέροιας. Εκδ. Κ.Ξ.Γ Λέξεις
9. Κολεβέντη Αικ., 2014. ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ. Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου.
10. Μπασιακούλης Σ., 2004. Αξιολόγηση των αναπτυξιακών δυνατοτήτων της πόλης της Βέροιας. Προς ένα νέο αναπτυξιακό σχεδιασμό. Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας
11. Παπαδάκης Β. (2016), ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑ, Αθήνα Μπένου.
12. Παπαλέξη Α., 2018, Στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου Κορυδαλλού 2016-2019. Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου.
13. Τάχος Α. 1993. Ελληνικό Διοικητικό Δίκαιο.

14. Χιονίδης Γ., 1993 Η Αρχαία και η Βυζαντινή Βέροια -Μαθήματα για την ιστορία της. Εκδ. Διαχείριση της Ενώσεως Παλαιών Προσκόπων Βέροιας. Σελ.16,49.
15. Χριστοφίδου (2012) ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ Παρουσίαση στα πλαίσια του Προγράμματος Επιμόρφωσης Νεοπροαχθέντων Διευθυντών Δημοτικής Εκπαίδευσης. Παιδαγωγικό Ινστιτούτο Κύπρου.

ΞΕΝΗ

1. Bryson J., Roering W. 2007. Applying Private-Sector Strategic Planning in the Public Sector. *Journal of the American Planning Association* 53, 1 P. 9-22
2. Bryson J., Edwards L. 2017. Strategic Planning in the Public Sector. *Business and Management*.
3. Eadie D., 1983. Putting a Powerful Tool to Practical Use: The Application of Strategic Planning in the Public Sector. *Public Administration Review*. V. 43, No. 5. pp. 447-452
4. Fenton P., Gustafsson S., Ivner J., Palm J. 2015. Sustainable Energy and Climate Strategies: lessons from planning processes in five municipalities. *Journal of Cleaner Production*. Volume 98, Pages 213-221
5. George B., Does strategic planning ‘work’ in public organizations? Insights from Flemish municipalities, *Public Money & Management* Volume 37, 2017 - Issue 7 p.527-530 διαθέσιμο online google scholar.
6. Heino H, Jauhiainen JS., 2020. Immigration in the Strategies of Municipalities in Finland - *Nordic Journal of Migration Research*, - journal-njmr.org
7. Hunger D., Wheelen T. 2003. Εισαγωγή στο στρατηγικό Μάνατζμεντ. Αθήνα Εκδόσεις Κλειδάριθμος. Σελ. 54,55,
8. Johnson G., Scholes K., Whittington R. 2011. Βασικές αρχές στρατηγικής των επιχειρήσεων . Στοιχεία Έκδοσης Αθήνα : Κριτική. P.67,152.
9. Mintzberg H., The fall and rise of strategic planning. 1994. *Harvard Business Review*.
10. Poister T., Streib G., 2005. Elements of Strategic Planning and Management in Municipal Government: Status after Two Decades. *Public Administration Review*, Volume 65, Issue 1, P. 45-56
11. Ugboro I., Obeng K., Spann O., 2011. Strategic Planning As an Effective Tool of Strategic Management in Public Sector Organizations: Evidence From Public Transit Organizations. *Administration and Society*. Vol.43, 1.

Ιστοσελίδες

1. <https://www.airetos.gr/genikoi-grammateis-dimwn-ti-isxvei-gia-ta-proswpa-kleidia-tis-dimotikis-leitoyrgias.aspx> ημερομηνία online επίσκεψης 7-7-2020
2. http://www.veria.gr/new/images/dioikisi/VERIA%20STRATHGIKO%20V01_SXEDI_O-4.pdf
3. <https://energypress.gr/news/vesyropoylos-fysiko-aerio-erhetai-se-veroia-kai-alexandreia>
4. <https://www.pliroforiodotis.gr/index.php/news/political-menu/veria/62887-5->
5. <https://www.veriotis.gr/2021/01/erga-stratigikos-sxediasmos-dimos-verias.html>
ημερομηνία online επίσκεψης 5/1/2020
6. http://www.moec.gov.cy/dde/anaptyxi_veltiosi_scholeiou/tomeis_drasis/aftoaxiologisi_programmatismos_schedia_drasis/parousiaseis/stratigikos_schediasmos.pdf ημερομηνία online επίσκεψης 16/01/2021
7. <https://peritas.veria.gr>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟΙ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Βέροια 10 - 11 - 2020

ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ –

ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Έρευνα απόψεων και μετακινήσεων για την εκπόνηση του Σχεδίου Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας του Δήμου Βέροιας



Ο Δήμος Βέροιας είναι μεταξύ των 162 Δήμων της χώρας που χρηματοδοτείται από το Πράσινο Ταμείο για την εκπόνηση Σχεδίου Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας (ΣΒΑΚ) με στόχο την υλοποίηση κυκλοφοριακών παρεμβάσεων με σεβασμό στις βασικές αρχές της βιώσιμης κινητικότητας, με απώτερο σκοπό την βελτίωση της προσβασιμότητας κατοίκων και επισκεπτών στην αστική περιοχή του Δήμου και την αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος.

Το ΣΒΑΚ είναι ένα ανοιχτό και δημοκρατικό εργαλείο όπου μπορούν όλοι να συμμετέχουν ενεργά. Μπορείς να επισημάνεις προβλήματα μετακίνησης που συναντάς, αλλά και να προτείνεις λύσεις και ιδέες για τη βελτίωση της πόλης. Με αυτό τον τρόπο συμβάλουμε όλοι στην επίλυση των κυκλοφοριακών προβλημάτων του Δήμου μας και στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτό διενεργείται έρευνα κινητικότητας και χαρακτηριστικών των μετακινήσεων με σκοπό να αποτυπωθεί το προφίλ των καθημερινών μετακινήσεων των πολιτών.

Η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου διαρκεί λιγότερο από 5 λεπτά και μπορείτε να το βρείτε:

- ✓ στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://forms.gle/b3icxUXFCRfRgvb37>
- ✓ στο site του Δήμου www.veria.gr
- ✓ σκανάρωντας με το κινητό σας το παρακάτω



Η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου αφορά άτομα ηλικίας άνω των 15 ετών.

Η έρευνα θα διαρκέσει μέχρι την **Δευτέρα 30 Νοεμβρίου 2020**.

Ο ΔΗΑΡΧΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ

ΕΓΓΡΑΦΟ 2

Αγαπητέ κύριε Παπαδόπουλε,

Σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου Βέροιας 2016-2019, ο οποίος εκπονήθηκε από την αρμόδια για την σύνταξή του Διεύθυνση Προγραμματισμού, Οργάνωσης – Πληροφορικής, καθορίστηκε οι βασικοί πυλώνες:

Απαντώντας στα ερωτήματά σας: **σε ποιο στάδιο εφαρμογής βρίσκεται ο στρατηγικός αυτός σχεδιασμός, ποιες από τις παραπάνω δράσεις υλοποιήθηκαν μέχρι το 2019 και πως συντονίστηκε η εφαρμογή του στρατηγικού σχεδίου σε σχέση με τον προϋπολογισμό του Δήμου και το τεχνικό του πρόγραμμα ή άλλα προγράμματα και δράσεις του Δήμου Βέροιας, παρακάτω θα βρείτε περιληπτικά (λόγω έλλειψης χρόνου) τις δράσεις του Δήμου Βέροια ανά πυλώνα ανάπτυξης:**

Πυλώνας 1: Αειφόρος ανάπτυξη των Τοπικών Κοινοτήτων & τόνωση της υπαίθρου

1. Προώθηση εγχώριων και ειδικών (όπως π.χ. βιολογικών) καλλιεργειών σε συνεργασία με Πανεπιστήμια, φορείς του Δημοσίου, συνεταιρισμούς και αγροτικούς συλλόγους.

