

2015

þÿ ÿ Á ì » ¿ Â ° ± ¹ · ã · ¼ ± ã ¯ ± ä · â µ ä  
þÿ ´ ¹ ± ⁰ Å ² - Á ½ · ã · â ° ± ¹ · µ ä ± ¹ Á ¹ ⁰ ®  
þÿ ⁰ ¿ ¹ ½ É ½ ¹ ⁰ ® µ Å , í ½ ·

Stylianou, Marinos

þÿ " ¹ µ , ½ - Â ° ± ¹ · Å Á É À ± Ê ⁰ ì ÿ ¹ ⁰ ¿ ½ ¿ ¼ ¹ ⁰ ì " - ⁰ ± ¹ ¿ , £ Ç ¿ » ® · ¿ ¼ ¹ ⁰ î ½ & š ¿ ¹ ½ É ½ ¹ ⁰ î ½  
þÿ ± ½ µ À ¹ ã ã ® ¼ ¹ ¿ · µ - À ¿ » ¹ Â - Æ ¿ Å

---

<http://hdl.handle.net/11728/6895>

Downloaded from HEPHAESTUS Repository, Neapolis University institutional repository



**‘Ο ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ Η  
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ’**

**“THE ROLE AND IMPORTANCE OF CORPORATE GOVERNANCE AND  
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY”**

Του ΜΑΡΙΝΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ

**Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στο Διεθνές και Ευρωπαϊκό Οικονομικό Δίκαιο (LLM)**

Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου

Πάφος, Κύπρος

2015

Υποβληθείσα στη Σχολή Νομικών και Κοινωνικών Επιστημών

σε μερική εκπλήρωση

των απαιτήσεων για την απόκτηση

του Πτυχίου του

**LLM**

**‘Ο ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ Η  
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ’**

Μεταπτυχιακή Εργασία

*Επιβλέπων Καθηγητής*

[Δρ. Γιώργος Μαρής]

*Εξεταστική Επιτροπή*

[ .... ]

*Κοσμήτορας/ Διευθυντής Προγράμματος*

[Καθ. Αντώνης Μανιτάκης]

*‘Οι επιχειρήσεις χρειάζονται 4 διαφορετικούς τύπους ανθρώπων: α) τον άνθρωπο της σκέψης, β) τον άνθρωπο της δράσης, γ) τον κοινωνικό άνθρωπο και δ) τον άνθρωπο της πρώτης γραμμής.’*

[Peter Drucker, 1909–2005]

### ***Ευχαριστίες***

Πρωτίστως θα ήθελα να ευχαριστήσω τον επιβλέπων καθηγητή μου Δρ. Γιώργο Μαρή για την αμέριστη υποστήριξη, καθοδήγηση και ενθάρρυνση καθ' όλην τη διάρκεια της συγγραφής αυτής της μελέτης. Ιδιαίτερες ευχαριστίες στη σύζυγο μου Αφροδίτη για την υποστήριξη και κατανόηση που επέδειξε. Ευχαριστίες στην οικογένεια μου γενικότερα που πάντα με ενθαρρύνει σε κάθε μου προσπάθεια να διευρύνω τους πνευματικούς μου ορίζοντες.

## **Πίνακας Περιεχομένων**

<b>Abstract</b> .....	ix
<b>Εισαγωγικό Σημείωμα</b> .....	1
<b>Εισαγωγή</b> .....	2

### **Κεφάλαιο 1: Εταιρική Διακυβέρνηση**

1.1. Εννοιολογική επεξήγηση και ορισμός .....	5
1.2. Ιστορική αναδρομή και μοντέλα Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	7
1.3. Η συμμετοχή των εταίρων - μετόχων και οι θεμελιώδεις αρχές που διέπουν την Εταιρική Διακυβέρνηση.....	12

### **Κεφάλαιο 2: Εταιρική Διακυβέρνηση και Διοικητική Δομή**

2.1. Σύσταση και διορισμός Διοικητικού Συμβουλίου .....	15
2.2. Η οργανωτική Δομή .....	17
2.3. Η Διεύθυνση εσωτερικού ελέγχου .....	22
2.4. Ανεξάρτητα - μη εκτελεστικά μέλη και δικαίωμα ψήφου των μετόχων .....	25

### **Κεφάλαιο 3: Εταιρική Διακυβέρνηση και Νομοθετικό πλαίσιο**

3.1. Η Σχετική νομοθεσία και το θεσμικό πλαίσιο .....	28
3.2. Η Διεθνής πρακτική .....	30
3.3. Το Ευρωπαϊκό Νομοθετικό Πλαίσιο.....	33

### **Κεφάλαιο 4: Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**

4.1. Έννοια και ορισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης .....	36
4.2. Λόγοι ύπαρξης και τομείς Δράσης .....	379
4.3. Οφέλη και κόστος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης .....	38

**Κεφάλαιο 5: Επίλογος και Συμπεράσματα**

5.1. Η επικρατούσα άποψη και συμπεράσματα .....	44
5.2. Προβληματισμοί και εισηγήσεις .....	47
<b>Βιβλιογραφία .....</b>	<b>51</b>

## **Κατάλογος Εικόνων και Σχημάτων**

<b>Εικόνα 1:</b> The relationship among Organisational Theory and Organisational Structure, Culture and Design and Change .....	19
<b>Εικόνα 2:</b> Ιεραρχική Πυραμίδα Ανώνυμης Εταιρίας .....	20
<b>Εικόνα 3:</b> Γραμμική Οργάνωση Εταιρίας .....	21
<b>Εικόνα 3:</b> Λειτουργική Οργάνωση Εταιρίας .....	22

## **Κατάλογος Πινάκων**

<b>Πίνακας 1:</b> Financial Assets of Institutional Investors in OECD Countries .....	9
---	---



## **Abstract**

Each Business, since the old times, was based on the attempts of each person or group of people with the knowledge, capacity, and clarity to enrich their business, as living organisms, for economic, labor, social development to reap the desirable, namely financial profit. The economic health and prosperity of enterprises in a constantly changing environment and fully competitive it is a dire need and overarching goal of any investor / entrepreneur.

The purpose of the thesis is the study of Corporate Governance as a new Managing Business model in most developed countries. In this study, an extensive reference to the explanation and definition of CG as defined by the OECD, the principles governing the CG, mode of operation, organization, partner involvement, the recommendation of the Board as well as the role played by internal audit sector and its importance.

Furthermore, the study also refers to the existing institutional and legal framework for corporate governance as well as the international practice and the adoption of relevant regulations. It would be wise to mention also the interlocking relationship between Corporate Governance and Corporate Social Responsibility, a pillar with particular emphasis on the community and vulnerable groups, on the environment, on promoting sustainable development and ensuring harmony and balance between businesses and the general social good.

Finally, the study cited the findings through the prevailing views and current practices but also recorded some reflections through critical thinking, that were born through friction and the literature that has been read.