Ο στόχος παραμένει η αγορά της Κουλούρας να ολοκληρωθεί και να αποτελέσει σημείο αναφοράς για την προώθηση των προϊόντων της περιοχής. Επειδή πρόκειται για πρωτοβουλία που πρέπει να ολοκληρωθεί από την κυβέρνηση, ο Δήμος Βέροιας έχει προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες που τον αφορούν ώστε να είναι έτοιμος όταν ολοκληρωθούν οι απαιτούμενες κυβερνητικές ενέργειες.

2. Εκπαίδευση νέων αγροτών/κτηνοτρόφων σε καινοτόμες μεθόδους (όπως συστήματα ολοκληρωμένης καλλιέργειας, αρδευτική αγωγή, φυτοπροστασία), καθώς και σε νέα επιχειρηματικά / χρηματοοικονομικά μοντέλα (όπως ΚΟΙΝΣΕΠ, Ομάδες Παραγωγών), για την καταπολέμηση της ανεργίας και τη βιώσιμη τοπική ανάπτυξη των Τοπικών Κοινοτήτων

Ο Δήμος Βέροιας υλοποιεί το πρόγραμμα ανακύκλωσης συσκευασιών φυτοφαρμάκων και συνεργάζεται στενά με τους συνεταιρισμούς και τις ομάδες παραγωγών, προσφέροντας αρωγή και υποστήριξη.

3. Προβολή και προώθηση των τοπικών, φρέσκων και μεταποιημένων προϊόντων, με αγροτουριστική προβολή, δημιουργία εκθετηρίων κλπ.

Η προβολή και προώθηση των τοπικών προϊόντων γίνεται μέσω της τουριστικής προβολής του Δήμου Βέροιας. www.discoververia.gr

Στηρίζονται επίσης δράσεις όπως το Φεστιβάλ Ροδακίνου, Φεστιβάλ Κάστανου, Ανθισμένες Ροδακινιές κλπ.

Πυλώνας 2: Δημιουργία φιλικού επενδυτικού περιβάλλοντος

4. Εφαρμογή ηλεκτρονικής διακυβέρνησης για την άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση σε αιτήματα που αφορούν την παραγωγική και επιχειρηματική διαδικασία

Συνεργασία του Δήμου Βέροιας με τα Υπουργεία Ανάπτυξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Ο Δήμος Βέροιας έχει υιοθετήσει όλες τις ηλεκτρονικές εφαρμογές που αφορούν στην επιχειρηματική διαδικασία.

5. Επέκταση του «Έξυπνου Οικισμού»: δωρεάν Wi-Fi σε όλο τον Δήμο, πλήρης ενεργοποίηση του διαθέσιμου GIS (Συστήματος Γεωγραφικών Πληροφοριών)

Το έργο της επέκτασης του δικτύου WIFI στις κοινότητες είναι σε διαδικασία ολοκλήρωσης. Κατ'ελάχιστον υπάρχει wifi σε όλα τα κτίρια των τοπικών κοινοτήτων.

Επίσης μέσω του ΒΑΑ χρηματοδοτείται το έργο: [Ανάπτυξη / αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών ΤΠΕ από Δημόσιους Φορείς στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

6. Δημιουργία και οργάνωση «συστάδας» (cluster) νέων επιχειρήσεων σε χώρο του

Δήμου

Η δημιουργία συστάδας επιχειρήσεων είναι και παραμένει στόχος του Δήμου. Επειδή όμως χρειάζεται έναρξη της πρωτοβουλίας απ'τον ιδιωτικό τομέα, η ολοκλήρωση του σχεδίου είναι μακροπρόθεσμη και η συμμετοχή του Δήμου –σε κάθε περίπτωση- θα είναι καθαρά υποστηρικτική. Επίσης, μέσω του Σχεδίου Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης έχουν προγραμματιστεί έργα που αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης στο Δήμο. Ενδεικτικά: [Ανάπτυξη δεξιοτήτων ανέργων στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης ΣΒΑΑ Βέροιας](#). (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

Πυλώνας 3: Προώθηση του οικολογικού, θρησκευτικού και πολιτιστικού τουρισμού

7. Στην πόλη της Βέροιας: ανάδειξη δημόσιων χώρων που περιβάλλουν μνημεία και πολιτιστικές υποδομές, ανάπλαση ιστορικών τόπων Κυριώτισσας, Μπαρμπούτας και Παναγίας Δεξιάς, ενιαία σήμανση και δημιουργία πολιτιστικής διαδρομής

Ήδη εκτελούνται μέσω του Σχεδίου Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης:

- [Αναβάθμιση και προβολή πολιτιστικού και τουριστικού προϊόντος στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).
- 1. [Αστική κινητικότητα στις περιοχές παρέμβασης των Στρατηγικών Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).
- 2. [Αστική αναζωογόνηση και βελτίωση της ποιότητας του αέρα στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).
- 3. [Ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών Επιχειρήσεων που επλήγησαν από τον Covid-19 στην Κεντρική Μακεδονία](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

8. Στη Βεργίνα: σχέδιο ολοκληρωμένης προσβασιμότητας των αρχαιολογικών χώρων και σύνδεσή τους, αισθητική αναβάθμιση του οικισμού με στόχο την αξιοποίηση του εξαιρετικού συγκριτικού πλεονεκτήματός του

Έχουν ολοκληρωθεί τα έργα προσβασιμότητας και αισθητικής αναβάθμισης του οικισμού Βεργίνας. Ο Δήμος συνεχίζει να εργάζεται με την Εφορία Αρχαιοτήτων Ημαθίας για να βελτιώσει ακόμη περισσότερο τις υποδομές στην περιοχή.

9. Στους οικισμούς και την ύπαιθρο: τόνωση του οικολογικού / αθλητικού τουρισμού (ορειβατικά μονοπάτια, αξιοποίηση τεχνητής λίμνης Αγίας Βαρβάρας και Λογγά, διαδρομές παρά τον Αλιάκμονα), ενίσχυση των παραδοσιακών εκδηλώσεων και εθίμων, τουριστική προώθηση του Βερμίου και των Πιερίων.

Τουριστική προώθηση του Δήμου Βέροιας

[Καινοτόμες ψηφιακές υπηρεσίες τουριστικής προβολής της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

10. Προώθηση επενδύσεων σε τουριστικές υποδομές

Συνεργασία με την ANHMA για την προώθηση επενδύσεων σε τουριστικές υποδομές (Πρόγραμμα LEADER).

<http://www.anhma.gr/%CF%80%CE%BB%CE%B7%CF%81%CE%BF%CF%86%CE%BF%CF%81%CE%AF%CE%B5%CF%82/leader-clld> (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

11. Εκπαίδευση νέων επιχειρηματιών στους κλάδους του τουρισμού και της εστίασης, για αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών (Έξυπνη εξειδίκευση)

[Ανάπτυξη δεξιοτήτων ανέργων στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης ΣΒΑΑ Βέροιας.](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

12. Ολοκληρωμένη τουριστική προβολή του Δήμου (city branding) με έμφαση στα ψηφιακά μέσα

[Καινοτόμες ψηφιακές υπηρεσίες τουριστικής προβολής της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

Πυλώνας 4: Αλληλεγγύη και κοινωνική συνοχή

13. Ενίσχυση και επέκταση του ήδη υπάρχοντος δικτύου δομών κοινωνικής πρόνοιας

1. (Δημοτικό Ιατρείο, Φαρμακείο, Κοινωνική Αλληλεγγύη, Κοινωνικό Φροντιστήριο)

[Κοινωνικό Παντοπωλείο](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

[Κοινωνικό Φαρμακείο](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

[Κέντρο Κοινότητας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

[Κέντρο συμβουλευτικής υποστήριξης κακοποιημένων γυναικών](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

- [Βελτίωση της πρόσβασης σε προσιτές, βιώσιμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

14. Σχέδιο δράσης για τους Ρομά πολίτες του Δήμου μας: μακροπρόθεσμη οικιστική αποκατάσταση, εκπαίδευση και ενσωμάτωση των παιδιών και των νέων, άρση αποκλεισμών και συνθηκών που δημιουργούν παραβατικότητα

- [Ενίσχυση κοινωνικής συνοχής και καταπολέμηση διακρίσεων στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).
- [Ενίσχυση κοινωνικής συνοχής και καταπολέμηση διακρίσεων στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης ΣΒΑΑ της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).
- [Ενίσχυση κοινωνικής συνοχής και καταπολέμηση διακρίσεων στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης \(ΣΒΑΑ\) της πόλης της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

15. Ενθάρρυνση και οργάνωση του εθελοντισμού σε όλους τους τομείς: άμεση παροχή βοήθειας σε ομάδες όπως οι πρόσφυγες, μακροχρόνια συνεργασία με εθελοντές στους τομείς της προστασίας του περιβάλλοντος, της πολιτικής προστασίας, της παιδικής πρόνοιας.

Πυλώνας 5: Πολιτικές για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή – Περιβάλλον, εξοικονόμηση ενέργειας, αειφορία

16. Μέτρα και δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος: του δασικού πλούτου του Δήμου μας, του εδάφους και των υδάτων

17. Εξοικονόμηση ενέργειας μέσω της ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων και της προώθησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Ενεργειακές αναβαθμίσεις: (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

[Ενεργειακή αναβάθμιση 6ου και 13ου Δ.Σ. Βέροιας](#)

[Ενεργειακή αναβάθμιση 16ου Δ.Σ. Βέροιας](#)

[Ενεργειακή αναβάθμιση 2ου Δ.Σ. Βέροιας](#)

18. Φυσικό αέριο στον Δήμο μας

Ο Δήμος Βέροιας είναι στο σχεδιασμό να συνδεθεί με το δίκτυο φυσικού αερίου το 2022.

19. Ολοκληρωμένη διαχείριση των αστικών αποβλήτων (μείωση απορριμμάτων, κομποστοποίηση, ανακύκλωση στην πηγή)

Δημιουργία πράσινου σημείου, δημιουργία γραμμής ανακύκλωσης συσκευασιών φυτοφαρμάκων. Έγκριση χρηματοδότησης από το ΕΣΠΑ.

Πυλώνας 6: Βελτίωση της ποιότητας ζωής

20. Παρεμβάσεις βελτίωσης της ποιότητας ζωής, τόσο στην πόλη της Βέροιας όσο και στους οικισμούς: εξασφάλιση προσβασιμότητας στους δημόσιους χώρους και κτίρια, αναπλάσεις οδών και συνοικιών, ανακατασκευή παιδικών χαρών, αναβάθμιση πλατειών και πάρκων, δημιουργία νέων χώρων αναψυχής

[Βελτίωση αστικής κινητικότητας σε περιοχές σχολικών συγκροτημάτων](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

[Βιοκλιματική αναβάθμιση σχολικών αυλών \(5ο, 8ο και 12ο Δημοτικά Σχολεία και 2ο Γυμνάσιο Βέροιας\)](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

Έχουν ολοκληρωθεί οι παιδικές χαρές σε όλο το Δήμο.

21. Παρεμβάσεις ανάδειξης των ιστορικών μνημείων και των παραδοσιακών γειτονιών στη Βέροια και στους οικισμούς.

[Βιοκλιματικό - πολιτιστικό δίκτυο διαδρομών στην παλιά πόλη της Βέροιας](#) (κλικ στον σύνδεσμο για να δείτε το έργο).

22. Έργα και παρεμβάσεις βελτίωσης σχολικών, προνοιακών, αθλητικών και πολιτιστικών υποδομών.

Κατατίθενται προτάσεις στο πρόγραμμα Αντώνης Τρίτσης:

1. *Αλλαγή ταρτάν του ΕΑΚ Βέροιας*
2. *Κατασκευή κλειστού γυμναστηρίου στην είσοδο της πόλης (δίπλα στα γυμναστήρια)*
3. *Κατασκευή βρεφονηπιακού σταθμού Κυψέλης.*

Με εκτίμηση, ...

Συνεργάτης Δημάρχου Βέροιας

